

VORES 2023 SAMFUNDSANSVAR



SAEBY

INDHOLDSFORTEGNELSE

	INTRODUKTION Ord fra vores CEO 4 Ord fra vores bestyrelsesformand 6 2023-nøgletal 7 Vores forretning 8		MEDARBEJDERE 2023-resultater 31 Vores kollegaer 32 Arbejds miljø 33 Data 39
	KLIMA & MILJØ 2023-resultater 13 Spild af råvaren 14 CO2-udledning 15 Emballage 18 Data 22		LEVERANDØRER 2023-resultater 41 Kvalitetsstandarder 42 Menneskerettigheder 43 Fiskeri 44 Anti-korruption 45 Data 46
	SUNDHED 2023-resultater 24 Nøglehulsmærket 25 Folkesundhed 26		RISICI I VÆRDIKÆDEN NØGLETAL 47 52

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a. Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i A/S Sæby Fiske-Industris årsrapport for 2023, som dækker perioden 1. oktober 2022 til 30. september 2023.



INTRODUKTION

ORD FRA VORES CEO

Kære læsere,

Velkommen til vores CSR-rapport for 2023, hvor vi deler vores rejse og resultater inden for bæredygtighed i et år, der har budt på både udfordringer og muligheder.

Året 2023 har været præget af en vedvarende påvirkning fra inflationen, hvilket har testet vores resiliens og engagement. Ikke desto mindre har vi fortsat vores tilsagn om at fremme bæredygtighed og ansvarlighed i vores forretning.



I denne rapport vil du opdage, hvordan vi har tilpasset vores CSR-strategi for at imødegå de økonomiske udfordringer, samtidig med at vi opretholder vores fokus på bæredygtighed. Vi vil dele vores præstationer inden for områder som klimaforandringer, sociale initiativer, og vores bidrag til samfundene, hvor vi opererer.

Inflationen har stillet os over for økonomiske udfordringer, der kræver en ekstraordinær indsats for at opretholde vores bæredygtighedsinitiativer. Ikke desto mindre er vi besluttet på at finde innovative måder at balancere økonomisk levedygtighed med vores sociale og miljømæssige forpligtelser.

Vores mål er ikke blot at overleve i disse udfordrende tider, men at trives og inspirere andre til at gøre det samme.

I denne rapport vil du opdage, hvordan vi har tilpasset vores CSR-strategi for at imødegå de økonomiske udfordringer,

samtidig med at vi opretholder vores fokus på bæredygtighed.

Vi vil dele vores præstationer inden for områder som klimaforandringer, sociale initiativer, og vores bidrag til samfundene, hvor vi opererer.

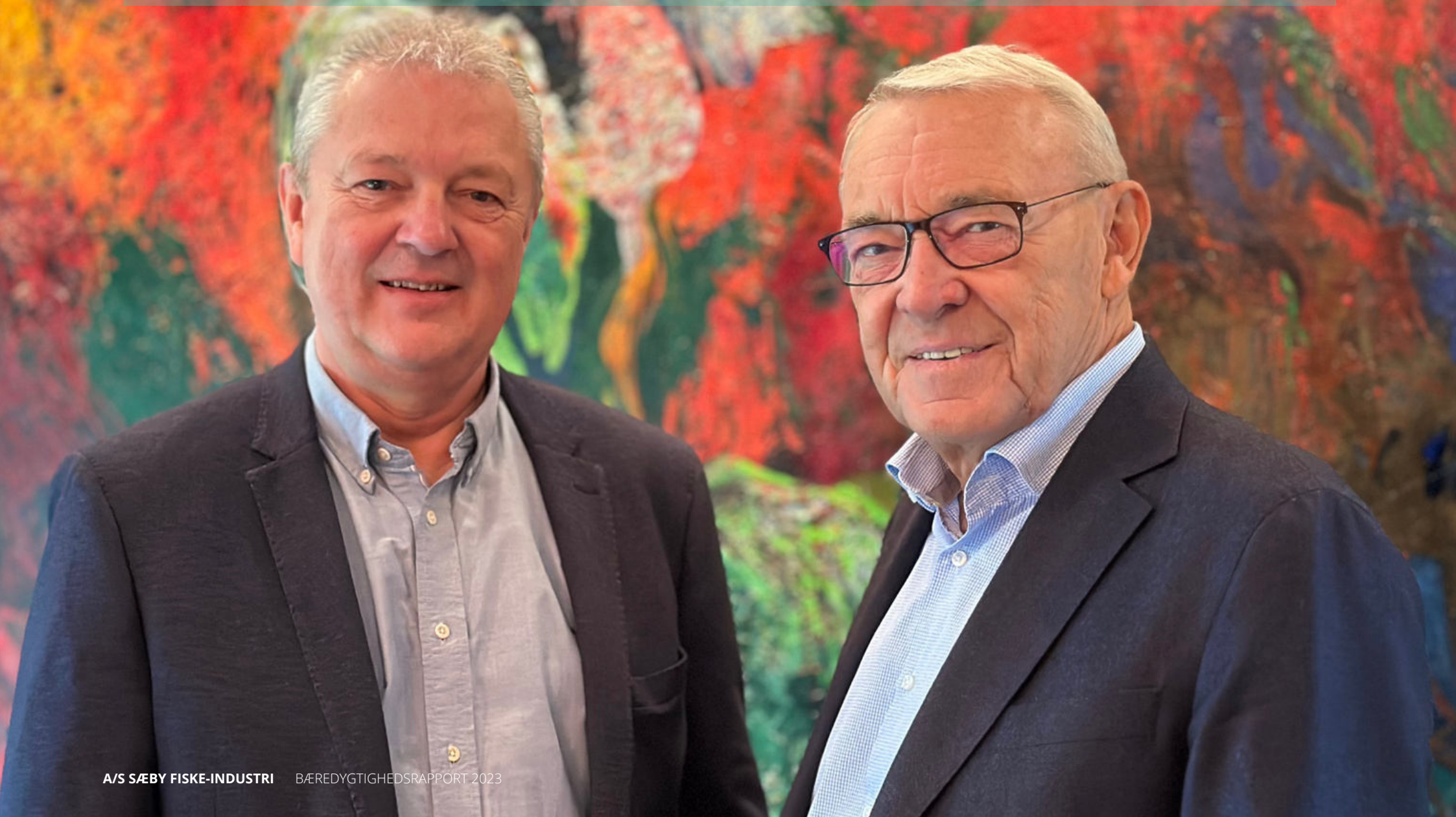
Vores mål er at være gennemsigtige og ansvarlige i vores rapportering om vores præstationer og de områder, hvor vi kan forbedre os.

I en verden, hvor udfordringerne synes at vokse, forbliver vores forpligtelse til bæredygtighed og socialt ansvar urokkelig. Sammen med vores interessenter - medarbejdere, kunder, partnere og samfundet som helhed - stræber vi efter at skabe en positiv indflydelse.

God fornøjelse,

Claus Boll Christensen
CEO


VI DÆKKER DE KVALITETS- OG PRISBEVIDSTE FORBRUGERES BEHOV
FOR MAKRELKONSERVES. DETTE SKAL SKE VED AT UDVIKLE,
FREMSTILLE OG SÆLGE INNOVATIVE, SIKRE OG BