

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a

Redegørelsen udgør en del af ledelsesberetningen i A/S Sæby Fiske-Industris årsrapport for 2019, som dækker perioden 1. januar- 31. december 2019.

Redegørelsen indeholder:

1. Oplysning om A/S Sæby Fiskeindustris idégrundlag og forretningsmodel
2. Oplysning om væsentligste risici
3. Oplysning om hvilke politikker A/S Sæby Fiske-industri har tilsluttet sig
4. Beskrivelse af politikkerne
5. Beskrivelse af vores aktiviteter på området
6. Beskrivelse af hvilke resultater vi har opnået eller har forventning om at opnå

I forhold til pkt. 4-6 politikker, aktiviteter og resultat er redegørelsen opdelt på 4 hovedområder, som er:

- a) Menneskerettigheder
- b) Sociale forhold og medarbejderforhold
- c) Miljø og klima
- d) Antikorruption

1. Oplysning om A/S Sæby Fiske-Industris idégrundlag og forretningsmodel:

Selskabets idégrundlag er: At udvikle, producere, markedsføre og sælge et bredt sortiment af makrelkonserves.

Selskabets forretningsmodel er overordnet beskrevet, at købe ferske makrel i råvaresæsonen, som hoved- og halekappes samt renses og indfryses. Ved den efterfølgende produktion afskines de frosne makrel, alene ved brug af kogende vand frem for kemikalier, koges og fileteres ved håndkraft og fyldes i konservesdåser. Herefter påfyldes sovs efter opskrift, vand eller olie af forskellig art. Efter påfyldning af sovs m.v. og falsning af låg, autoklaveres dåsen og pakkes efter en periode på inkubationslager. Efter pakning er varen klar til at blive fragtet til kunden, - eller lægges alternativt på lager. Produkterne aftages af supermarkedskæder i Danmark, det meste af Europa, Storbritannien, USA og det asiatiske marked.

Under den samlede produktionsproces opstår der ingen spild, idet afskær fra fisken samt indvolde mv. produceres til dels dyrefoder og fiskeolie. Der produceres således ingen affald i produktionsprocessen udover vand som renses på fabrikkens eget rensningsanlæg.

A/S Sæby Fiske-Industris tilgang til samfundsansvar (CSR)

CSR (Corporate Social Responsibility) betyder oversat ”Virksomhedens Samfundsansvar”. Vores arbejde med CSR i A/S Sæby Fiske-Industri tager udgangspunkt i at;

- Vores kunder, forbrugerne og medarbejdere efterspørger det
- Det langsigtet er god økonomi
- Vi gerne vil være med til at forandre verden i en positiv retning

A/S Sæby Fiske-Industri er certificeret i hht. SEDEX. I kraft af SEDEX certificeringen har A/S Sæby Fiske-Industri forpligtet sig til at følge FN's Global Compact. FN's Global Compact (UNGC) har defineret 4 hovedområder og inden for disse i alt 10 principper for arbejdet med CSR i virksomheder.

2. Oplysninger om væsentligste risici

A/S Sæby Fiske-Industri ser følgende risici som de væsentligste i relation til vores forretningsaktiviteter, forretningsforbindelser og produkters negative påvirkning af; Menneskerettigheder, sociale forhold og medarbejderforhold, miljø og klima og antikorrruption.

- Risiko for unødvendig eller utilsigtet forbrug af energi og vand og dermed negativ påvirkning af vores miljø og klima
- Risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold hos vores underleverandører
- Risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold for egne ansatte.

3. Oplysning om politikker

A/S Sæby Fiske-Industri har gennem sin SEDEX certificering tilsluttet sig FN's Global Compact (UNGC), hvilket forpligter os til at gøre de 10 principper til en implementeret del af vores forretningsaktiviteter. SEDEX foretager uanmeldt kontrol hver 2. år af, at vi kan dokumentere og efterlever de nævnte principper.

Selskabets administrerende direktør er ansvarlig for selskabets CSR politik, medens selskabets HR-chef er ansvarlig for rapporteringen til og certificeringen hos SEDEX.

