

**Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar,
jf. ÅRL §99a**

Redegørelsen udgør en integreret del af
ledelsesberetningen i A/S Sæby Fiske-Industris
årsrapport for 2020, som dækker perioden
1. januar- 31. december 2020.



CSR RAPPORT
2020

VORES INDFLYDELSE



INDHOLD

03

FORORD

04

VORES
FORRETNING

06

SAMFUNDS-
ANSVAR

07

ARBEJDSMILJØ

09

KLIMA & MILJØ

12

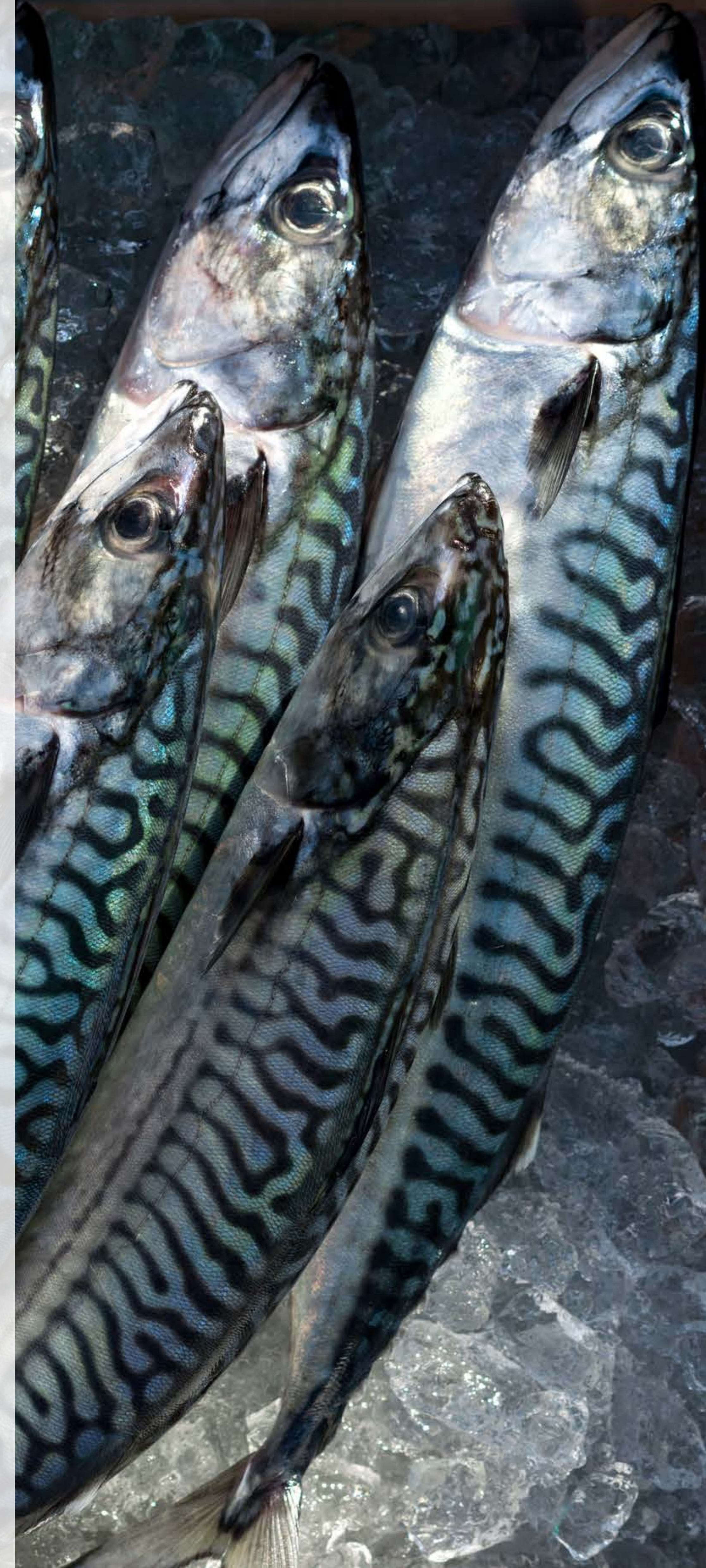
UDNYTTELSE AF
MAKRELLEN

13

MENNESKE-
RETTIGHEDER

16

ANTI-
KORRUPTION



Fokus på at mindske klima- og miljømæssig aftryk er en prioritet.

I år har vores topprioritet været vores medarbejderes helbred og tryghed. Trods en global pandemi har A/S Sæby Fiske-Industri stadig formået at reducere dets folieforbrug markant.



2020 har på alle måder været et usædvanligt år fordi COVID-19 krisen har påvirket hele verden.

I krisesituationer kan fødevaremangel føre til hamstring, hvilket vi også mærkede. Det lykkedes os at omstille produktionen på rekordtid for at sikre at vores distributionssystem uhindret kunne fortsætte forsyningen til detailhandlen både nationalt og internationalt.

