

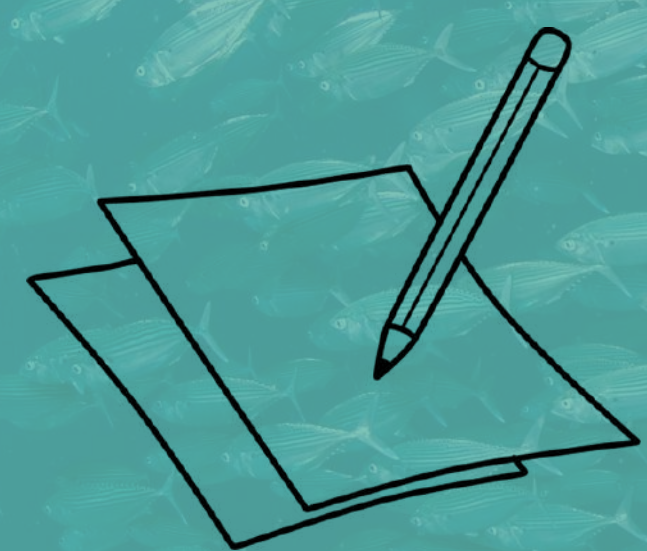


VORES **SAMFUNDSANSVAR**

CSR-RAPPORT 2021

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a

Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i A/S Sæby Fiske-Industri's årsrapport for 2021, som dækker perioden 1. januar- 31. december 2021.



INDHOLD



ARBEJDSMILJØ 10



FORORD 3



KLIMA & MILJØ 13



VORES FORRETNING 4



MENNESKE-RETTIGHEDER 18



SAMFUNDS-ANSVAR 8



ANTI-KORRUPTION 20

ARBEJDET MED BÆREDYGTIGHED OG ANSVARLIGHED SLUTTER ALDRIG

I A/S Sæby Fiske-Industri er bæredygtighed og ansvarlighed en del af vores DNA.

2021 blev endnu et år præget af den globale Covid-19-pandemi, hvor pandemien satte en midlertidig stopper for mange aktiviteter og initiativer. På trods af de mange restriktioner fortsætter vi vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed, hvor det er muligt.

Vi har kunne søsætte en række nye projekter i samarbejde med kunder og leverandører, for hvordan vi forpligter os i fællesskab til at udvikle og finde bæredygtige løsninger til de udfordringer, som vores virksomhed, branche, og samfund står overfor.

Arbejdet med bæredygtighed og ansvarlighed slutter aldrig. Internt i A/S Sæby Fiske-Industri har vi sat en række initiativer igang, så vi kan reducere miljøbelastningen blandt andet ved at minimere udledningen af CO2 fra driften. Når nogle mål er opnået, sætter vi nye og mere ambitiøse. Vi forventer at bidrage endnu mere aktivt til den grønne omstilling og løfte vores niveau til endnu højere indsatser.

Vi ønsker at bibeholde en attraktiv arbejdsplads med maksimal fokus på trivsel og den gode arbejdsplads. Vi bestræber os på at forstærke vores arbejdsmiljø og miljøsystem, gennem læring på tværs af organisationen og i henhold til internationale standarder.

Vores medarbejdere har værdi og skaber værdi.

God læsning!



Claus Christensen
CEO

NÅR NOGLE MÅL ER OPNÅET, SÆTTER VI NYE OG MERE AMBITIØSE. VI FORVENTER AT BIDRAGE ENDNU MERE AKTIVT TIL DEN GRØNNE OMSTILLING OG LØFTE VORES NIVEAU TIL ENDNU HØJERE INDSATSER.

Claus Christensen

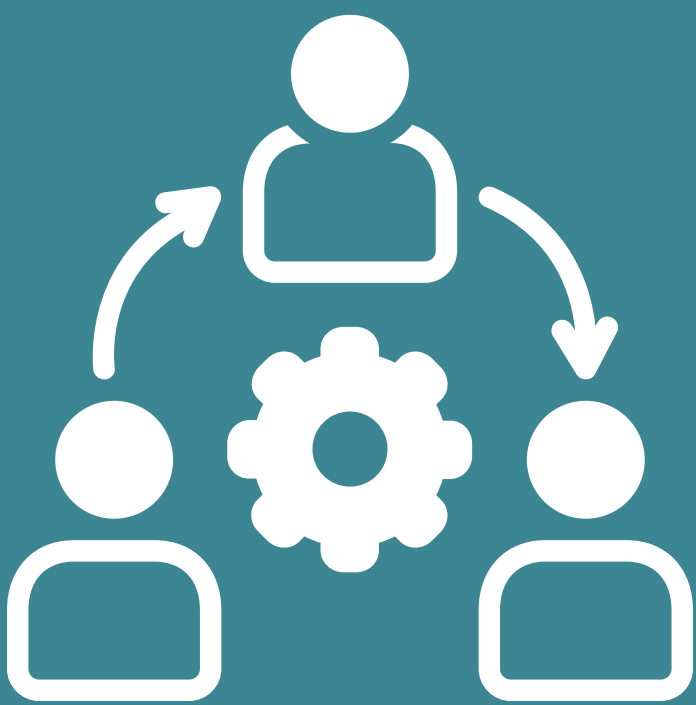


ORGANISATION

MISSION

Dække de kvalitets- og prisbevidste forbrugeres behov for makrelkonserves, ved at udvikle, fremstille, og sælge innovative, sikre, og bæredygtige produkter i handlens egne mærker.

