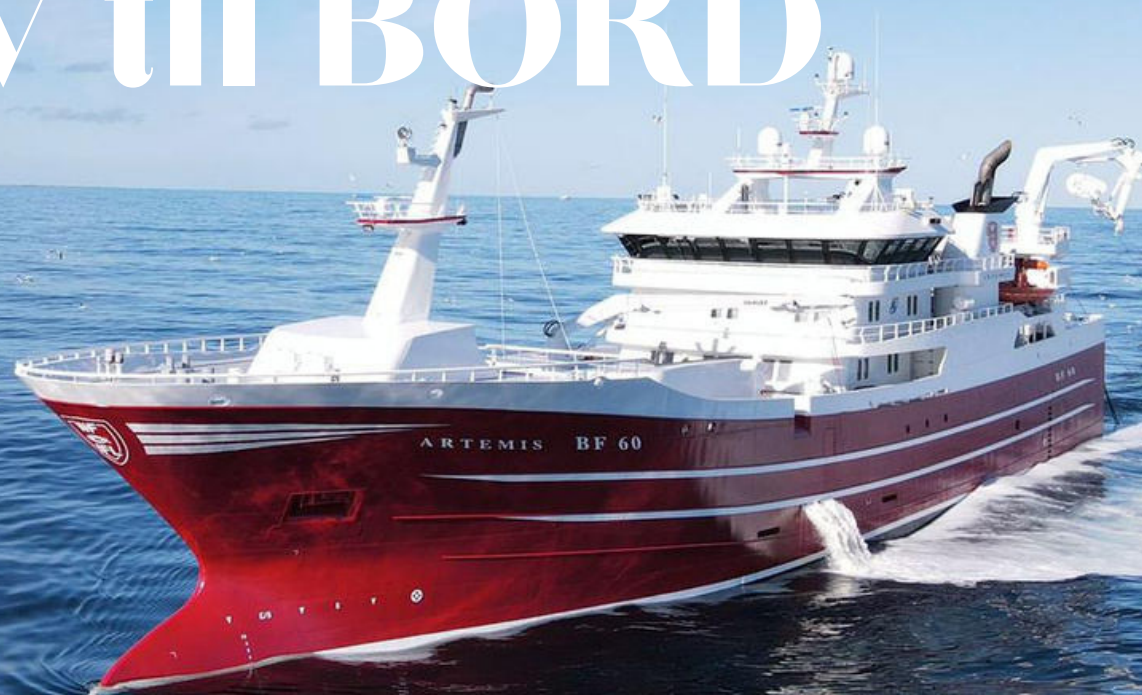


2022

Bæredygtighed fra HAV til BORD



Vi stopper aldrig vores udvikling. Arbejdet med bæredygtighed og ansvarlighed vil fortsætte. Vi vil gå forrest og tage initiativ.

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a.

Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i A/S Sæby Fiske-Industris årsrapport for 2022, som dækker perioden 1. januar- 30. september 2022.

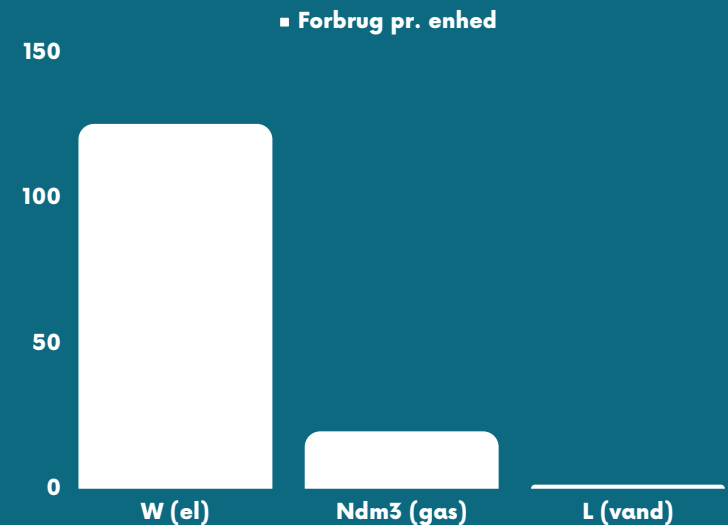
*2022 HØJDEPUNKTER

Indtag af makrel (tons)	15.800
Producerede dåser (antal)	53 mio.
Salg af dåser (antal)	51 mio.
Spild (%)	0

75 år

i 2022

Makrelkonserverproducent
i konstant udvikling



*ÅTD 01.09.2022
Makrel købes en gang årligt til et helt års produktion.
Dåser er først solgt når de har forladt virksomheden.

DE 17 VERDENSMÅL

FORRETNINGSORIENTERET SAMFUNDSANSVAR



ARBEJDSMILJØ



KLIMA & MILJØ



RISICI I VÆRDIKÆDEN



INDHOLDSFORTEGNELSE

INTRODUKTION

- 5 Ord fra vores CEO
- 6 Vores forretning
- 8 Vores forretningsmodel
- 9 Vores værdier
- 10 75-års udvikling
- 11 Udvikling i kønsfordeling

SAMFUNDSANSVAR

- 12 Forretningsorienteret
samfundsansvar
- 13 Sundhed

ARBEJDSMILJØ

- 14 Vores medarbejdere
- 15 Sikkerhed & sundhed
- 16 Plads til alle
- 17 Kvinder & mænd i virksomheden
- 18 Efteruddannelse
- 19 Trivsel

KLIMA & MILJØ

- 20 Vores forpligtelse til
miljøbeskyttelse
- 22 Elforbrug
- 23 Gasforbrug
- 24 Vandforbrug
- 25 Emballage
- 28 Bæredygtigt fiskeri
- 32 Vi bruger 100% af råvaren

RISICI I VÆRDIKÆDE

- 33 Risici i værdikæden
- 34 Respekt for mennesker
- 35 Medarbejderforhold
- 36 Korruption & bestikkelse

NØGLETAL

- 37 Nøgletal

ORD FRA VORES CEO

Vi har i A/S Sæby Fiske-Industri ikke ændret vores DNA, det er derfor stadig bæredygtighed og ansvarlighed som er en vigtig del af os.

De sidste 2 år har været plaget af den globale COVID-19-pandemi, som satte en stopper for mange aktiviteter. Nu da pandemien ikke er vores største udfordring, blev vi sammen med resten af Europa, ramt af krig i Europa, en tårnhøj inflation, og økonomiske konsekvenser som ikke er set tidligere.

Dette har helt klart lagt en dæmper på den udvikling som vi ellers så frem til.

Vi vil gå forrest og tage initiativ

Vi kan ikke opnå gode resultater alene

Vi har stadig på trods af de mørke udsigter som vi har i dag, formået at opnå en del resultater på vores definerede områder inden for miljø, klima, medarbejdere og vores samarbejdspartnere.

Vi stopper aldrig vores udvikling, og arbejdet med bæredygtighed og ansvarlighed vil fortsætte. Vi vil gå forrest og tage initiativ.

Fælles for vores arbejde med samfundsansvarlige løsninger er, at vi ikke kan opnå gode resultater alene. Vi skal have vores kunder, kollegaer, leverandører og samarbejdspartnere med på rejsen.

Vi er langt fra i mål med vores målsætninger indenfor samfundsansvar og der venter os et stort stykke arbejde de kommende år, særligt på klima og miljø. Dog ved vi, at vi har dygtige kollegaer, leverandører og samarbejdspartnere, der er klar til at løfte i flok.

Sammen skaber vi værdi.



Claus Christensen
Claus Christensen CEO

VORES FORRETNING

A/S Sæby Fiske-Industri er en dansk fødevarer virksomhed. Vi er en af verdens førende leverandører af makrelkonserves.

I råvaresæsonen som primært er i oktober og november køber vi ferske makrel som hoved- og halekappes samt renses og indfryses.

Ved den efterfølgende produktion afskindes de frosne makrel, alene ved brug af kogende vand og damp uden brug af kemikalier.

Makrellen koges og fileteres ved håndkraft og fyldes i konservesdåser.

Herefter påfyldes sovs efter opskrift. Efter påfyldning af sovs og falsning af låg, autoklaveres dåsen og pakkes efter en periode på inkubationslager hvor produktet er steriliseret.