I år har vores topprioritet været vores medarbejderes helbred og tryghed samtidig med at vi har skulle handle økonomisk forsvarligt. På trods af udfordringer med COVID-19, har vi formået at fastholde vores strategi og vores ambitioner om at udvikle vores eget brand yderligere.

I A/S Sæby Fiske-Industri er miljøet på dagsordenen, og vi har fokus på at mindske vores klima- og miljømæssige aftryk på vores forretningsaktivitet.

Forbrugernes krav og ønsker til bæredygtighed udvikler sig over hele verden.

Til trods for at makrellen i 2019 mistede sin MSC-certificering producerer vi stadig efter bæredygtige principper, hvilket er en vigtig del af vores strategi. Der arbejdes kraftigt på alternativer til MSC-certificering, hvor brancheorganisationen i øjeblikket arbejder på at udvikle en alternativ bæredygtig certificering. Men vi fortsætter vores udvikling og tænker stadig i bæredygtighed, da makrellen er en vigtig fødevarer, der bidrager med gode ernæringsværdier og taler ind i de nye kostvaner og forventninger til et godt og sundt måltid.

For os er god forretningsetik en afgørende faktor. Vi forventer, at vores leverandører lever op til de samme strenge krav, som vi stiller til os selv.

Vi støtter op om FNs Global Compact og har integreret de 10 principper vedr. menneskerettig-

heder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion i vores forretningsaktiviteter.

Et af de bærende elementer er vores Supplier Questionnare, som vi bruger i samarbejde med og i styring af vores leverandører. Helt konkret garanterer leverandørerne, når de underskriver vores Supplier Questionnare, blandt andet, at de overholder principperne i FNs Global Compact.

Jeg er særlig stolt af vores indsats i 2020 inden for emballage, hvor vi i samarbejde med vores kunder har kunne reducere vores folieforbrug markant og samtidig anvende genanvendelige materialer på især vores emballage. Vores fokus skal være endnu større de kommende år.

God læsning!

Claus Boll Christensen
Claus Christensen CEO

VORES FORRETNING

A/S Sæby Fiske-Industri er en dansk fødevarevirksomhed.

Vi er en af verdens største leverandører af makrelkonserver.

I råvaresæsonen som primært er i oktober og november køber vi ferske makrel som hoved- og halekappes samt renses og indfryses.

Ved den efterfølgende produktion afskides de frosne makrel alene ved brug af kogende vand og damp uden brug af kemikalier.

Makrellen koges og fileteres ved håndkraft og fyldes i konservesdåser.

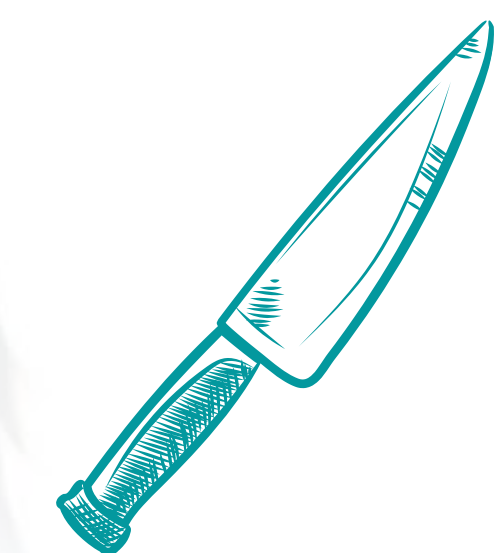
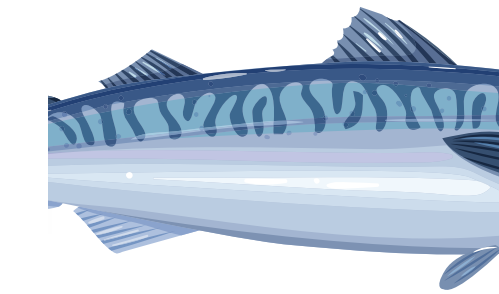
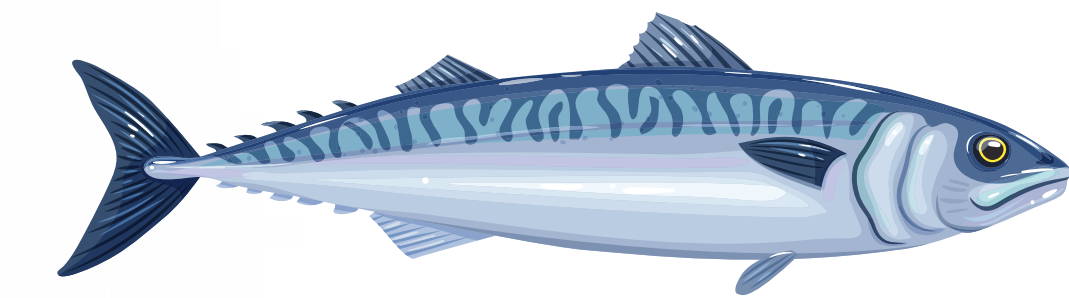
Herefter påfyldes sovs efter opskrift. Efter påfyldning af sovs og falsning af låg, autoklaveres dåsen og pakkes efter en periode på inkubationslager.