ORGANISATIONS-STRUKTUR



VANGGAARD FONDEN

DRIFTSBESTYRELSE

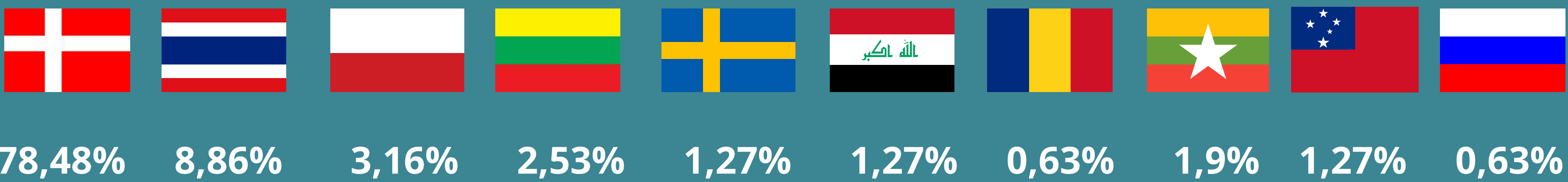
DIREKTIONEN
CEO

145 MEDARBEJDERE

VISION

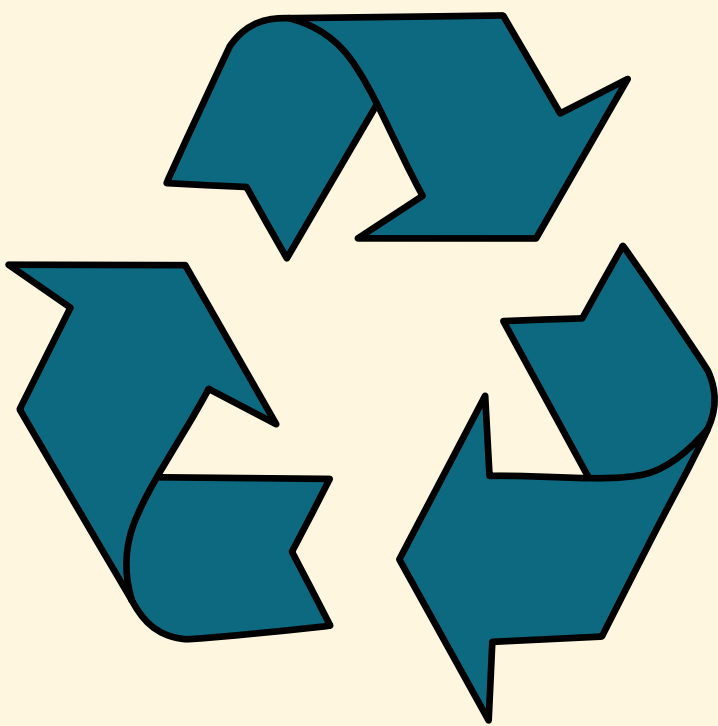
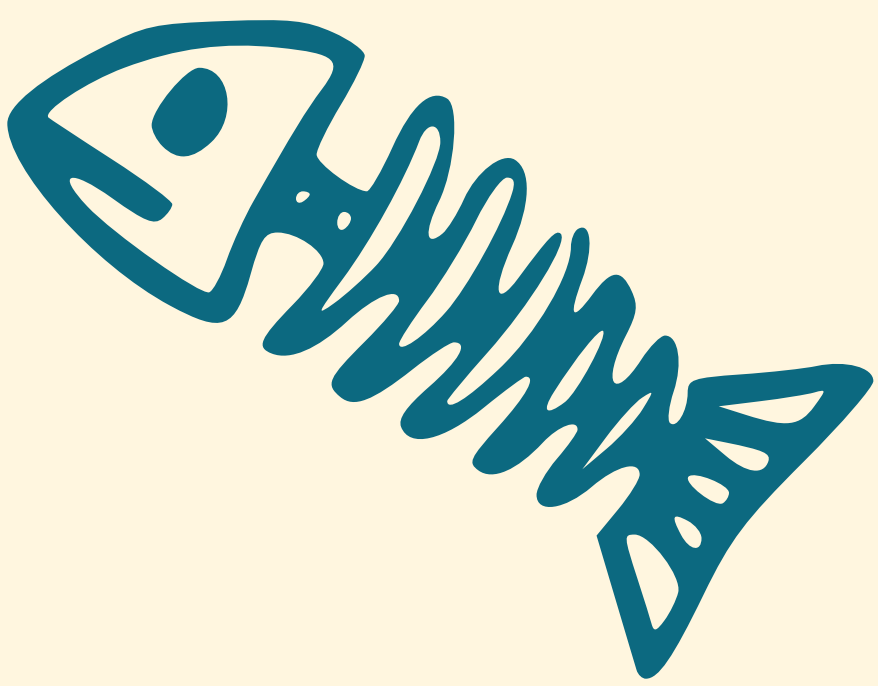
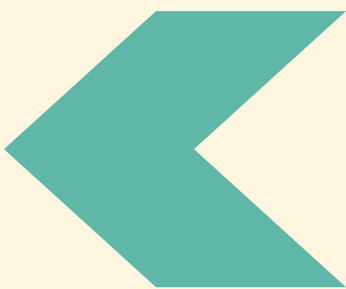
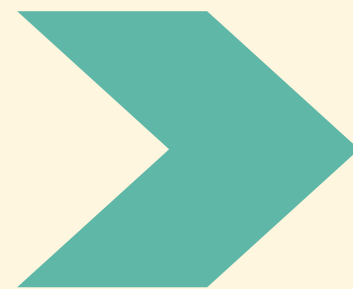
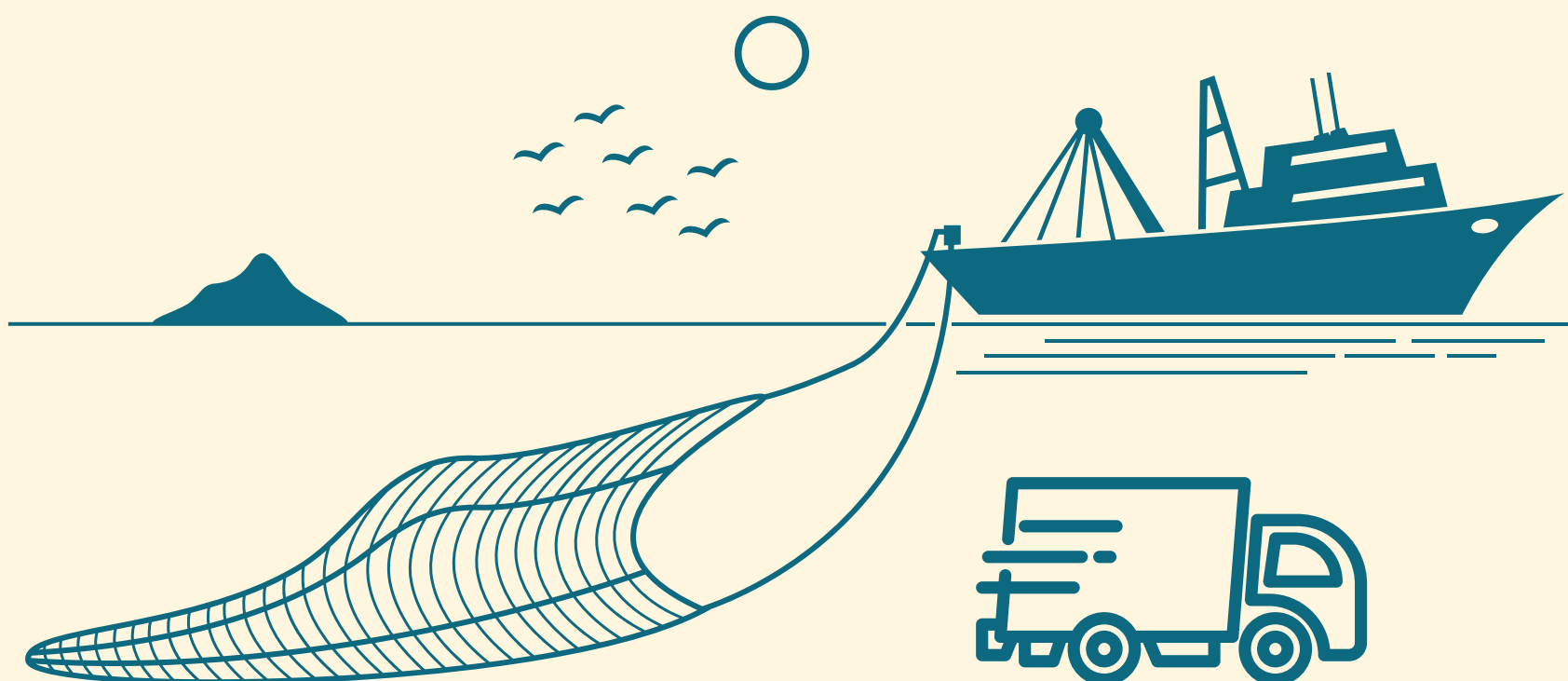
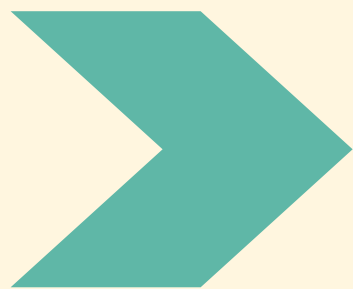
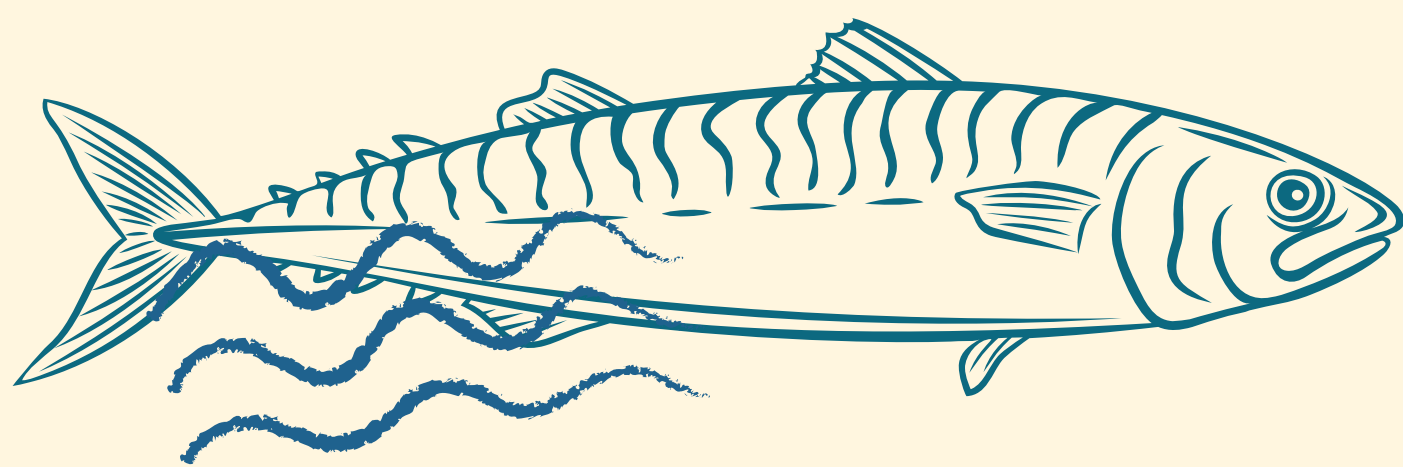
At være handlens foretrukne samarbejdspartner i Europa, og leverandør af makrelkonserves i alle verdensdele.