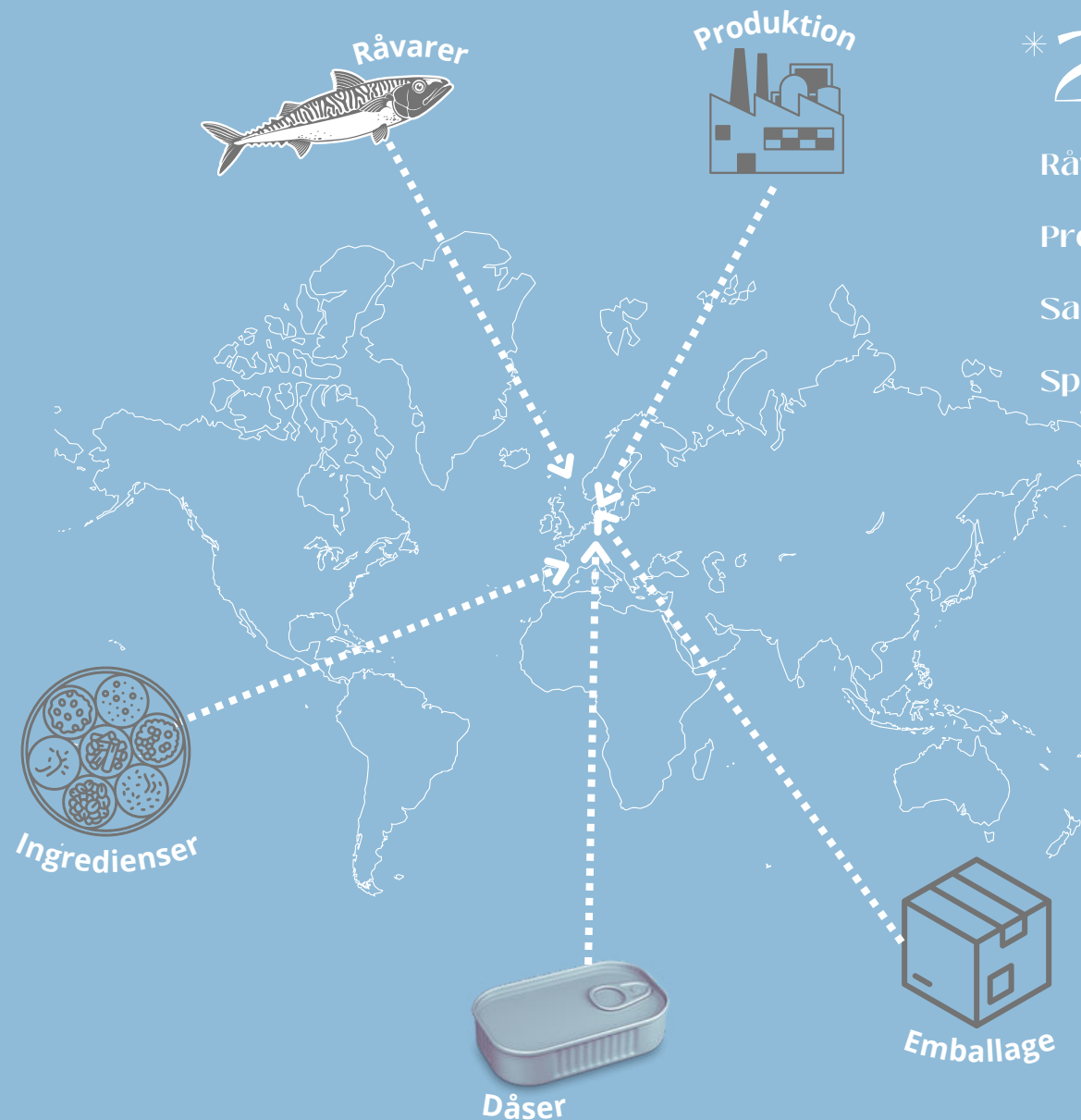


SE VORES VIRKSOMHED

Efter pakning er varen klar til at blive fragtet til kunden eller alternativt lægges på lager. Produkterne aftages af supermarkeds kæder i Danmark, det meste af Europa, Storbritanien, USA og det asiatiske marked.

Under den samlede produktionsproces opstår der ingen spild, idet afskær fra fisken samt indvolde mv. sælges til biogasanlæg.

Der produceres således ingen affald i produktionsprocessen, udover vand som renses på fabrikkens eget rensningsanlæg.



*2022 NØGLETAL

Råvare (makrel)	15.800 tons
Produktion	53 millioner dåser
Salg	51 millioner dåser
Spild	0%

*ÅTD 01.09.2022

Makrel købes en gang årligt til et helt års produktion.
Dåser er først solgt når de har forladt virksomheden.

VORES FORRETNINGSMODEL



MAKRELLEN

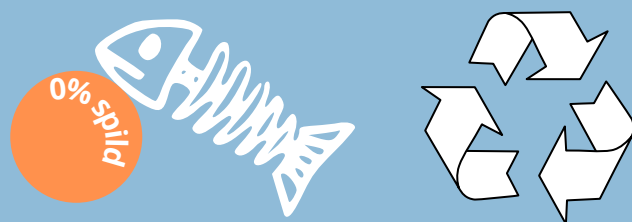
Makrellen af arten *Scomber Scombrus* er kernen i vores forretning. Vi modtager fisk i én sæson, udelukkende fra zone FAO 27. Efteråret er sæsonen hvor *Scomber Scombrus*-makrellens fedtindhold er højest og dermed bedst. Vi tager fisk ind til et års produktion for at bevare makrellens bestand, og for at undgå et for stort varelager.

RÅVARESÆSON

I 2022 modtog vi makrel fra trawlere, som i alt landede 15.800 tons. Trawlerne lander altid ved nærmeste havn, enten i Hirtshals eller Skagen og makrellen transporteres herefter i fyldte lastbiler til fabrikken i Sæby. Vores fokus er at al transport foregår med omtanke på miljøet.

PRODUKTION

Alle vores medarbejdere er særligt oplærte i at arbejde effektivt og altid sikrer verdensklassens fødevarestandarder. Vi håndfileterer på 6 fileteringslinjer. Den fyldte makrelmåse varmebehandles og steriliseres i autoklaver, hvoraf vandet regenereres.



FORBRUG & MADSPILD

Vi inspirerer til de sunde og gode tiltag til madvaner. Vi leverer proteinrig og tilgængelig mad til mennesker verden over. Vores opskriftsunivers på vores hjemmeside opdateres med inspiration i takt med sæsonens råvarer, og med tanke på at mindske madspild.

KUNDEBEHOV

Vi er i tæt dialog med vores kunder, foreninger og universiteter for konstant at forudsige og opfylde kundernes behov. Senest er vores fokus sundhedsoptimering af vores eksisterende produkter.

VORES VÆRDIER

PRÆSTATION

Vi ønsker at bibeholde vores status som et velrenommeret firma med stor erfaring og ekspertise inden for vores fag.

TROVÆRDIGHED

Vi udviser høj grad af troværdighed, både som medarbejdere og som virksomhed. Vi gør vores ypperste for at holde ord og deadlines eksternt over for vores samarbejdspartnere – men også internt over for hinanden. Vi udlever en høj grad af integritet.

SAMMENHOLD

Vi udvikler aktivt på at have multikulturelle, positive, og støttende afdelinger.

INNOVATION

Vi følger de forandringer som omverdenen bringer, for konstant at være på forkant med på de nye trends inden for produkter, produktion og pakkemetoder. Vi hviler ikke på succes og tør være nysgerrige. Vi opretholder innovation på produktionssiden for at bevare vores relevans over for kunderne og markedet.

STABILITET

Vi træffer langsigtede velbegrundede beslutninger. Vi værdsætter stabilitet på medarbejdernesiden i forhold til at fastholde kompetencerne.

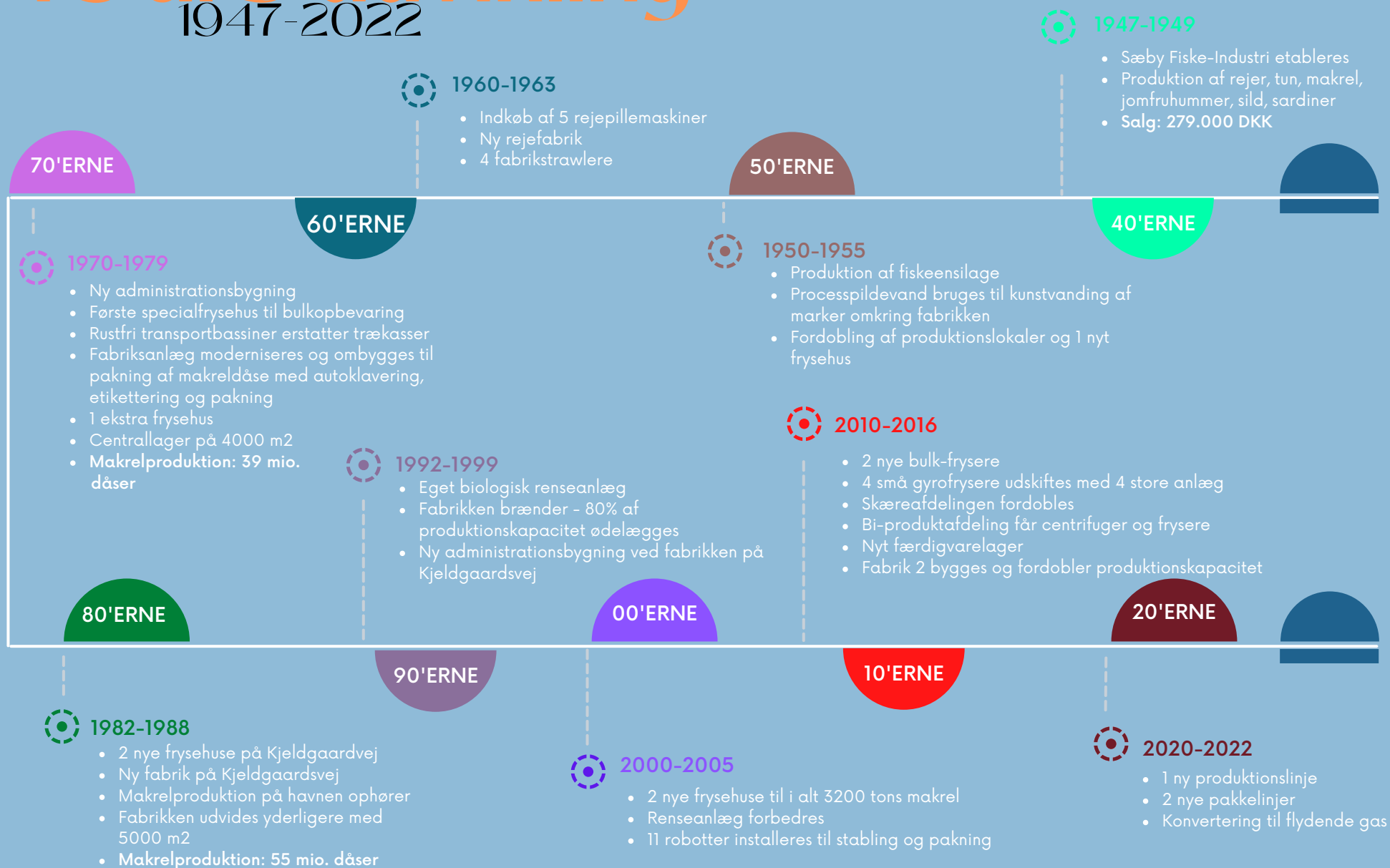
EFFEKTIVITET

Vi prioriterer både produktionsmæssigt og administrativt, at udføre vores opgaver så effektivt som muligt. Vi gør brug af flest mulige digitale hjælpemidler. Vi undersøger kontinuerligt effektiviseringsmuligheder ved hjælp af tekniske hjælpemidler.