Efter pakning er varen klar til at blive fragtet til kunden eller alternativt lægges på lager.

Produkterne aftages af supermarkedskæder i Danmark, det meste af Europa, Storbritanien, USA og det asiatiske marked.

Under den samlede produktionsproces opstår der ingen spild, idet afskær fra fisken samt indvolde mv. produceres til både dyrefoder, fiskeolie, og fiskemel.

Der produceres således ingen affald i produktionsprocessen, udover vand som renses på fabrikkens eget rensningsanlæg.



HAV

BORD



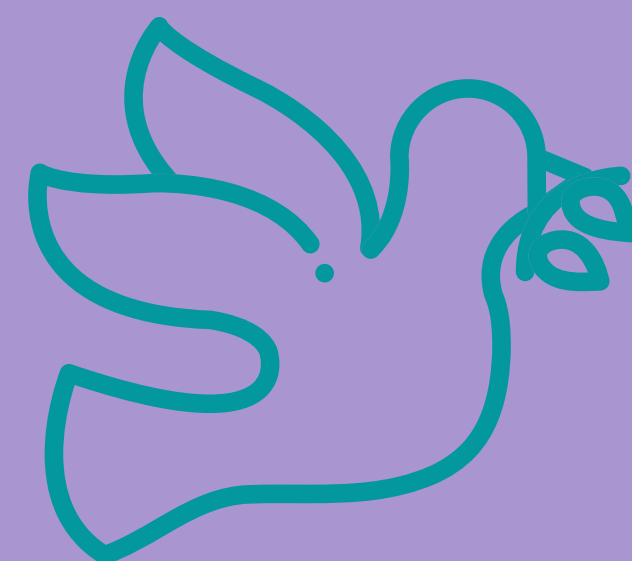
SCOMBER SCOMBRUS
FANGET I NORDØSTATLANTEN

SAMFUNDSANSVAR

I A/S Sæby Fiske-Industri har vi ambitiøse mål og CSR-indsatser som er essentielle for vores virksomhed. Vi vil reducere vores klima- og miljøaftryk og udvise socialt ansvar. Vores arbejde med CSR tager udgangspunkt i at vores kunder og medarbejdere efterspørger det samt at vi vil være med til at forandre verden i en positiv retning. I kraft af vores SMETA-certificeringen tilslutter vi os FNs Global Compact (UNGC) og forpligtiger os til at gøre de 10 principper til en implementeret del af vores forretningsaktiviteter.

MENNESKERETTIGHEDER

1. Virksomheden støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden sikrer, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.



SOCIALE FORHOLD (HERUNDER MEDARBEJDERFORHOLD)

3. Virksomheden opfordrer til foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden afskaffer diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

MILJØ & KLIMA

7. Virksomheden støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden opfordrer til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

ANTI-KORRUPTION

10. Virksomheden modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

VÆSENTLIGSTE RISICI

A/S Sæby Fiske-Industri ser følgende risici som de væsentligste i relation til vores forretningsaktiviteter, forretningsforbindelser og produkters negative påvirkning af; menneskerettigheder, sociale forhold og medarbejderforhold, miljø og klima, og antikorruption.

- Risiko for unødvendig eller utilsigtet forbrug af energi og vand og dermed negativ påvirkning af vores miljø og klima.
- Risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold hos vores underleverandører.
- Risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold for egne ansatte.



ET GODT ARBEJDSLIV



ARBEJDSMILJØ

VORES 2020 SUCCESER

- » I 2020 havde vi kun 5 arbejdsulykker.
- » Vi har haft fokus på at give medarbejderne nogle værktøjer og den støtte der skal til for at komme igennem en forandringsproces.
- » Produktionen har holdt åben under hele COVID-19.



I A/S Sæby Fiske-Industri vil vi være en motiverende arbejdsplads, hvor trivsel er i højsæde.

Medarbejderne er vores største aktiv, derfor er det naturligt for os at skabe arbejdsforhold med fokus på medarbejdernes sikkerhed, trivsel og udvikling. Vi ønsker at være en arbejdsplads med et godt kollegialt fællesskab og et godt arbejdsmiljø.

Trivsel og arbejdsmiljø er nogle af vores kerneværdier. Det er medarbejdernes engagement og kompetencer som gør det muligt at udvikle vores forretning. Derfor er vores fokus fortsat på medarbejdernes fysiske og psykiske velbefindende.

Igennem de sidste par år har vi arbejdet målrettet på vores sygefraværs-kultur. Rejsen er lang og der arbejdes med adfærds- og kulturændring. Det kræver tid og en involvering af store dele af organisationen. Med et tæt samarbejde mellem ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisationen er det lykkedes at få bedre dialog med vores medarbejdere.

Fraværet for 2020 er desværre ikke faldet, dette har COVID-19 en stor indflydelse på, men ser vi isoleret på fravær som ikke har med COVID-19 at gøre, ser vi et fald på 1%.