MEDARBEJDERNATIONALITETER



I 2021 har vi haft gennemsnitligt 145 fuldtidsansatte. Vores ansatte kommer fra hele verden. Uanset nationalitet viser vi hinanden tillid og respekt.

VORES FORRETNINGSMODEL



MAKRELLEN

Makrellen af arten *Scomber Scombrus* er kernen i vores forretning. Vi modtager fisk i én sæson om året, udelukkende fra zone FAO 27. Efteråret er sæsonen hvor *Scomber Scombrus*-makrellens fedtindhold er højest og dermed bedst. Vi tager fisk ind til et års produktion for at bevare makrellens bestand, og for at undgå et for stort varelager.

RÅVARESÆSON

I 2021 modtog vi makrel fra trawlere, som i alt landede 13.146.400 kg. Trawlerne lander altid ved nærmeste havn, enten i Hirtshals eller Skagen og transporterer herefter fyldte lastbiler til fabrikken i Sæby. Vores fokus er at al transport foregår med omtanke på miljøet.

PRODUKTION

Alle vores medarbejdere er særligt oplærte i at arbejde effektivt og altid sikre verdensklasses fødevarestandarder. Vi håndfileterer på 6 fileteringslinjer. Den fyldte makreldåse varmebehandles og steriliseres i autoklaver, hvoraf vandet regenereres.

FORBURG & MADSPILD

Vi inspirerer til de sunde og gode tiltag til madvaner. Vi leverer proteinrig og tilgængelig mad til mennesker verden over. Vores opskriftsunivers på vores hjemmeside opdateres med inspiration i takt med sæsonens råvarer, og med tanke på at mindske madspild.

KUNDEBEHOV

Vi er i tæt dialog med vores kunder, foreninger og universiteter for konstant at forudsige og opfylde kundernes behov. Senest er vores fokus sundhedsoptimering af vores eksisterende produkter.

VORES VÆRDIER

TROVÆRDIGHED

Vi udviser høj grad af troværdighed, både som medarbejdere og som virksomhed. Vi gør vores ypperste for at holde ord og deadlines eksternt over for vores samarbejdspartnere – men også internt over for hinanden. Vi udlever en høj grad af integritet.

SAMMENHOLD

Vi udvikler aktivt på at have multikulturelle, positive, og støttende afdelinger.

PRÆSTATION

Vi ønsker at bibeholde vores status som et velrenommeret firma med stor erfaring og ekspertise inden for vores fag.