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Sociale forhold (herunder medarbejder forhold)

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø- og klima

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

4-6. Beskrivelse af politikernes indhold, aktiviteter og resultater

A.MENNESKERETTIGHEDER

ETISK OG SOCIAL POLITIK

A.4. HOVEDINDHOLD AF POLITIKKEN	<p>Politikken foreskriver at alt arbejde som udføres for SFI af egne medarbejdere eller leverandørers skal være frivilligt. Arbejde udført af slaver, børn, mindreårige mv. vil ikke blive tolereret. SFI eller deres leverandører må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel.</p> <p>Arbejdstager skal have lov til at bevare kontrollen over sine identitetsdokumenter.</p> <p>SFI og leverandører skal give arbejdstager ret til hviledage og sikre at arbejdstiden er i overensstemmelse med loven.</p> <p>SFI og leverandører skal respektere arbejdstagers ret til at vælge at de lovligt og fredeligt kan danne eller tilslutte sig fagforeninger efter eget valg og til at forhandle kollektivt.</p>
A.5. HVAD HAR VI GJORT AF INDSATSER/AKTIVITETER	<p>I forbindelse med godkendelse af leverandører fremsendes der et "suppliers questionnaire". Ved udfyldelse heraf bliver leverandøren bedt om at bekræfte, at de også overholder menneskerettighederne.</p> <p>Vores beslutninger træffes med baggrund i værdier baseret på den danske kultur. Gennem vores forhandlinger med købere og sælgere i Europa og resten af verden formidler vi vores respekt for menneskerettigheder og sociale forhold til alle vores samarbejdspartnere i værdikæden.</p>
A.6. HVILKE RESULTATER HAR INDSATSERNE SKABT ELLER HVILKE RESULTATER FORVENTER VI DEN SKABER	<p>Udover at vi i 2019 gennem indhentelse af ovennævnte spørgeskema/bekræftelse fra leverandørerne sikrer os, at vores leverandører har tiltrådt menneskerettighederne, forventer vi også i det længere perspektiv, at vi gennem vores generelle samarbejde med vores samarbejdspartnere fremmer den etiske og socialt korrekte adfærd.</p>

**B. SOCIALE FORHOLD OG MED-
ARBEJDERFORHOLD**

ARBEJDSMILJØPOLITIK

**B.4. HOVEDINDHOLD AF
POLITIKKEN**

SFI er forpligtet til at sikre alle sine medarbejdere et sundt og godt arbejdsmiljø, fri for chikane og hvor medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel er i højsæde.
Hos SFI lægger vi vægt på mangfoldighed. Hos os er det de menneskelige og faglige kompetencer der har betydning uanset køn, alder etnisk baggrund, religion, seksuel orientering eller politisk overbevisning.
Hos SFI sætter vi stort fokus på samarbejde, arbejdsmiljø og personlig udvikling af vores medarbejdere.
Medarbejderne er vores største aktiv og grundlaget for vores succes og resultater, derfor er det vigtigt for SFI at sikre et ansvarligt, trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives, og at der er fokus på kontinuerlig udvikling.

**B.5. HVAD HAR VI GJORT AF
INDSATSER/AKTIVITETER**

SFI har nedsat en gruppe som arbejder med psykisk arbejdsmiljø, da vi tror på, at et godt psykisk arbejdsmiljø fremmer glæden ved arbejdet.

I 2019 introducerede vi en trivselsmåling for at kunne målrette vores indsatsområder. På baggrund af denne, er der blevet dannet en trivselsgruppe, som skal være med til at forankre SFI's ønske om, at være en ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

Vi registrer arbejdsskader og nærved-ulykker, og målsætningen er kontinuerligt at reducere antallet af arbejdsulykker.

Medarbejderne er vores bærende element for succes. I 2019 implementerede vi en mobbepolitik, for at sikre at omgangstonen i SFI er ordentlig og bære præg af gensidig respekt. Yderligere fik vi en stresspolitik som skal være med til at fremme trivsel og arbejdsglæde.