5

arbejdsulykker i 2020

Målet er fortsat at se et sygefravær som er faldende. For at reducere i sygefravær som har med den fysiske belastning på arbejdspladsen at gøre, er der indført et rotationssystem, hvor medarbejderne ligeledes får et kompetenceløft, sådan at kroppen belastes mindre og samtidig får vi udviklet vores medarbejdere.

Med udgangspunkt i 2019 har vi reduceret antal af arbejdsulykker med 50 % og havde i 2020 kun 5 arbejdsulykker med fravær. Vores største andel af arbejdsulykker kommer fra faldulykker. Dette skyldes vores glatte gulve i produktionsområdet. Vi har derfor ekstra fokus på både vores flisebelægning samt fodtøjet som bruges.

I et år præget af forandringer hovedsagelig på grund af COVID-19, har vi haft mere fokus på at give medarbejderne nogle værktøjer og den støtte der skal til for at komme igennem en forandringsproces end på en måling af tilfredsheden. COVID-19 blev dette års mest dominerende og uforudsigelige faktor.

Vi har til enhver tid fulgt myndighedernes anvisninger for at beskytte vores medarbejdere.

Vi har i forvejen en meget høj hygiejne standard på fabrikken, og medarbejderne er i forvejen vant til at bruge håndsprit i deres daglige rutiner. Vi indførte som en sikkerhedsforanstaltning temperaturmåling ved fremmøde og brug af enten mundbind eller visir.

Alle vores medarbejdere fortjener en stor ros for deres ansvarlighed og fleksibilitet. De har holdt vores produktion kørende, mens store dele af den øvrige befolkning har været sendt hjem.

Vores målsætning er fortsat at have en høj tilfredshed blandt medarbejderne. Derfor vil vi i løbet af 2021 tage temperaturen på medarbejdertilfredsheden og sætte en opfølgende indsats i centrum.

MINIMERE VORES INDVIRKNING



KLIMA & MILJØ

VORES 2020 SUCCESER

- » Elforbruget er nedbragt ved blandt andet en udskiftning af lyskilder til LED.
- » Succes med skift fra rød folie til klar folie af genanvendeligt plast.
- » Fortsat fokus på samarbejde med kunder og partnere mod at reducere anvendelsen af unødvendig emballage.

I A/S Sæby Fiske-Industri er vi engageret i at drive en forretning på en bæredygtig måde. Vi bestræber os på at mindske vores miljøpåvirkning ved løbende at forbedre vores resourceeffektivitet. På alle måder forsøger vi at gøre det på en måde, der minimerer vores indvirkning på miljøet. Vores overordnede ambition er bedre klima og en cirkulær økonomi uden spild.

VAND

Fødevareindustrien er en af de mest vandforbrugende industrier i Danmark.

Målet er at reducere mængden af vand med 5% uden at gå på kompromis med fødevarekvalitet og fødevarer sikkerhed.

Vores store vandforbrug er primært under den daglige rengøring af produktionen samt i vores sæson for råvareindtag.

RENSNINGSANLÆG

Intet går til spilde. Vi bruger vores eget rensningsanlæg, hvor vi dagligt renser vand svarende til ca. 1300 husstande. Hver uge producerer vi 150 kubikmeter slam, som sælges videre til biogas-leverandører.



Vi renser dagligt vand svarende til 1300 husstande.



ENERGIFORBRUG

Igennem en årrække har vi arbejdet systematisk med at reducere vores energiforbrug i vores produktionslokaler, hvor vi har 60.000 kvm under tag. Indsatsen har været koncentreret om en nedbringelse af elforbruget blandt andet ved en omfattende udskiftning af lyskilder til LED.

Vi har yderligere energioptimeret på vores dampkedler for at få mere udnyttelse ud af røgen. Her har vi senest hentet 5% af energien/varmen, som bruges til brusevand samt til at varme vores administrationsbygning op, svarende til 200 kvm.

I 2020 indledte vi et samarbejde omkring grøn energi, hvor der bliver set på muligheder som solceller mm.

2024

Målet er at vi i 2024 øger vores andel af grøn energi fra 10% til 20%.



EMBALLAGE

Vi bruger store mængder af emballage i vores produktion. Vores makreldåser er af 100% aluminium og kan derfor genanvendes. Dette forudsætter dog, at alle dåser indsamles.

Hvor det er muligt, baserer vi vores materialer på, at de skal være genanvendelige. Samtidig skal vi sikre, at emballagen på vores produkt beskytter makrellen og bevarer dens kvalitet.



Vores makreldåser er af 100% aluminium

Vi arbejder løbende med at finde alternative emballageløsninger, der gavner miljøet, og er i samarbejde med vores kunder i gang med projekter om genanvendeligt plast til indpakning af pakkede dåser samt med labels, som ikke indeholder plast.