INNOVATION

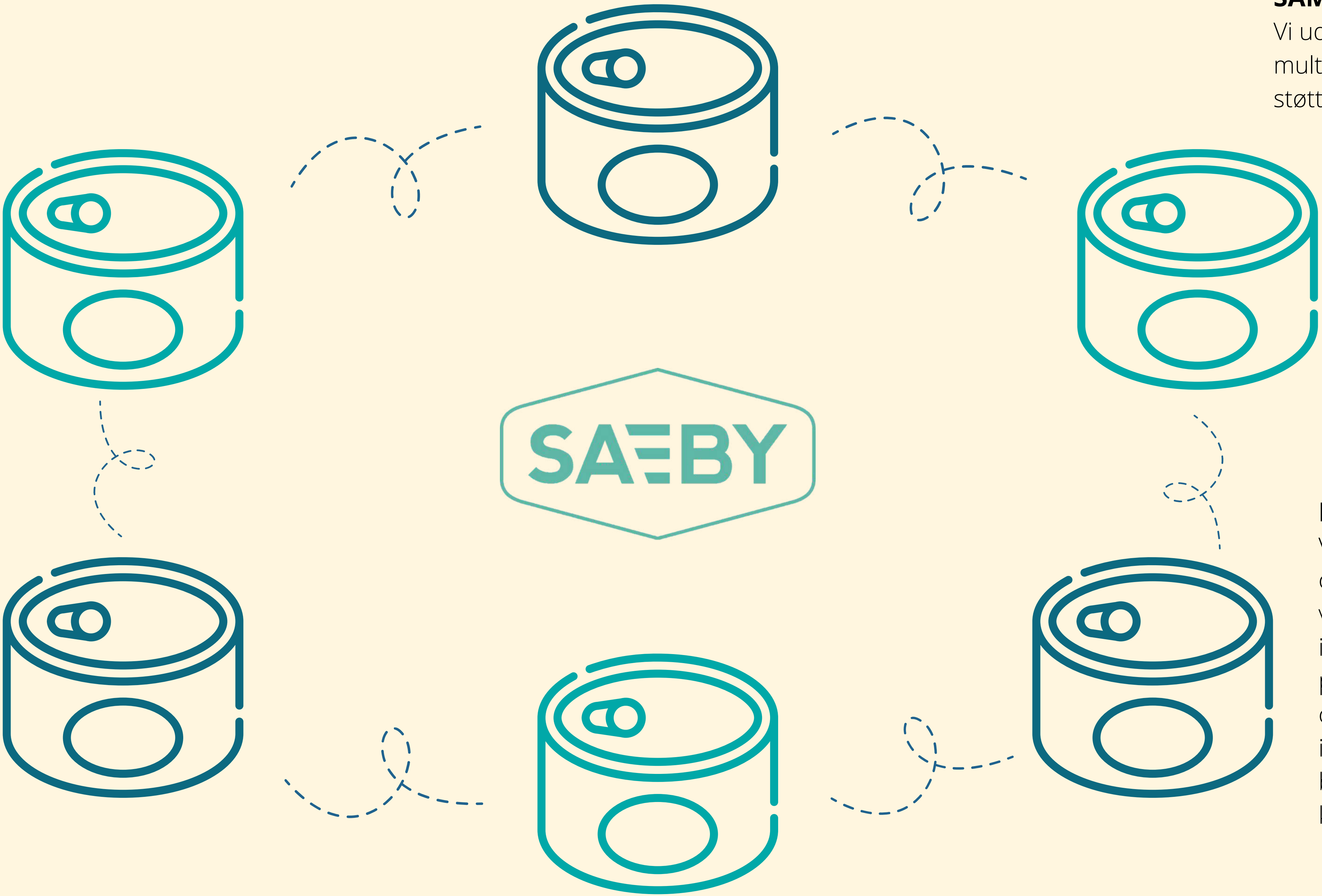
Vi følger de forandringer som omverdenen bringer, for konstant at være på forkant med på de nye trends inden for produkter, produktion og pakkemetoder. Vi hviler ikke på succes og tør være nysgerrige. Vi opretholder innovation på produktionssiden for at bevare vores relevans over for kunderne og markedet.

STABILITET

Vi træffer langsigtede velbegrundede beslutninger. Vi værdsætter stabilitet på medarbejdersiden i forhold til at fastholde kompetencerne.

EFFEKTIVITET

Vi prioriterer både produktionsmæssigt og administrativt, at udføre vores opgaver så effektivt som muligt. Vi gør brug af flest mulige digitale hjælpemidler. Vi undersøger kontinuerligt effektiviseringsmuligheder ved hjælp af tekniske hjælpemidler.





SAMFUNDSANSVAR

VORES SAMFUNDSANSVAR

Dække de kvalitets- og prisbevidste forbrugeres behov for makrelkonserves, ved at udvikle, fremstille, og sælge innovative, sikre, og bæredygtige produkter i handlens egne mærker.

MILJØ

- Vi vil arbejde for at minimere vores miljøpåvirkning og leve op til Parisaftalen i 2030.



ANSVARLIG HANDEL

- Vi vil arbejde for gennemsigtighed og ansvarlige leverandørkæder, som vi deler værdier og målsætninger med.



ARBEJDSLIV

- Vi bidrager til diversitet og gode arbejdsforhold.



SUNDHED

- Vi vil fremme sundheden via vores nuværende og kommende produkter.





VORES VIGTIGSTE RESSOURCE

VORES VIGTIGSTE RESSOURCE

Vi ønsker at skabe en mangfoldig arbejdsplads, hvor man respekterer og har tillid til hinanden. I vores rekrutteringsproces har vi stort fokus på at finde de bedst kvalificerede medarbejdere. Det handler om at finde et match mellem personlighed, kompetencer og opgaver, og ud fra et virksomhedsperspektiv på den måde at sikre fremdrift og resultater.

A/S Sæby Fiske-Industris vigtigste ressource er medarbejderne. Det er derfor af afgørende betydning for os, at vores medarbejdere trives og er stolte af at gå på arbejde. Vi arbejder kontinuerligt med trivsel, udvikling og initiativer, der kan være med til at styrke vores identitet og kultur.

Et af årets helt store fokusområder har igen været håndteringen af Covid-19-situationen. Det vigtigste for os er, at det er trygt for alle vores medarbejdere at gå på arbejde. Vi har fulgt myndighedernes retningslinjer og udviklet dem, som var yderligere nødvendige, for at opretholde den daglige produktion. Vi havde fokus på intern kommunikation og sikrede os, at alle fik den rette information, så de trygt kunne udføre deres arbejdsopgaver.