**B.6. HVILKE RESULTATER HAR
INDSATSERNE SKABT ELLER
HVILKE RESULTATER FORVENTER
VI DEN SKABER**

I 2020 fortsætter vi vores fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling, hvor vi forventer at se en fremgang i besvarelserne på trivsel.

Med fokus på synlig ledelse forventer vi at reduceret sygefraværet markant.

Det er vores målsætning at sørge for, at driften er sikker, og at vi tager de nødvendige forholdsregler for at reducere antallet af arbejdsulykker.

C. MILJØ/KLIMA	MILJØPOLITIK
C.4. HOVEDINDHOLD AF POLITIKKEN (HVAD FORESKRIVER DEN AT VI SKAL GØRE)	<p>For SFI spiller bæredygtigheden af miljøet en afgørende rolle. Vores makrel råvarer er indkøbt direkte fra naturen. SFI er sig sit ansvar bevist på miljøområdet og vil arbejde for at beskytte miljø og klima i forbindelse med den daglige drift, og ved systematisk indsats sikre fortsat ansvarlig håndtering af de anvendte råvarer og ressourcer.</p> <p>SFI vil til stadighed forsøge at minimere miljøbelastningen og forbrug af ressourcer.</p>
C.5. HVAD HAR VI GJORT AF INDSATSER/AKTIVITETER	<p>Energiforbrug vand/el: SFI har sat fokus på dele af vores energiforbrug og arbejdet med målbare mål i 2019. Andelen af brug af regenereret vand er forøget. Udskiftning af amarturer til LED belysning.</p> <p>Renseanlæg Vores medarbejdere motiveres, uddannes og inddrages aktivt i det daglige miljøarbejde. Øget fokus på mindre brug af kemikalier i renseanlæg vha. øget fokus på driften på renseanlægget af medarbejdere.</p>
C.6. HVILKE RESULTATER HAR INDSATSERNE SKABT ELLER HVILKE RESULTATER FORVENTER VI DEN SKABER	<p>Energiforbrug vand/el: Vandforbruget er reduceret med 20.000 m3 ifht. 2018. Uændret forbrug af el og gas, på trods af øget produktion. Vi forventer besparelse på 50% af el anvendt til belysning over en 3 årig periode.</p> <p>Renseanlæg: Forbruget af kemikalier er reduceret med 63.000 kg i 2019 ifht. 2018.</p>

D. ANTI-KORRUPTION	ETISK OG SOCIAL POLITIK	BRC STANDARD	SEDEX CERTIFICERING
D.4. HOVEDINDHOLD AF POLITIKKEN (HVAD FORESKRIVER DEN AT VI SKAL GØRE)	Leverandørerne skal ikke tolerere, tillade, eller deltage i bestikkelse, korrupsion eller uetisk praksis i forhandlinger med embedsmænd eller personer i den private sektor.	SFI er certificeret efter BRC standard som stiller krav om at SFI har et system for at minimere risikoen for køb af forfalsket råvare og for at sikre, at alle produktbeskrivelser og krav er lovlige, nøjagtige og verificerede.	Iflg. Sedex certificeringen bør virksomheden modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.
D.5. HVAD HAR VI GJORT AF INDSATSER/AKTIVITETER	Supplier questionnaires og risikovurdering af alle leverandører.	SFI kræver at alle leverandører/tradere af primære ingredienser skal have BRC certifikat inden de tages i betragtning som leverandør. Alle primære råvare leverandører auditeres on site.	Alle leverandører spørges om de er registreret/certificeret af SEDEX
D.6. HVILKE RESULTATER HAR INDSATSERNE SKABT ELLER HVILKE RESULTATER FORVENTER VI DEN SKABER	Ingen af vores leverandører har i 2019 været indblandet i korrupsions sager.	Ingen fødevarer-svindel sager fra vore leverandører i 2019.	Vi forventer i fremtiden at flere af vores leverandører vælger at blive certificeret efter denne standard.