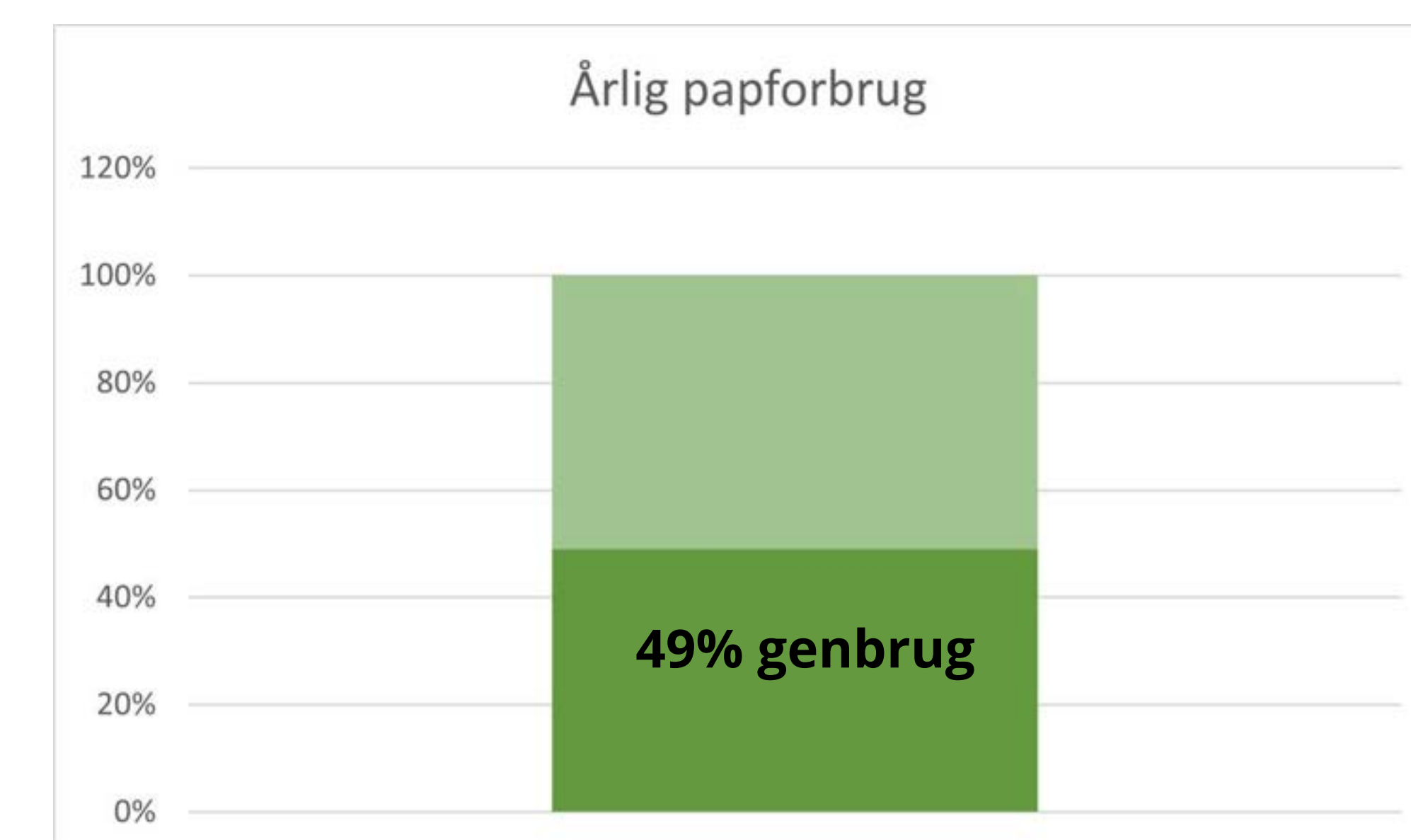
Vi har i 2020 flyttet 6787 kg fra den røde folie til en klar folie, som er 100% genanvendelig, hvilket svarer til 43% af vores forbrug.

Målsætningen er at i 2023 vil vi have reduceret vores indpakning med rød folie med 50% i Skandinavien, hvilket skal gøres ved en aktiv indsats sammen med vores kunder.

Vi er i løbende dialog med vores kunder om, hvordan vi kan reducere anvendelsen af unødvendig emballage.

Med et forbrug på omkring 565 ton pap om året skal vi sikre os, at vores leverandører af pap og papir er FSC-certificeret, som en del af respekt for mennesker og natur.