Covid-19-pandemien har gjort at medarbejderne indimellem har måttet håndtere skiftende arbejdsforhold. Hele fortjenesten for, at vi er kommet igennem pandemien smertefrit, går til medarbejderne. De har forstået vigtigheden i at passe på sig selv og hinanden.

Corona-situationen har gjort det vanskeligt for os, endeligt at fastlægge uddannelsesniveaue for 2022, men vi har øget fokus på kompetenceudvikling blandt vores timelønnede medarbejdere. I starten af 2022 forventes at påbegynde kurser i dansk eller ordblindhed. Vi vil fastholde vores fokus på udvikling af vores medarbejdere med de initiativer og kursusaktiviteter, som vil være muligt og som vil bibringe værdi for såvel medarbejderne som virksomheden.

I 2021 oplevede vi desværre en lille stigning i arbejdsulykker og hos A/S Sæby Fiske-Industri er hver ulykke en ulykke for meget, og vi fortsætter indsatsen mod forebyggelse af ulykker. Sundhed og trivsel på arbejdspladsen er afgørende for, at vi kan tiltrække og fastholde vores medarbejdere. Det er fysisk krævende at arbejde i fødevarereproduktion, derfor er det særligt vigtigt at have fokus på redskaber til at forebygge nedslidning.



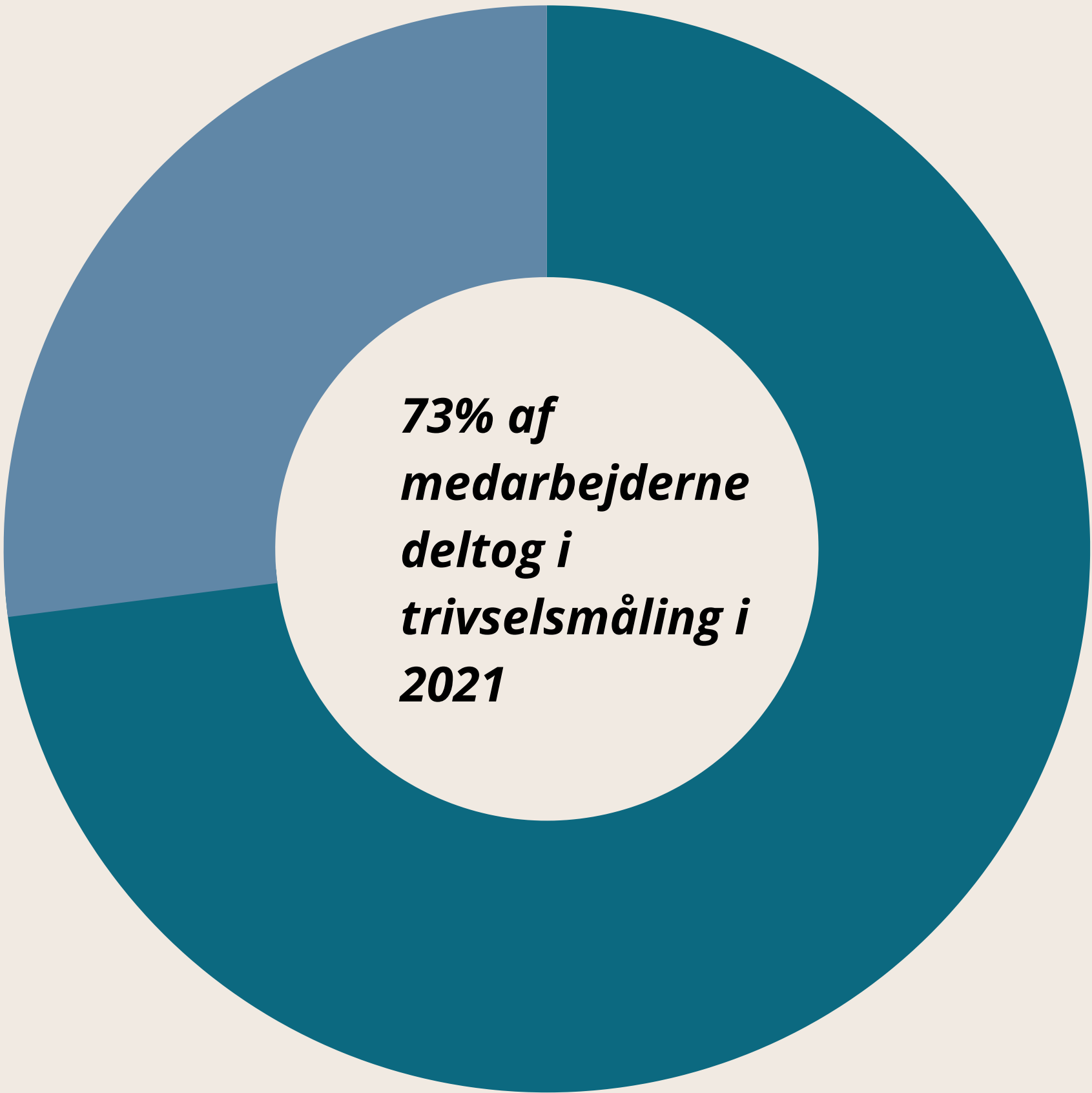
VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD FOR EGNE ANSATTE.



I A/S Sæby Fiske-Industri laver vi årligt en trivselsmåling, som opfordrer medarbejderne til at tilkendegive deres mening om en række parametre i organisationen. I 2021 svarede 73% af medarbejderne på målingen. Formålet med trivselsmålingen er at få et billede af hvilke indsatsområder, der skal arbejdes med løbende for at gøre A/S Sæby Fiske-Industri til en bedre arbejdsplads og forretning. Vi vil i 2022 gøre en stor indsats for at endnu flere medarbejdere svarer på undersøgelsen, så vi sikrer os en god arbejdsplads med en god og ordentlig omgangstone.

A/S Sæby Fiske-Industri har brug for dygtige medarbejdere på alle niveauer, og vi tror på at mangfoldighed og forskellighed styrker vores forretning og vores vækst. A/S Sæby Fiske-Industris politikker skelner ikke mellem mænd og kvinder i forhold til advancement eller aflønning. Vi ønsker at skabe en mangfoldig arbejdsplads, hvor man respekterer og har tillid til hinanden. I vores rekrutteringsproces har vi stor fokus på at finde de bedst kvalificerede medarbejdere. Det handler om at finde et match mellem personlighed, kompetencer og opgaver og ud fra et virksomhedsperspektiv på den måde at sikre fremdrift og resultater.