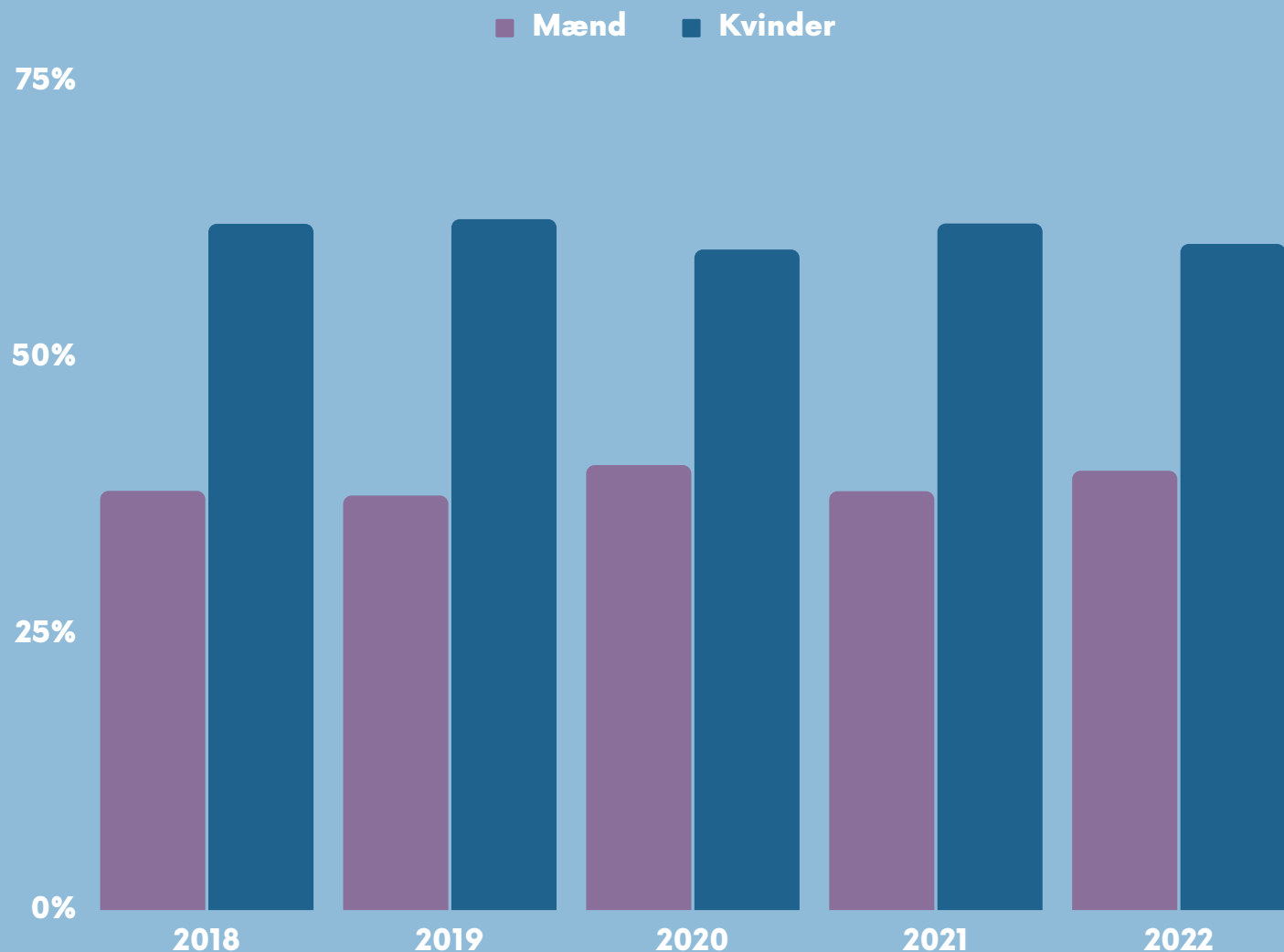


75 års-udvikling

1947-2022



KØNSFORDELING 2018-2022



Vi vil bidrage til diversitet og inklusion via værdibaserede fællesskaber og gode arbejdsforhold.

For os er mangfoldighed en succes på tværs af køn, etnicitet, alder og baggrund.

FORRETNINGSORIENTERET SAMFUNDSANSVAR

Vores bidrag til FN's verdensmål er defineret via en gennemgang af de væsentligste risici, der er i relation til vores forretningsmodel.

Bæredygtighedsaktiviteterne er samlet under 4 væsentlige overskrifter:

MILJØ & KLIMA

Vi arbejder løbende på at energi- og ressourceoptimere vores produktion og reducere vores miljømæssige aftryk ved effektiv udnyttelse af vores ressourcer.

SUNDHED

Vi vil fremme sundheden via vores nuværende og kommende produkter.

MEDARBEJDERE

Vi vægter sikkerhed og sundhed højt. Vi har en stærk kultur, hvor sikkerhed kommer først. Vi arbejder målrettet med vores medarbejderes engagement for derigennem at skabe trivsel, udvikling og læring.

LEVERANDØRER

Vi bifalder stærke partnerskaber på tværs af værdikæden for i fællesskab at løfte den grønne omstilling. Vi ønsker at indgå stærke partnerskaber for at sikre vidensdeling og udvikling indenfor innovation, bæredygtighed, udvikling og optimal udnyttelse af energipotentialer.

SUNDHED

I 4 år har vi aktivt arbejdet på at eksekvere arrangementer med formålet om at inspirere forbrugerne til at spise mere fisk.

I 2022 lancerede virksomheden 4 nye smagsvarianter, mustard sauce, sweet soy sauce, coconut curry sauce og hot & spicy sauce, på det danske marked.

Lanceringen af disse 4 produkter var med øje for, at produkterne gav forbrugerne mulighed for at indkorporere disse i madlavningen.

Målet blev i 2022 blandt andet opnået ved lanceringen af nye opskrifter og ved deltagelse på Food Festival i Aarhus hvor 10.000 smagsprøver blev serveret.

Vi arbejder fortsat på aktiviteter til at støtte danskerne med at få mere fisk på bordet.



VORES MEDARBEJDERE



Vores arbejdsplads rummer mange alsidige arbejdsfunktioner, og derfor har vi en bred medarbejdersammensætning. Vi er stolte af den mangfoldighed vores medarbejdere repræsenterer og vi ser det som en styrke, at vi gør gavn af hinandens kompetencer, erfaring og personlige egenskaber. Én af vores værdier er, at vi gør hinanden bedre. Gennem vidensdeling, samarbejde og udvikling kan vi skabe værdi for hinanden og i fællesskab nå vores mål.

Vi ved, at vores medarbejdere er nøglen til succes i A/S Sæby Fiske-Industri. Det gælder alle funktioner på fabrikken.

Det er vores medarbejdere som kvalitetssikrer og tester produkterne, udvikler og markedsføre produkterne. Vores mål er at sikre, at vi kontinuerligt udvikler vores medarbejdere. Dette sikrer vi både gennem en god rekruteringsproces, onboarding, uddannelse og trivsel.

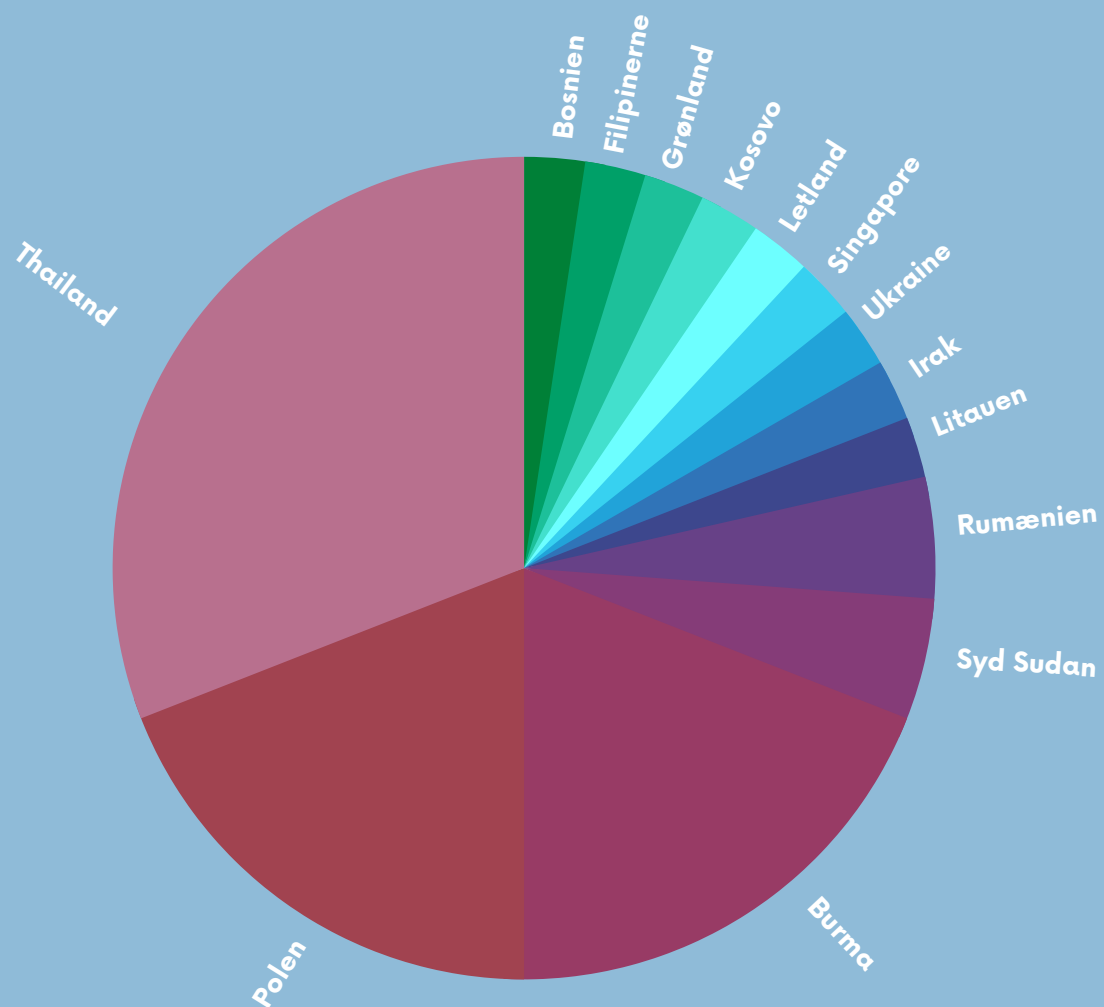


VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG
MEDARBEJDERFORHOLD FOR EGNE ANSATTE

SIKKERHED & SUNDHED

Uden vores medarbejderes engagement, motivation og samarbejde ville vi ikke være der hvor vi er i dag, eller kunne nå vores fremtidige mål. Vi handler ansvarsbevidst overfor vores medarbejdere, fordi et godt arbejdsmiljø smitter positivt af på vores resultat og på lang sigt sikrer vores behov for dygtige medarbejdere.

Vi afholder årligt en arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøorganisationen, hvor vi vurderer det foregående års arbejdsmiljøarbejde og planlægger nye mål for det næste års arbejdsmiljø.