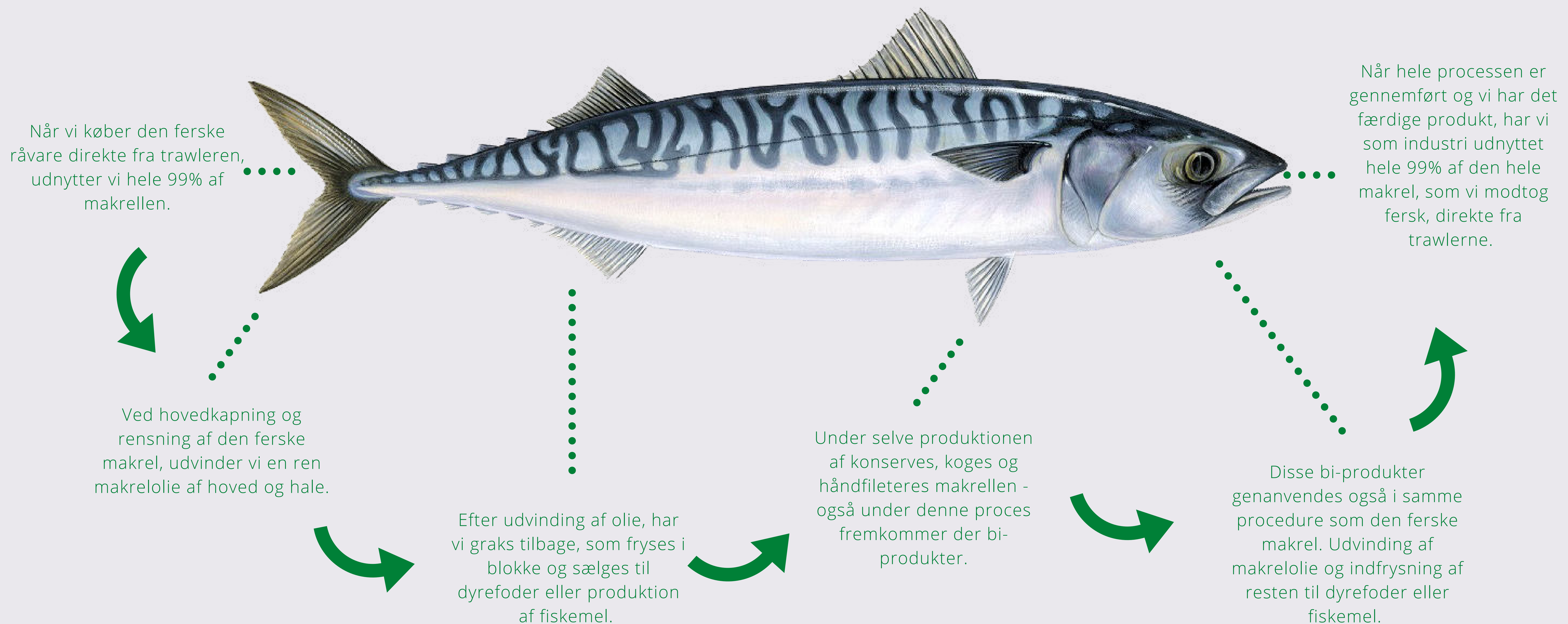
Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle forretningsinitiativer, der gør det attraktivt for vores kunder at samle og planlægge deres leveringer, både for at optimere vores distribution samt reducere miljøbelastningen.



I 2020 er 49% af vores pap lavet af genbrugspapir

MADSPILD & UDNYTTELSE AF RÅVARER

Det er A/S Sæby Fiske-Industris strategi at minimere alt spild fra råvarer helt frem til vores færdige produkt af makrel i konserves.