Samtidig vil vi gerne hjælpe vores medarbejdere til at dygtiggøre sig gennem arbejdslivet, så de kan udvikle sig. I 2021 uddannede vi nogle af vores i forvejen ansatte medarbejdere til industrioperatører. Wan, som efter 10 år i virksomheden gerne ville videreudvikle sig, er blandt andet en af dem. For A/S Sæby Fiske-Industri er et højt kompetenceniveau blandt medarbejderne med til at styrke vores virksomhed.



Som udlænding er jeg rigtig glad for, at jeg fik muligheden for at udvikle mig fagligt også selvom at jeg har været på fabrikken i mange år. Jeg er glad for at kunne få lov til at bidrage med min uddannelse i hverdagen også.

WAN, INDUSTRIOPERATØR



KLIMA & MILJØ

VORES MILJØAFTRYK

Vi arbejder løbende med at nedbringe vores miljøaftryk på vores produkter og emballage hvor det er muligt, uden at gå på kompromis med vores produktkvalitet og fødevareresikkerhed.

AVS Sæby Fiske-Industri ønsker at drive en ansvarlig forretning med mindst muligt aftryk på miljøet. Vi arbejder kontinuerligt på at mindske vores CO2-udledning og minimere negativ effekt på det omkringliggende miljø, når vi producerer vores varer.

Vi har i løbet af året taget flere initiativer til at støtte op om den grønne omstilling, og har flere indsatser for fremtiden i vores handlingsplaner.

Indsatsen for at minimere energiforbruget og udledningen af CO2 fra vores produktion er et centralt fokusområde i vores miljøarbejde, og vi arbejder løbende på at optimere produktionsprocesserne og minimere energiforbruget.

Vores forbrug af elektricitet er primært fra vores produktion og frostlager. I 2021 har vi primært købt 50% certificeret grøn strøm fra uspecificerede danske vindmøller, hvor vi i 2022 forventer at købe 100% certificeret grøn strøm. I 2021 er der indgået aftale om at udleje store dele af vores uudnyttede jord (ca. 16 ha) til opsætning af solceller. Herigennem vil vi købe 100% specificeret solenergi, for også at sælge overskydende energi videre til det offentlige net som grøn energi.

En anden stor post er forbruget af naturgas, som står for en større del af produktionsanlæggets CO2-udledning. Vi arbejder derfor med at reducere forbruget af gas ved at konvertere til elektrificering, som vi forventer i 2024 er 100% grøn.

Vores vandforbrug har været relativt konstant de seneste år. Vandeffektiviteten er ikke blevet forbedret, hvilket indikerer, at dette område kræver mere fokus. Indsatsen for at minimere vores vandforbrug fra vores produktions- og rengøringsprocesser fortsætter ved at få lavet en kortlægning af vores processer og reduktionspotentiale, så vi kan sætte ind der, hvor investeringerne giver størst effekt.



FOKUSOMRÅDER FOR 2022

- I 2022 vil vi fortsætte vores arbejde med at kortlægge vores klimadata.
- Målet er, at vi skal kunne opstille konkrete reduktionsmål i overensstemmelse med Parisaftalen.
- Baseret på vores klimadata, vil vi også udarbejde en samlet klimaplan frem mod 2030.

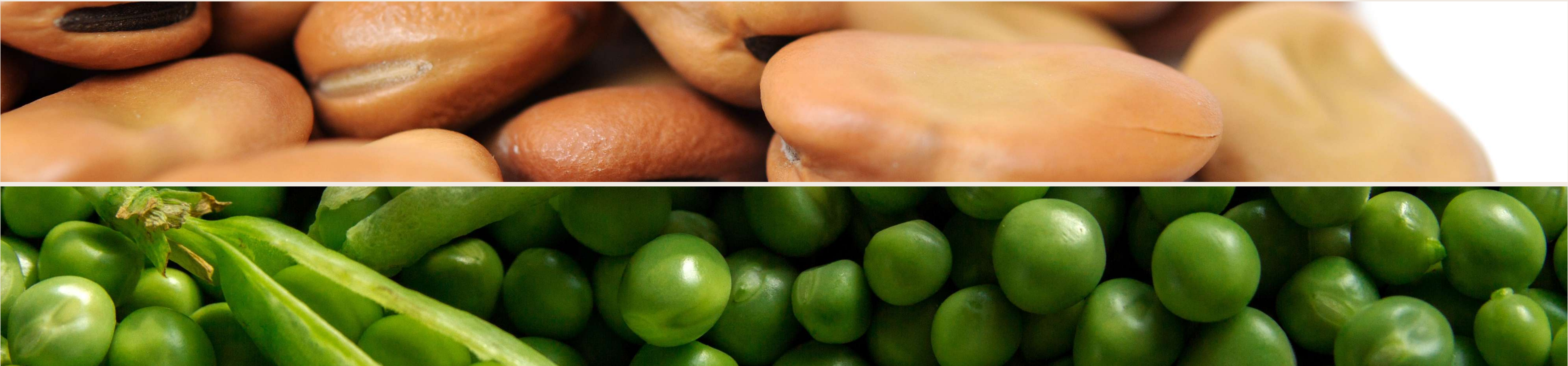
**VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR UNØDVENDIG ELLER UTILSIGTET
FORBRUG AF ENERGI OG VAND OG DERMED
NEGATIV PÅVIRKNING AF VORES MILJØ OG KLIMA.**

Vi arbejder løbende med at nedbringe vores miljøaftryk på vores produkter og emballage hvor det er muligt, uden at gå på kompromis med vores produktkvalitet og fødevarer sikkerhed. Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører og kunder for hele tiden også at optimere på vores emballage.

Først og fremmest forsøger vi at minimere mængden af emballagemateriale ved at fjerne unødvendige lag. Selvom at vores klare folie er 100% genanvendeligt kræver det, at produktet bliver affaldssorteret. Derfor har vi nu i samarbejde med nogle af vores kunder indgået aftale om, at dåserne ikke pakkes inde i plast, for på den måde at følge en bæredygtig udvikling.



PLANTEBASERET ALTERNATIV



Det stigende miljøhensyn kombineret med de stigende tilfælde af fødevarefølsomhed i forbindelse med fisk og skaldyr, skubber et stigende antal mennesker i retning af plantebaserede alternativer. Forbrugerne er blevet mere bevidste om deres sundhed og velvære.

AVS Sæby Fiske-Industri er en af de førende producenter af makrelkonserves, som eksporterer produkter verden over. Vi har i den forbindelse et stort ansvar for bæredygtig udnyttelse af havene og miljøet over for både vores kunder og partnere.