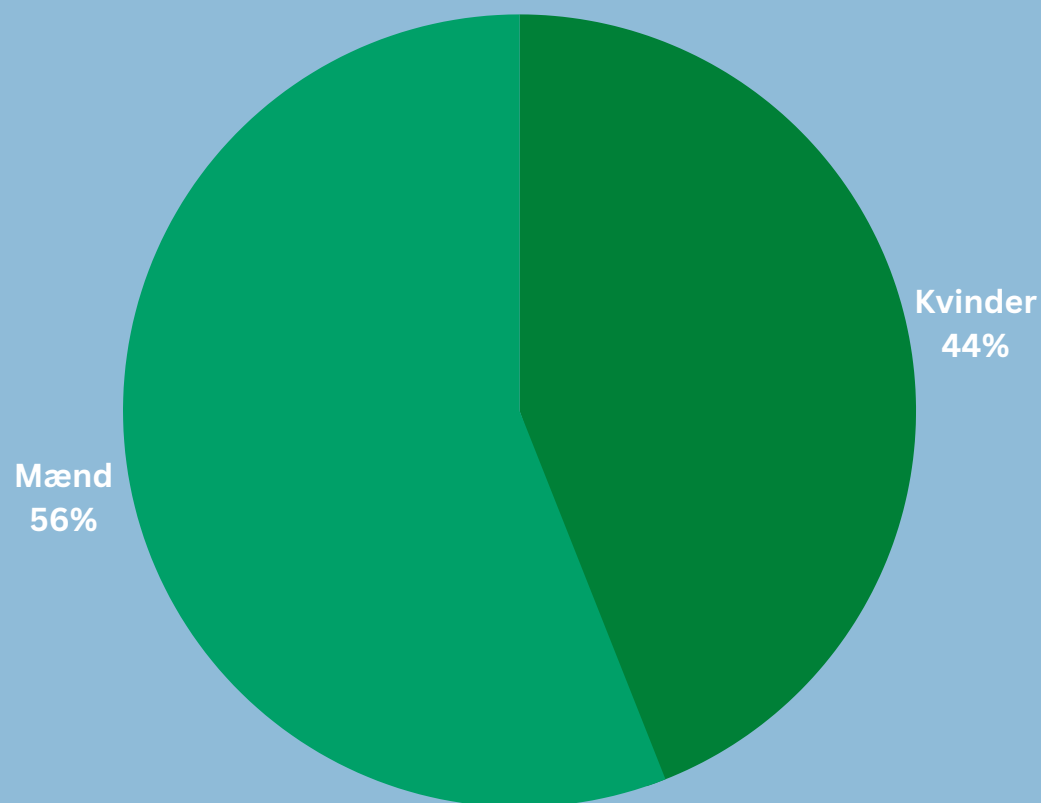


PLADS TIL ALLE

Vi arbejder strategisk på at skabe mere diversitet, så vi hele tiden afspejler det samfund, vi er en del af.

I 2022 har vi haft gennemsnitligt 155 fuldtidsansatte, hvoraf vi havde 14 forskellige nationaliteter repræsenteret i vores medarbejdergruppe.

KVINDER & MÆND I VIRKSOMHEDEN



På ledelse og mellemledelseniveau har vi også balance i fordelingen af kvinder og mænd med en fordeling på 44% kvinder og 56% mænd.

En arbejdsplads i udvikling

Hvert år afholder vi medarbejderudviklingssamtaler (MUS), hvor vi sammen med medarbejderen får evalueret arbejdsindsatsen og får fastsat eventuelle målsætninger og afstemt forventninger, ligesom vi taler om hvilke arbejdsopgaver og uddannelse, der skal til for at motivere medarbejderen.

Vi startede 2022 med at vores tosprogede medarbejdere havde danskundervisning. De blev inddelt efter niveau, så hver medarbejders udvikling og kompetencer kunne tilgodeses og udvikles.

Yderligere har vi i 2022 sendt 2 medarbejdere på uddannelse for at gå fra ufaglært til faglært.

Abigail Grønhøj er igang med at uddanne sig til **elektriker**.



Min far og bror er elektrikere og det har jeg også altid gerne ville være, men ikke haft mulighed for. I gav mig muligheden og det er jeg rigtig, rigtig glad for.

Det betyder meget for mig at gå fra ufaglært til faglært. Jeg føler at jeg er en del af holdet, selvom, det var jeg også før. Men at virksomheden giver mig den uddannelse, betyder også at de tror på mig og det betyder rigtig meget.



Jan Vinther er igang med en 2-årig uddannelse som **industrioperatør**.

EFTERUDDANNELSE



Efter et par år med sundhedskrisen COVID-19 hvor afstand og opdeling blev nøgleord, har 2022 haft fokus på det fælles udgangspunkt. Vi har en stærk kultur i A/S Sæby Fiske-Industri, men for at udnytte virksomhedens potentiale, så er kulturrejsen altafgørende.

At drive en ansvarlig virksomhed omfatter ikke blot salg af et ansvarligt produkt, men indebærer også handling med integritet og social omtanke. Vi laver vores årlige trivselsmåling for at få et stærkt billede af hvor vi gør det godt, samt hvor der er indsatsområder der bør arbejdes med for at blive en endnu bedre arbejdsplads. I 2021 viste resultatet, at vi skulle blive bedre til at se på vores medarbejders sundhed på arbejdspladsen. Derfor har vi i 2022 indført pausegymnastik for vores medarbejdere.

TRIVSEL PAUSEGYMNASTIK

Efter vi har fået implementeret pausegymnastik, vurderer jeg at vi har opnået både bedre trivsel, samt reduceret små fysiske gener. Langt de fleste piger laver de små øvelser, så snart musikken går igang. Det letter stemningen en tand, så snart kniven bliver hængt på krogen.

Arbejdsmiljørepræsentant, Mette Bering

For at målrette indsatsen spurgte vi medarbejderne, hvor det specifikt var, at de kunne mærke træthed og ømhed på kroppen. Herefter kunne vi i samarbejde med en fysioterapeut finde de øvelser, som kunne afhjælpe. Det var vigtigt for os, at indsatsen skabte balance og var helhjertet, for både medarbejdere og virksomheden.

En styregruppe med repræsentanter fra både ledelsen og de øvrige medarbejdere, var med til at søsætte projektet. Det handlede ikke om, at det skulle være tvang, men at vise, at det var en prioritet fra ledelsen, og på den måde få en kulturændring igennem.

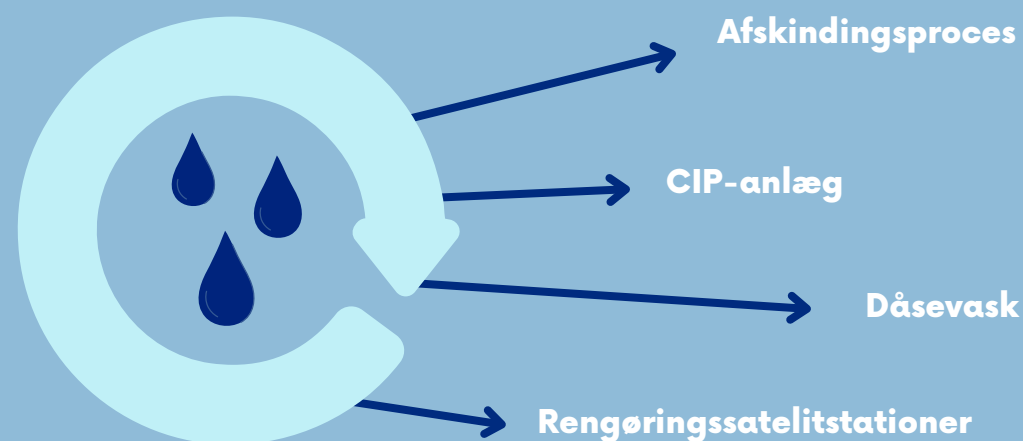
VORES FORPLIGTELSE TIL MILJØBESKYTTELSE

Stigende inflation blev dette års dominerende og mest uforudsigelige faktor, og har krævet vores fulde opmærksomhed.

Den billigste energi er den, som vi ikke bruger, lyder et gammelt ordsprog.

Gaspriserne er tordnet op og det satte en naturlig gang i virksomhedens overvejelser for at konvertere og investere i yderligere elektrificering.

Helt afgørende for at kunne reducere i fabrikkens CO₂-udledning er omstillingen til vedvarende energi i form af vind og sol.



Elektrificering er her et centralt indsatsområde, hvor for eksempel gaskedler til varmforsyning erstattes med varmepumper. Vi har allerede installeret varmepumper til opvarmning af vores administrationsbygning.

Vores produktionsudstyr bruger damp som kommer op på 160 grader, og med den nuværende teknologi, kan vi ikke reducere eller skifte yderligere på vores drift. Vi afsøger målrettede muligheder, for at kompensere og minimere vores CO₂-udledning. Vi ønsker at lave reelle kompensationer til mærkbar forskel for miljø og klima. Vi genanvender vand i processen ved at recirkulere vand. Vi genanvender ca. 6.000 m³ vand pr. måned til bl.a. afskindingsproces, CIP-anlæg, dåsevask og rengøringsstationer.

Vi genanvender ca. 6.000 m³ vand pr. måned til bl.a. afskindingsproces, CIP-anlæg, dåsevask og rengøringsstationer.

Vores overskudsvarme udnyttes til centralvarme på vores radiatorer, ventilation, gulvvarme, varmt brugsvand samt til genopvarmning af det regenererede brugsvand.