RESPEKT FOR MENNESKET



MENNESKERETTIGHEDER

VORES 2020 SUCCESER

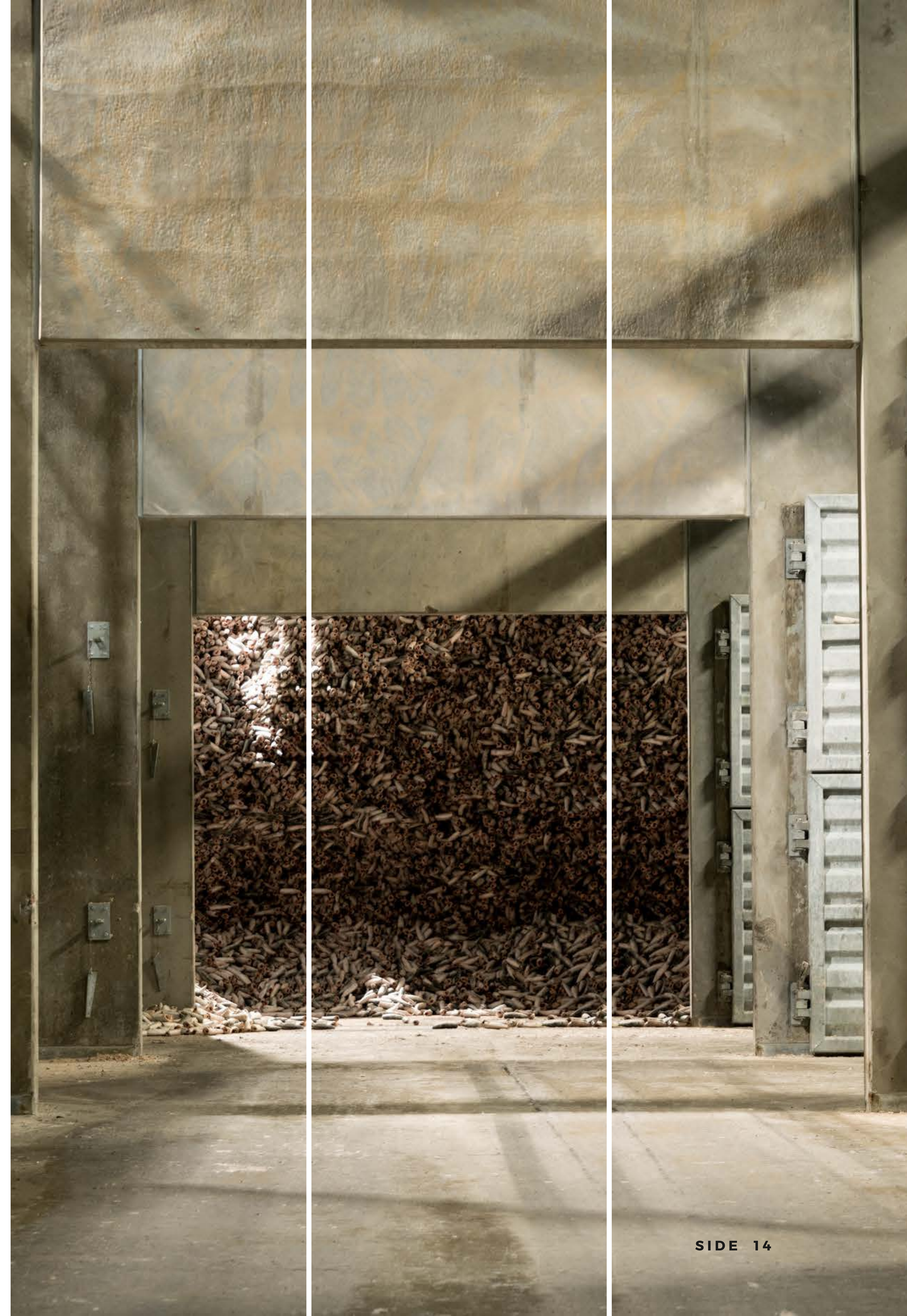
- » Vi samarbejder kun med leverandører, som arbejder ud fra værdier baseret på den danske kultur, og at leverandørerne overholder menneskerettighederne.
- » Vi formidler vores respekt for menneskerettigheder og sociale forhold til alle vores samarbejdspartnere i hele værdikæden.

Etiske & miljømæssige initiativer i højsæde

Hos A/S Sæby Fiske-Industri respekterer vi menneskerettighederne og arbejder på at sikre, at vi som virksomhed ikke er medvirkende til eventuelle krænkelse af menneskerettighederne.

I A/S Sæby Fiske-Industri er det afgørende, at vores produkt er af høj kvalitet. Vi samarbejder derfor kun med leverandører, som vi har vurderet og godkendt på baggrund af vores Supplier Questionnaire, hvor der spørges ind til leverandørens sociale, etiske og miljømæssige initiativer. I nogle tilfælde aflægger vi også et audit ved vores leverandører.

Vores beslutninger om et fremtidigt samarbejde med en leverandør træffes på baggrund af at en leverandør arbejder ud fra de samme etiske retningslinjer som os samt ud fra værdier baseret på den danske kultur og at alle leverandører overholder menneskerettighederne jf. FN Global Compact.



Gennem vores forhandlinger med købere og sælgere i Europa og resten af verden formidler vi vores respekt for menneskerettigheder og sociale forhold til alle vores samarbejdspartnere i hele værdikæden.

Vi vurderer vores leverandører ud fra 3 risikogrupper 1, 2, og 3.

Hvert 3. år fremsendes vores Supplier Questionnaire til vores leverandører i risikogruppe 1 og 2 for opdatering.

Hvert år i forbindelse med råvareindtag er vi på audit om bord på trawlerne, for både at se kvaliteten af fisken, samt se forholdene ombord for medarbejderne.

Leverandører vurderes ud fra 3 risikogrupper



2021

Supplere indsats med audits

Der arbejdes løbende med vores leverandører for at sikre os, at vores leverandører arbejder målrettet med at fremme deres aktiviteter indenfor social, etisk og miljømæssig adfærd.

Vores målsætning er indenfor en 5-årig periode at vores leverandører i risikogruppe 1 og 2 skal være certificeret efter SMETA, BSCI eller lignende standarder indenfor social ansvarlighed.