Plantebaserede produkter spiller en afgørende rolle med hensyn til at bevare miljøet. Derfor har vi indgået partnerskaber så vi kan udvikle og tilbyde vores kunder et plantebaseret alternativ til makrel.



“

Hjemmelavet mad vurderes som mere klimavenlig. Når maden er hjemmelavet, tænker vi oftere over bæredygtighed, og flere vurderer, at måltidet afspejler sæsonens råvarer.

KILDE: MADKULTUREN

”

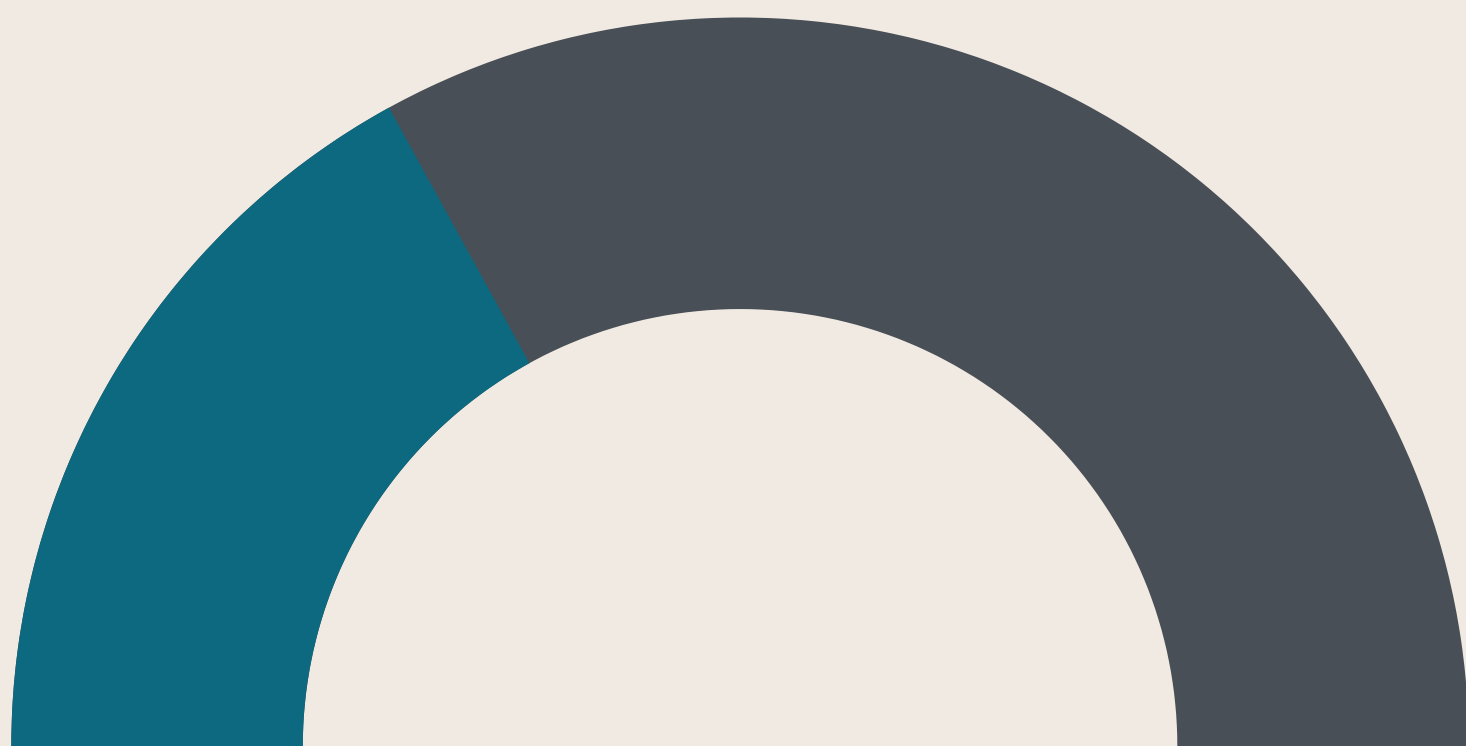
I dag tilbyder vi et produkt som ikke indeholder kunstige smagsgivere og tilsætningsstoffer, men som indeholder de vigtige omega-3-fedtsyrer. Vi har brug for fedtstoffer til vores hjerne og nervesystem. De hjælper blandt andet med at regulere blodtryk og immun- og inflammatoriske reaktioner. Fordi vi ikke selv kan lave dem i kroppen og skal få dem fra mad, anses de som væsentlige.

Omega-3, som typisk forbindes med fisk, findes også i vegetabilske fødevarer. I de vegetabilske fødevarer findes ALA. Når kroppen indtager en vegetabilsk fødevarer, konverteres ALA til omega-3-fedtsyrerne EPA og DHA, som blandt andet hjælper med børns udvikling af nervesystemet.

I 2022 udvikler vi i samarbejde med partnerskaber et plantebaseret produkt, som giver vores kunder en alternativ kilde til vitaminerne som findes i makrel og andre fisk. Fokus vil ligge på at tilbyde planteprodukter som er fri for allergener, rent vegansk, fri for bivirkninger og med en lang holdbarhed. På lige vilkår med vores nuværende makrelprodukter, dog med større fokus på en produktion som har en meget lav indvirkning på klima og miljø.