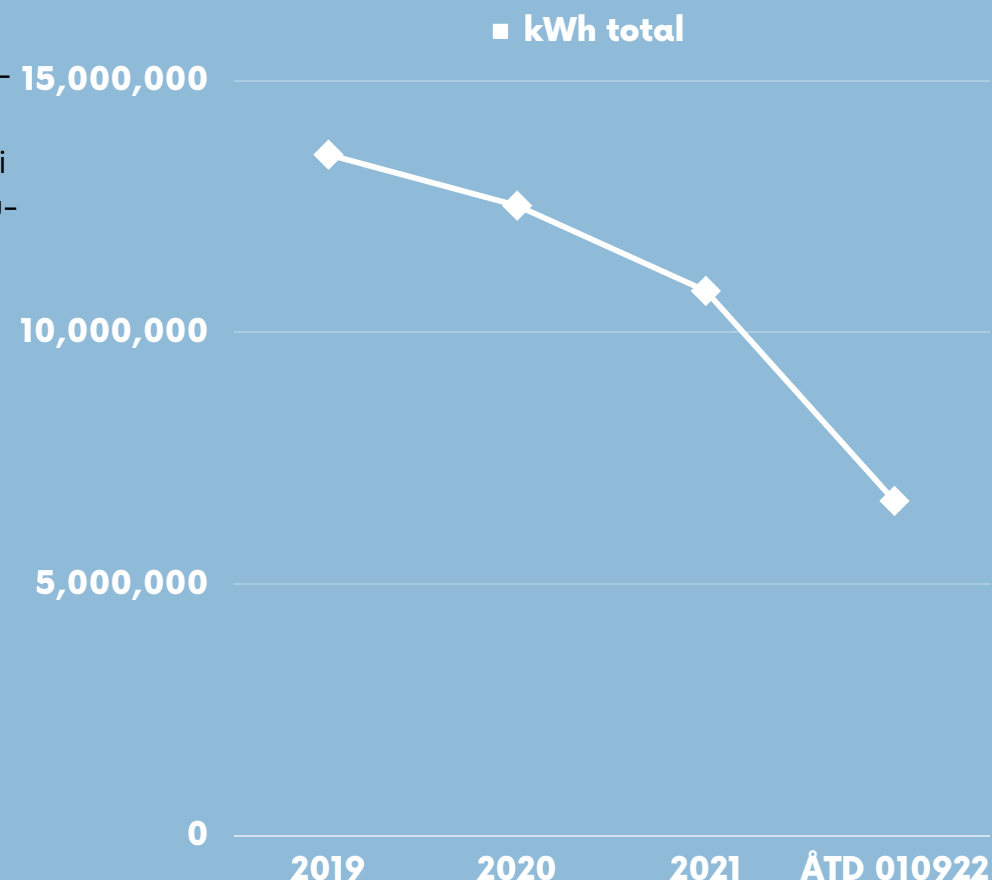
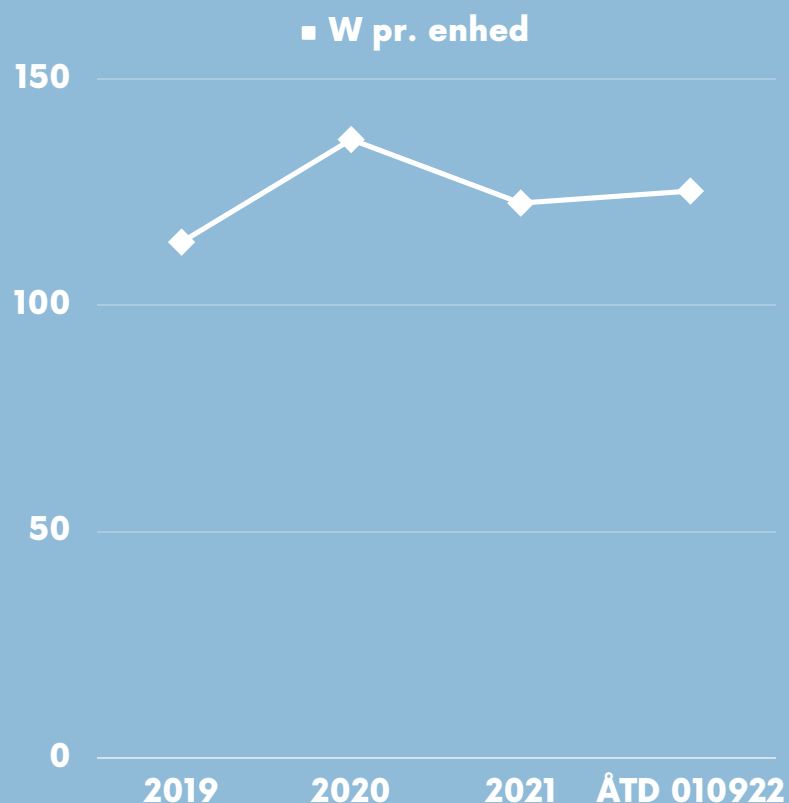
Vores overskudsvarme udnyttes til centralvarme på vores radiatorer, ventilation, gulvvarme, varmt brugsvand samt til genopvarmning af det regenererede brugsvand.

Overskudsvarmen fra kedlerne anvendes også til at forvarme fødevandet til kedlen, hvorved der trækkes så meget energi ud af røggassen, at virkningsgraden kommer over 100%. Det vil sige, at vi får mere energi ud af kedlerne, end vi tilfører i form af brændsel.

Det kræver ambition og vilje at løse de klimaudfordringer verden står overfor. Vi arbejder hele tiden på at minimere vores miljøpåvirkning og forebygge forurening, under hensyntagen til det økonomiske ansvarlige.

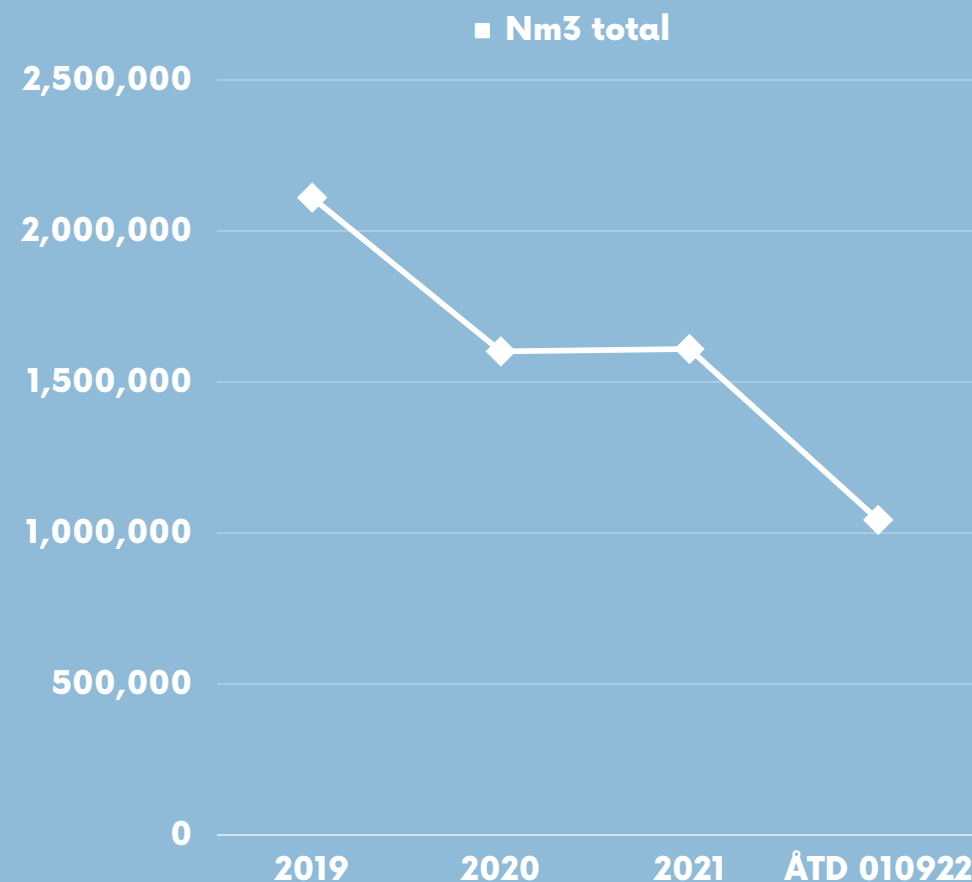
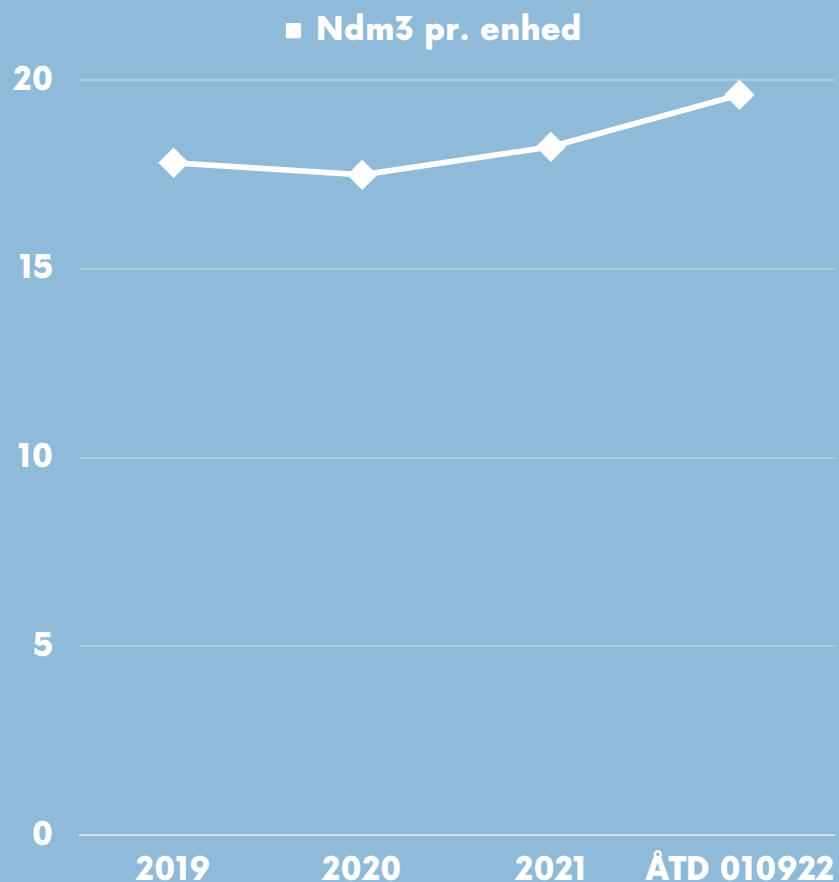
EL

For at sikre bedst muligt udnyttelse af den energi som vi benytter til fremstilling af vores produkt, skal vi løbende overvåge energiforbruget med henblik på at finde muligheder for endnu bedre udnyttelse af energien. Vi følger samtidig med i de teknologiske fremskridt, der åbner muligheder for at reducere energiforbruget.