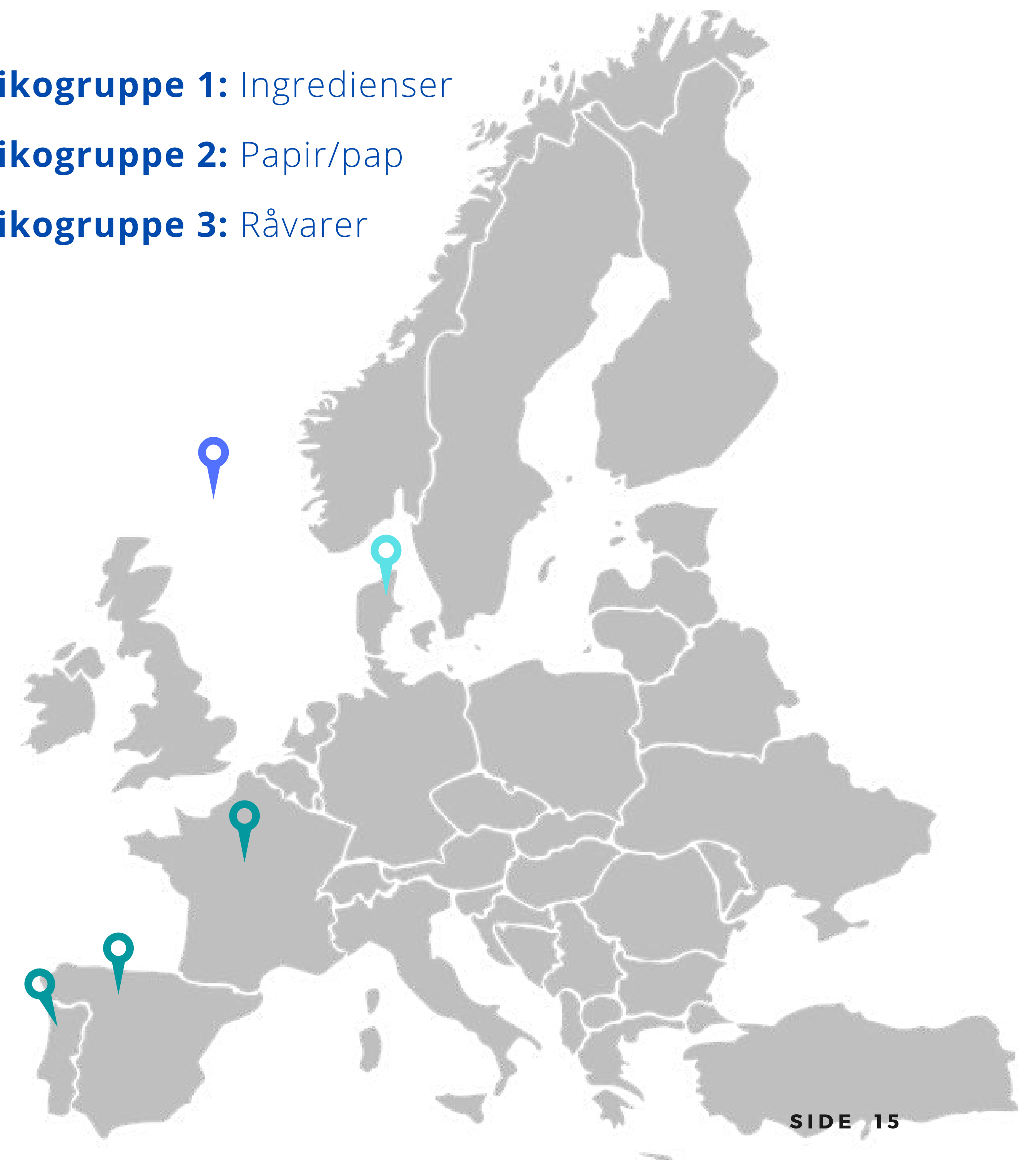
Vores leverandører i risikogruppe 1 og 2 er lande med forskellige kulturelle og samfundsmæssige forhold, og stiller derfor store krav til vores indsats. Vi vil fra 2021 supplere vores indsats med audits hos udvalgte leverandører hvis COVID-19 tillader at rejse.



Risikogruppe 1: Ingredienser

Risikogruppe 2: Papir/pap

Risikogruppe 3: Råvarer



ANTI-KORRUPTION



ANTI-KORRUPTION

VORES 2020 SUCCESER

- » Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificerede efter IFS/BRC eller anden GFSI-standard.
- » Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificeret efter Sedex SMETA, BSCI eller lignende standard indenfor social ansvarlighed.
- » I 2020 har vi introduceret en Whistleblowerordning.

Vi tolererer ikke korruption og bestikkelse.

Det er afgørende for vores omdømme, at vi driver vores virksomhed på en etisk og ærlig måde.

I forbindelse med godkendelse af nye leverandører, fremsendes et Supplier Questionnaire, hvor der bl.a. spørges ind til BRC/IFS eller anden GFSI-standard.

Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificerede herefter for at minimere risikoen for svindel og forfalskning af råvarer.

Desuden for at sikre, at vi overholder egne produktbeskrivelser og at lov krav er, nøjagtige, og verificerede.

Desuden spørges ind til om leverandøren er certificeret efter Sedex SMETA, BSCI eller lignende standard indenfor social ansvarlighed, for at forebygge og modarbejde korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Alle leverandørerne vurderes og godkendes på baggrund af indsendte Supplier Questionnare og evt. audit, inden der indgås et samarbejde.

BRC
IFS
SEDEX
SMETA
GFSI

Risiko for svindel vurderes desuden jf. intern risikomatrix samt historiske sager vedr. food fraud i verden.

Vi har i 2020 introduceret en Whistleblowerordning som er tilgængelig for indberetning af fortrolig rapportering af ulovligheder, uetiske eller upassende adfærd relateret til vores forretning.





SAEBY