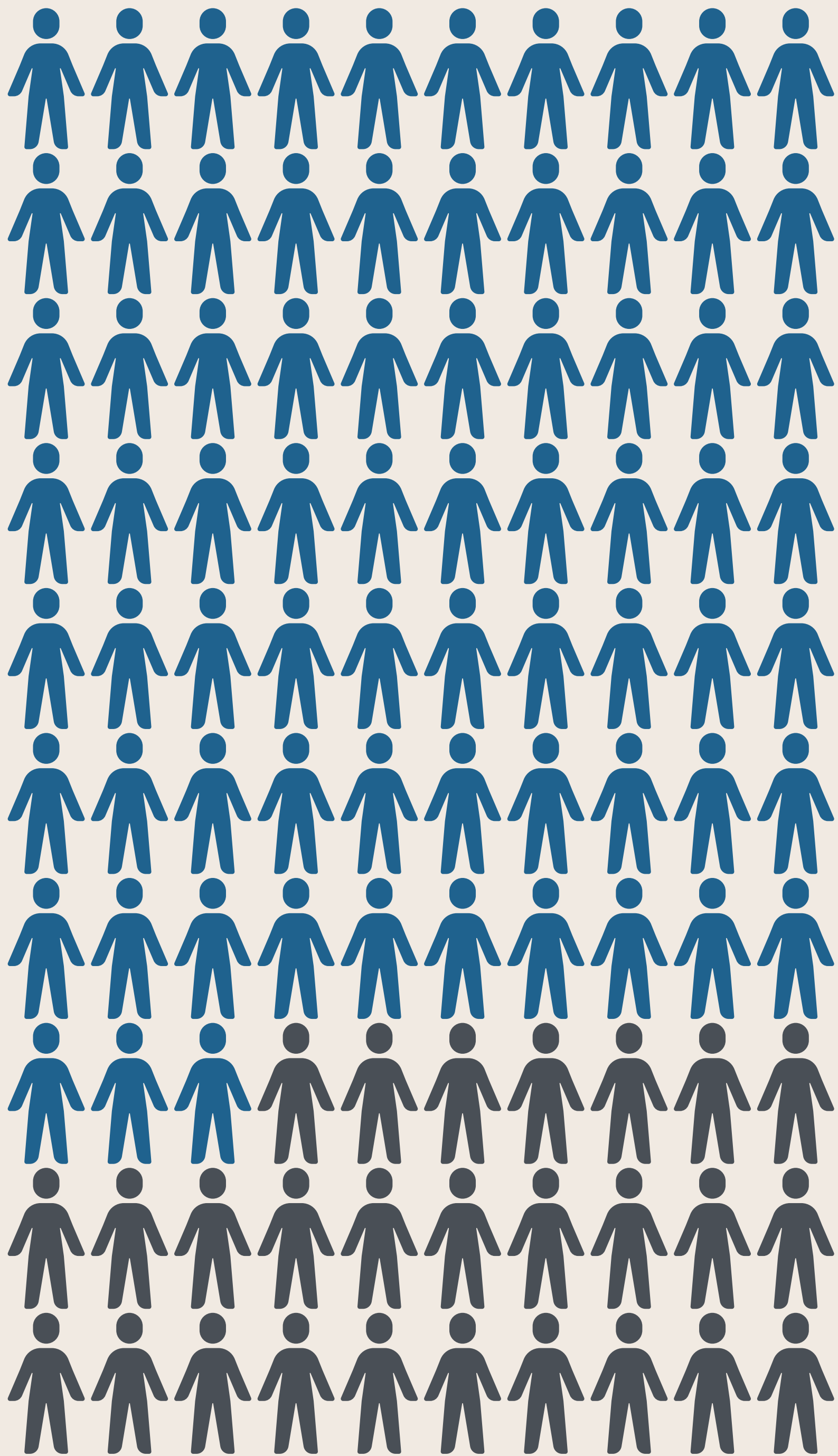
62% af danskerne vil gerne spise mere klimavenligt.



34% af danskerne synes at det er svært at lave mad der er klimavenlig.



2 ud af 3 unge vil gerne spise klimavenligt.



73% af danskerne mener, at klimavenlige madvaner og at spise klimavenligt er vigtigt.





MENNESKERETTIGHEDER

DE GODE ARBEJDSFORHOLD

For os er god forretningsetik en afgørende faktor. Vi forventer, at vores leverandører lever op til, og deler, vores standarder.

A/S Sæby Fiske-Industri ønsker at fremme menneskerettighederne. Vores leverandører er geografisk placeret i EU, men vi handler også med leverandører uden for EU og det stiller krav til vores leverandørstyring og vores arbejde med at sikre, at menneskerettigheder og arbejdsforhold bliver overholdt.

I vores rolle som fødevarevirksomhed lægger vi stor vægt på at minimere samfundsmæssige risici i valget af leverandører. Vi mærker også en stor efterspørgsel fra kunderne på, hvor vi køber produkterne og under hvilke forhold de er produceret.

Det er vores ambition, at alle eksterne leverandører skal underskrive vores Supplier Questionare, som omfatter miljømæssige, sociale, forretningsetiske, og menneskelige aspekter. Det er vigtigt for os, at vi sammen med vores samarbejdspartnere i leverandørledet har et fælles sæt etiske metoder og standarder. Yderligere skal alle vores leverandører være enten IFS- eller BRS-certificeret.

For os er god forretningsetik en afgørende faktor. Vi forventer, at vores leverandører lever op til, og deler, vores standarder.

**VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE
FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD HOS VORES
UNDERLEVERANDØRER.**



Med udgangspunkt i risikovurdering gennemfører vi audits, hvor vi besøger vores leverandører og undersøger relevante områder. På grund af Covid-19-pandemien har vi ikke kunnet komme ud til vores udenlandske leverandører. Der blev i 2021 gennemført 2 fysiske audits af vores danske leverandører.

Vi har et ansvar for, at vores leverandører overholder høje standarder for deres medarbejderes trivsel. Ligesom vi ønsker at højne vores egen standard for sikkerhed og sundhed for vores medarbejdere.

Hvert andet år bliver A/S Sæby Fiske-Industri SMETA-certificeret. Det er vigtigt for os, at vise vores medarbejdere og kunder at vi overholder de vigtigste internationale standarder inden for ansvarlighed, samt være engageret og vise vores medarbejdere, at vi forpligter os til at forbedre arbejdsmiljøet og øge vores virksomheds performance.





ANTI-KORRUPTION

DE GODE ARBEJDSFORHOLD

Leverandører må under ingen omstændigheder forårsage eller tage del i nogen overtrædelse af almen eller særskilt konkurrencelovgivning såsom ulovlig prisfastsættelse eller markedsopdeling.

Det er afgørende for vores omdømme, ansvarlig vækst og ret til at drive virksomhed, at vi driver vores virksomhed etisk og ærligt. Vi tolererer ikke korrupt adfærd af nogen art.

Vi opfordrer både vores medarbejdere og eksterne til at give besked, hvis de har mistanke om, at reglerne ikke overholdes. Det kan de blandt andet gøre via vores whistleblowerordning, som er tilgængelig for indberetning af fortrolig rapportering af ulovligheder, uetisk eller upassende adfærd relateret til vores forretning.

AVS Sæby Fiske-Industri har i 2021 fortsat ikke modtaget nogen indberetninger i Whistleblowerordningen.

Leverandører skal overholde de gældende love og regler vedrørende bestikkelse, korruption, bedrageri eller anden forbudt forretningspraksis. De må under ingen omstændigheder forårsage eller tage del i nogen overtrædelse af almen eller særskilt konkurrencelovgivning såsom ulovlig prisfastsættelse eller markedsopdeling.