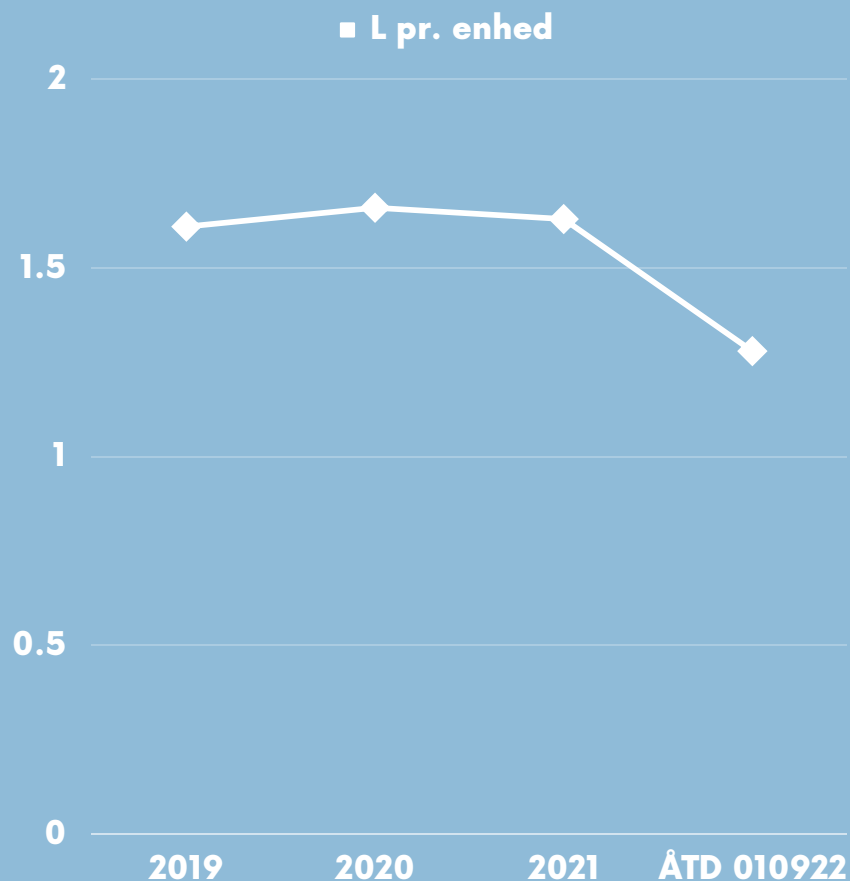


GAS

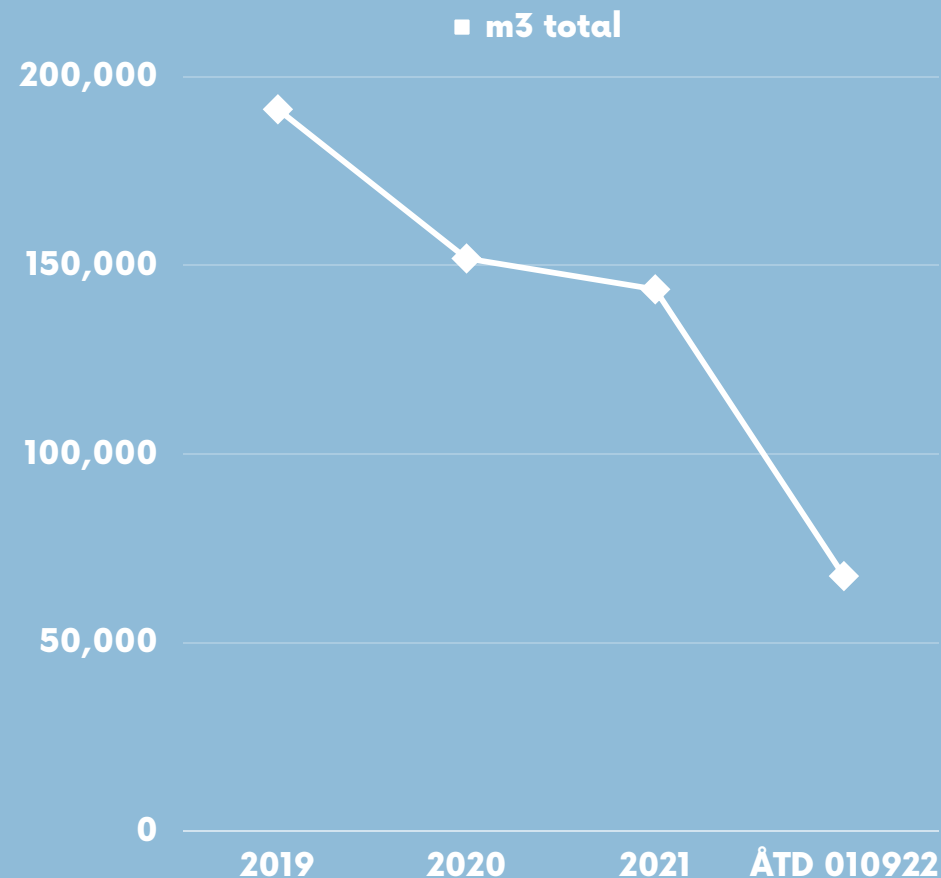
Gas er vores primære kilde til produktionen. I forbindelse med krigen mellem Rusland og Ukraine, skabte det en usikkerhed omkring forsyningen af gas og et prisniveau som tog en himmelflugt. Vi startede derfor konverteringen til LPG-gas, som forventes at forsyne fabrikken fra 4. kvartal 2022. Vi har fortsat fokus på at reducere vores CO₂-udledning og bidrage til den grønne omstilling.



VAND



VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR UNØDVENDIG ELLER UTILSIGTET FORBRUG AF ENERGI OG VAND OG
DERMED NEGATIV PÅVIRKNING AF VORES MILJØ OG KLIMA.



Vi sørger for i størst muligt omfang at recirkulere vores procesvand. Vi genanvender vand i processen ved at recirkulere vand. Vi genanvender ca. 6.000 m³ pr. måned til bl.a. afskinningproces, CIP-anlæg, dåsevask og rengøringsstationer.

EMBALLAGE

fra leverandør til samarbejdspartner

Vi har i 2022 skabt et stærkere partnerskab med vores leverandør af pap. Formålet med et partnerskab og samarbejde er, at flytte virksomheden mod en mere bæredygtig fremtid. Vores pap-leverandør tager løbende vores emballage under et forstørrelsesglas og undersøger optimeringsmuligheder. Vi er i en aktiv dialog med vores kunder om at reducere plastfolie.

I år har fokus, i samarbejde med B2B-kunderne været:



1. Et mere bæredygtigt valg af emballage

2. Minimering af plast



RESULTATER

- ➔ **Optimering af format for primær produkt.**
- ➔ **Fjernelse af plastik folie.**
- ➔ **Nyt design bestående af 100% genanvendelige materialer.**
- ➔ **Tidligere board grade bestod af 45% genanvendte fibre, ny løsning indeholder 60% genbrugsfibre.**

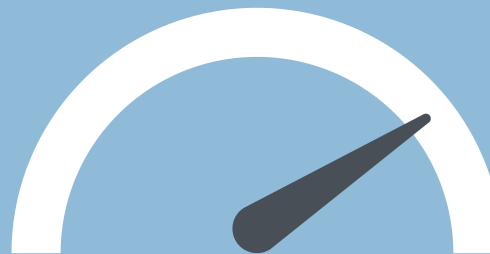
ET MERE BÆREDYGTIGT VALG AF EMBALLAGE



Hvidt låg: 63% genbrug



Hvid bakke: 66% genbrug



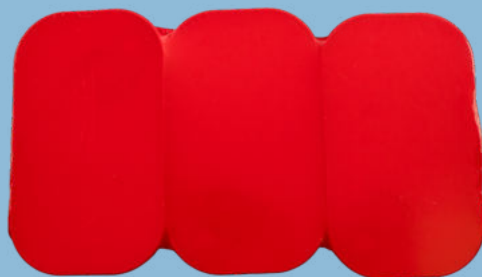
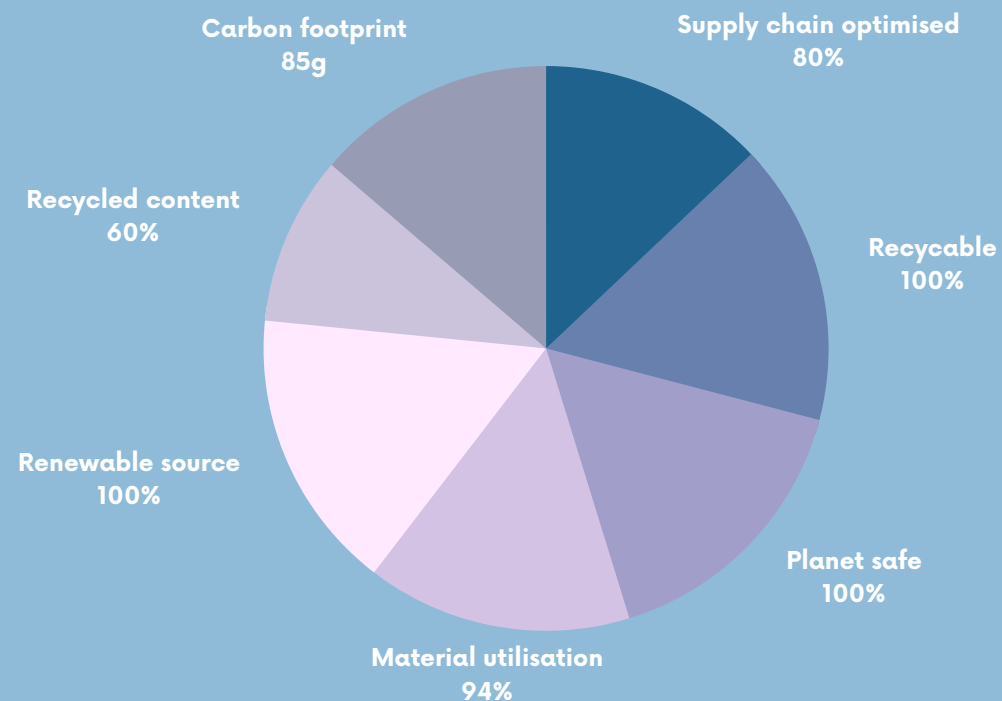
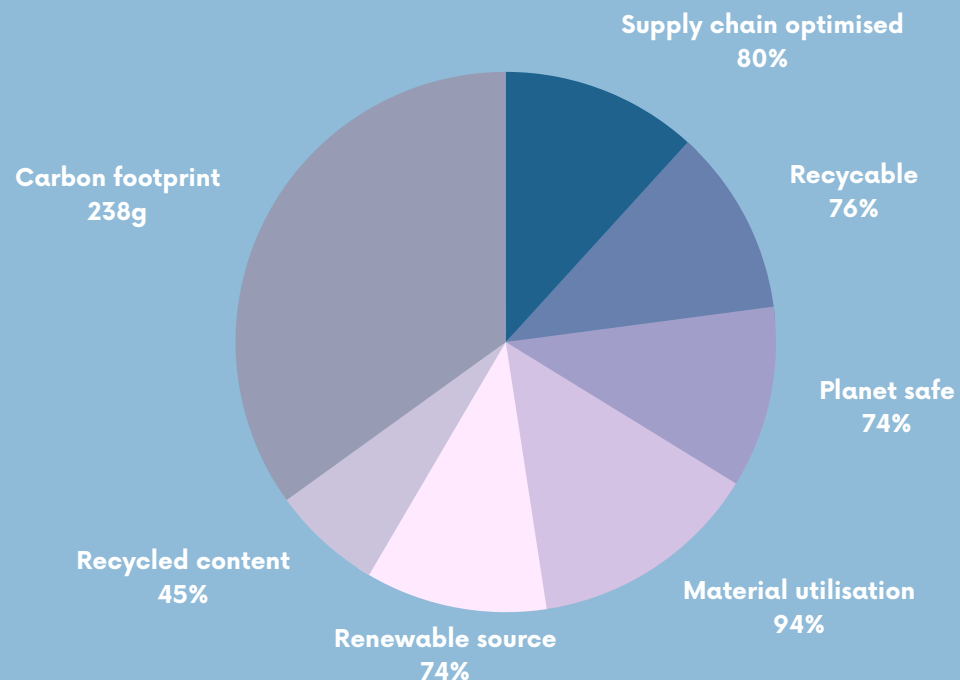
Brunt låg: 79% genbrug



Brun bakke: 81% genbrug

Kilde: DS Smith

MINIMERING AF PLAST



VS



Kilde: DS Smith

BÆREDYGTIGT FISKERI

Da fiskeriet for 2022 endnu ikke er afsluttet, giver vi et indblik i fiskeriet for 2021.

Før 2019 var makrelfiskeriet Marine Stewardship Council (MSC) certificeret, men dette er nu suspenderet på grund af få kyststaters ensidige handlinger. Slutresultatet for 2021 er en overskridelse på 42% af de ensidige TACer (samlet kvotefangst) i forhold til ICES', The International Council for the Exploration of the Sea (ICES), anbefalede rådgivning.

ICES er en mellemstatslig havforskningsorganisation, der imødekommer samfundets behov for upartisk dokumentation om tilstanden og bæredygtig brug af vores have.

A/S Sæby Fiske-Industri samarbejder kun med trawlere, som er certificeret for Responsible Fishing Vessel Standard (RFVS). RFVS-certificeringen indebærer, at de sociale forhold ombord er mødt, og stemmer overens med internationale love.

Som en udbredt og vandrende art udnyttes nordøstatlantisk makrel over et bredt geografisk område i løbet af året.



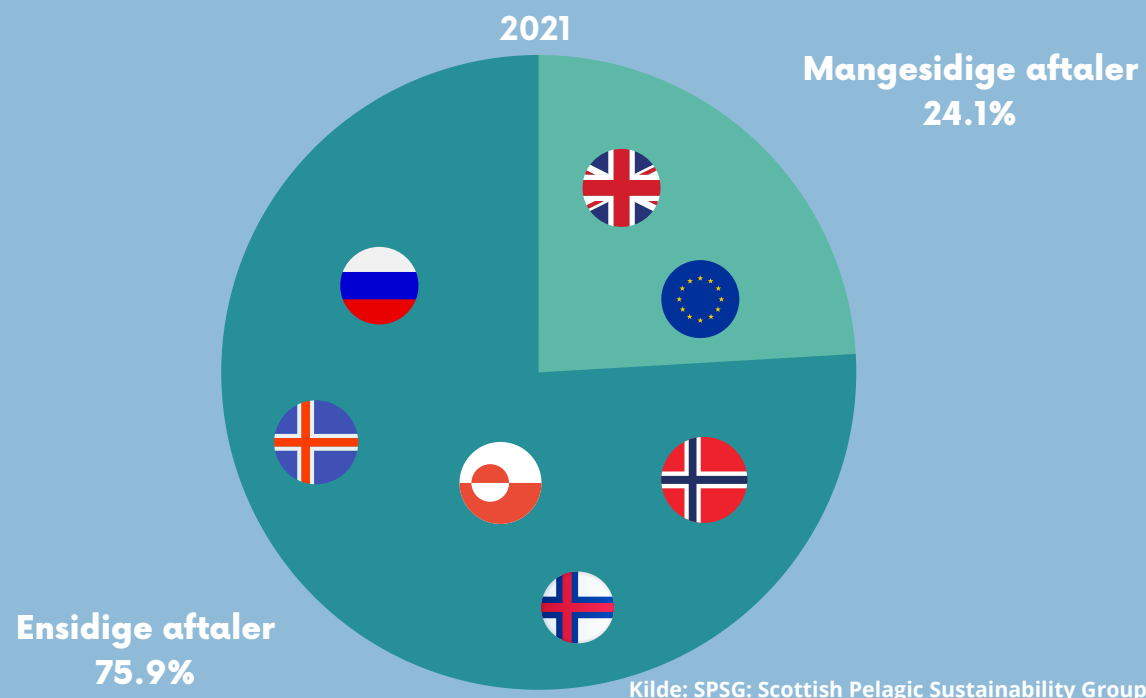
A/S Sæby Fiske-Industris flittige leverandører fisker i perioden oktober til november, da makrelbestanden er stor i disse måneder. Ligeledes er makrellens fedtindhold på sit højeste, og dermed bedste, i denne periode.

I disse to måneder fiskes der tilsvarende til et års produktion for at bevare makrellens bestand, og for at undgå et for stort varelager. Fiskeriet opfylder ligeledes alle de kvoter, som er tildelt af EU.

Trawlere har et stærkt partnerskab om at arbejde med førende forskere. Det er vigtigere end nogensinde at identificere det mest ansvarlige/bæredygtige valg af råmateriale med troværdige tredjepartsbeviser til støtte for dette. At påtage sig et nyt ansvar for at levere videnskabelige prøver ses af industrien som en kærvkommen lejlighed til direkte at bidrage til den løbende forbedring af bestandsvurderingerne.

Ud over MSC er der en række andre datakilder, som rangerer fiskeriet efter deres bæredygtige akkreditiver. Moderne offentlig opfattelse af bæredygtig fisk og skaldyr handler også om mere end bare fiskebestandene.

Fiskeriet er internationalt og udnyttes som sådan af flere nationer ved hjælp af en række forskellige teknikker, der bestemmes af både den nationale flådestruktur og makrellens opførsel.



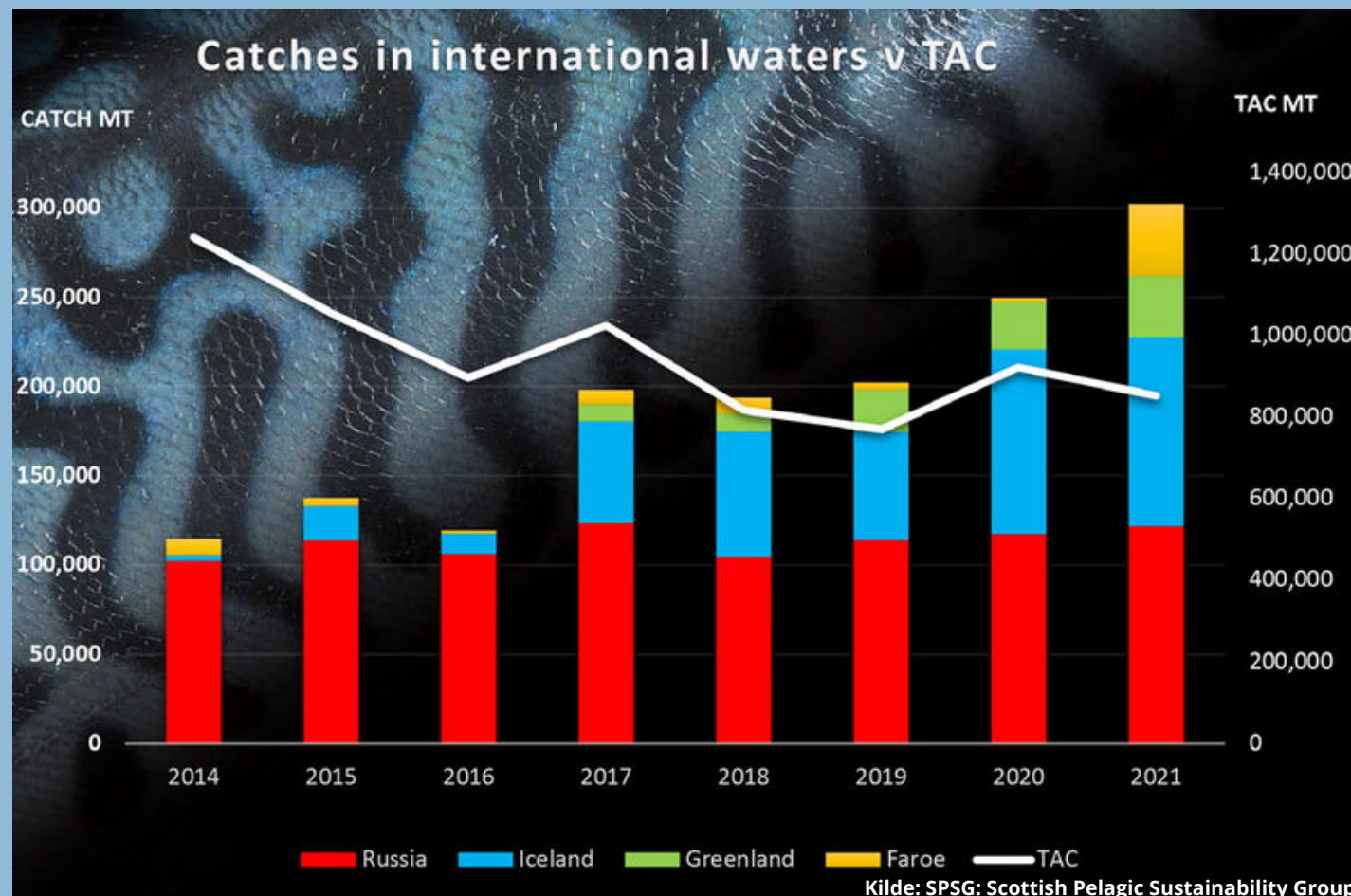
A/S Sæby Fiske-Industri er blandt andet en del af NAPA, The North Atlantic Pelagic Advocacy Group, som er et kollektiv af detailhandlere og forsyningskædevirksomheder med en forpligtelse til at indkøbe bæredygtig fisk og skaldyr. Dette kollektiv bruger sin stemme for at sikre langsigtet, videnskabsbaseret forvaltning af pelagiske bestande i det nordøstlige Atlanterhav: for fremgang i havene, fiskeriet og forretningssikkerhed.

Ved gydevandringens begyndelse bevæger store makrelstimer sig først ud af den nordlige del af Nordsøen mod vest, før de bevæger sig sydpå ned langs Skotlands og Irlands vestkyst.

Tidspunktet for denne migrering er variabelt, men sker generelt omkring slutningen af fjerde kvartal og starten af 1. kvartal.

Før dette træk begynder, overvintrer makrellen relativt statisk. Om sommeren spredes makrellen mere bredt, da de fodrer i nordlige farvande.





Fangsterne under ensidige aftaler i 2021 udgjorde i alt 647,109 mio. t., som svarer til 76% af 2021-TACen. I virkeligheden vil fangsten sandsynligvis ligge et godt stykke under dette tal, da de lande, der har fastsat ensidige TACer konsekvent ikke har været i

stand til at fange deres egen tildeling.

MSC-makrelcertificeringen er fortsat suspenderet for makrelarten *Scomber Scombrus* på grund af manglen på en omfattende aftale om kvoteandele

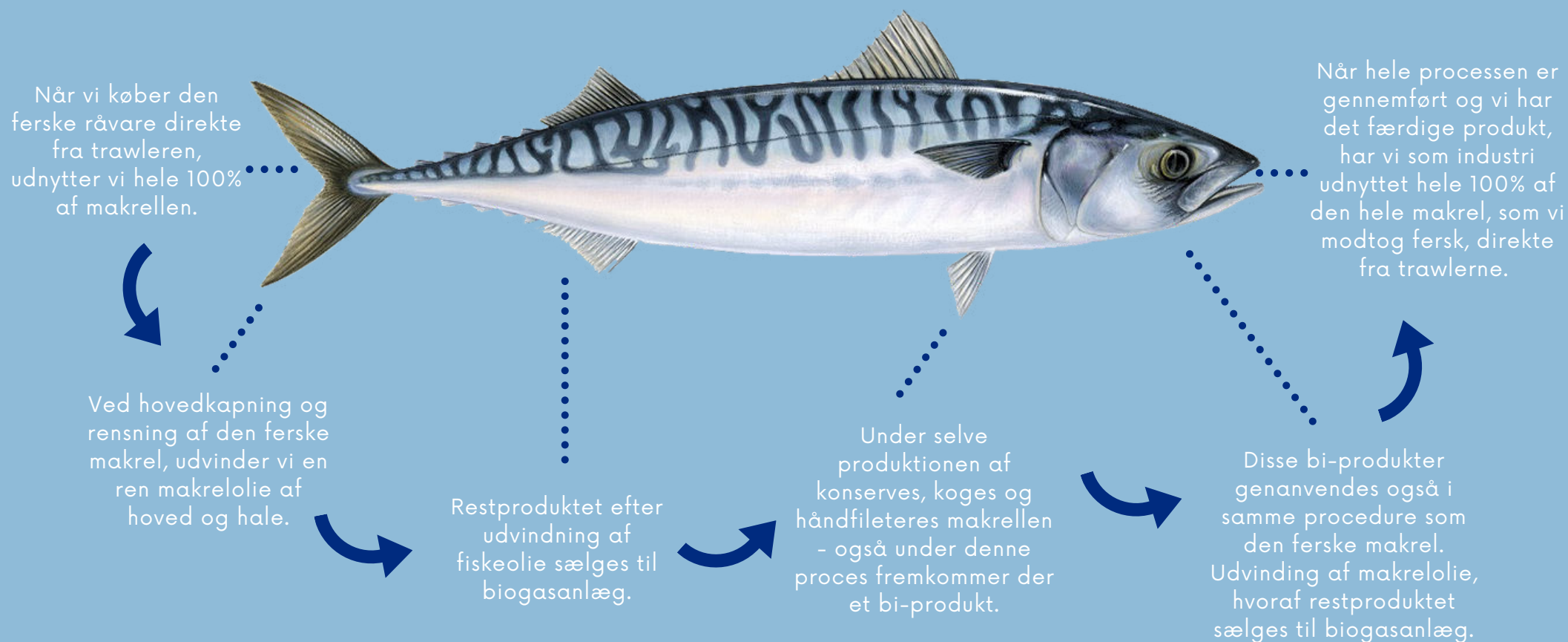
hvilket følger af, at flere lande har fastsat ensidige kvoter. Det resulterer i, at fangsterne udgør ca. 140% af den videnskabelige rådgivning.

Alle parter er enige om, at makrellandingerne i 2022 skal reduceres fra 2021-niveauet. Makrelbestanden står fortsat stærkt med den nuværende videnskabelige dokumentation for biomasse og bæredygtigt udbytte.

Moderne offentlig opfattelse af bæredygtig fisk og skaldyr handler også om mere end bare fiskebestandene.

VI BRUGER 100% AF RÅVAREN

Det er A/S Sæby Fiske-Industris strategi at minimere alt spild fra råvarer helt frem til vores færdige produkt af makrel i konserves.



RISICI I VÆRDIKÆDEN

Mangfoldighed er afgørende for virksomhedens succes, vores politik skelner ikke mellem mænd og kvinder i forhold til advancement og aflønning. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor man har respekt og tillid til hinanden.

A/S Sæby Fiske-Industri respekterer grundlæggende menneskerettigheder på arbejdspladsen ved at sikre en åben, rummelig dialog som inddrager mennesker med forskellige baggrunde, forskellige perspektiver og innovative tilgange.



A/S Sæby Fiske-Industri arbejder på at udvikle et mere inkluderende risikovurderingsværktøj, der i højere grad kan bidrage til at kortlægge risici i forhold til menneskerettigheder.



RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Det er vigtigt for os, at vi sammen med vores samarbejdspartnere i leverandørledet har et fælles sæt etiske metoder og standarder. Yderligere skal alle vores leverandører være enten IFS- eller BRS-certificeret.

OMRÅDE

Fødevaresikkerhed

Arbejdstagernes rettigheder, sundhed og sikkerhed

RISIKO

Forkert håndtering af fødevarer kan udgøre en risiko for fødevaresikkerheden. Fødevaresikkerhed omfatter fødevareoprindelse, herunder overholdelse af praksis vedrørende fødevaremærkning, hygiejne, tilsætningsstoffer og pesticidrester for at undgå sygdom hos forbrugerne. Dårlig fødevaresikkerhed kan påvirke rigtig mange mennesker, og i nogle tilfælde kan madforgiftning (fra f.eks. listeria og salmonella) føre til dødsfald. Fremmedlegemer i fødevarer kan også udgøre en fare for forbrugerne.

De væsentligste risici inkluderer tvangs- og børnearbejde og mindsteløn.

HANDLINGER

Tredjeparts- og egenkontrol af fødevarer, hygiejne og opbevaring af fødevarer i vores fabrik.

Ansvarlig indkøbspolitik samt opfølgning og monitorering heraf.

FORVENTNINGER

Øget rapportering på eksterne leverandører.

At leverandører efterlever vores krav og foretager løbende forbedringer, der kan medvirke til at eliminere problemområder.

MEDARBEJDERFORHOLD

A/S Sæby Fiske-Industris vigtigste ressource er medarbejderne. Det er derfor af afgørende betydning for os, at vores medarbejdere trives og er stolte af at gå på arbejde. Vi arbejder kontinuerligt med trivsel, udvikling og initiativer, der kan være med til at styrke vores identitet og kultur.

OMRÅDE

Stress

Medarbejderulykker

Fysisk nedslidning

RISIKO

Der er risiko for, at medarbejdere kan blive ramt af stress. Stress kan påvirke medarbejdernes sundhed, nedsætte produktiviteten og medføre fravær eller sygemelding.

I produktionen er der risiko for pludselige ulykker pga. glatte gulve, brug af gaffeltrucks, knive, maskiner og værktøj.

Fysisk nedslidning pga. tunge løft og ensidig gentagende arbejde kan føre til hyppigere sygefravær og højere medarbejderomsætning.

HANDLINGER

Vi forsøger at tilpasse arbejdspresset og kravene til vores medarbejders kapacitet og evner.

Grundig instruktion med henblik på at forbygge ulykker. Løbende undersøgelse og opfølgning af ulykker med henblik på at samme ulykke ikke sker igen.

Vi forsøger at understøtte jobrotation for medarbejdere med ensidig gentagende arbejde, yderligere har vi indført pausegymnastik 2 gange dagligt, for at medarbejderne kan få bevæget kroppen.

FORVENTNINGER

Med fokus på trivselsundersøgelse og tilbud til psykologsamtaler gennem virksomhedens sundhedssikring forventes et lavere og kortere niveau.

Vi har haft et fald i arbejdsulykker, vi fortsætter fremadrettet, med stort fokus på fald-ulykker.

Med øget fokus og viden samt bedre hjælpemidler forventes et noget lavere niveau.

ANTI-KORRUPTION & BESTIKKELSE

VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG
MEDARBEJDERFORHOLD HOS VORES UNDERLEVERANDØRER.

Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificerede efter IFS/BRC eller anden GFSI-standard. Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificeret efter Sedex SMETA, BSCI eller lignende standard indenfor social ansvarlighed. A/S Sæby Fiske-Industri har i 2022 fortsat ikke modtaget nogen indberetninger i Whistleblowerordningen.

OMRÅDE

Korruption og bestikkelse

RISIKO

Bestikkelse og korruption undergraver samfundet ved at underminere tilliden til offentlige institutioner og misbrug af ressourcer. Det undergraver en fair konkurrence, når midler og indsatsområder omdirigeres til gave for korrupte personer. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser i form af store bøder og mistet forretningsmuligheder.

HANDLINGER

Vi styrker løbende vores interne kontroller og overvågningsaktiviteter for at sikre, at vores Supplier Questionnaire og politikker bliver overholdt. Alle betalinger godkendes af mindst to personer. Vi arbejder løbende på at styrke denne proces.

FORVENTNINGER

Det overordnede arbejde med forretningsetik, herunder anti-korruption, vil også fremadrettet bestå i monitorering og i at sikre fastholdelse af den gode standard.

OPSUMMERING AF NØGLETAL

INTRODUKTION - 2022-NØGLETAL (S. 7)	INTRODUKTION - KØNSFORDELING (S. 11)	KLIMA & MILJØ - GAS, EL & VARME (S. 21-24)	KLIMA & MILJØ - EMBALLAGE (S. 26-27)	KLIMA & MILJØ - BÆREDYGTIGT FISKERI (S. 31)
Råvare (makrel): Defineres som det foretagne indkøb i den seneste råvaresæson. Råvaresæsonen går fra oktober-januar. Produktion: Defineres som antallet af producerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Produktions-tallet opgøres som den bogførte tilgang i stk. til mellemvarelager i perioden (fra økonomistyringssystemet). Salg: Defineres som antallet af fakturerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Det fakturerede antal trækkes fra økonomistyrings-systemet. Spild: Defineres som den andel af den indkøbte makrel som ikke forarbejdes eller videresælges og dermed bortskaffes som affald.	Defineres som antal medarbejdere ansat på året uanset timeantal.	Tal for el, vand og gas, er faktiske aflæsninger summeret for året. Producerede units er oplyst af produktion/regnskab - se nøgletal side 7.	Leverandør af pap-emballage DS Smith har udregnet alle tal ift. optimeringen af nyt emballage og pakkeløsninger.	Tabellen over "Catches in international waters v TAC" er præsenteret i en rapport af organisationen Scottish Pelagic Sustainability Group i 2021.



A/S Sæby Fiske-Industri
Gyldendalsvej 2-4
9300 Sæby
+45 98 46 10 66
www.saeby.com

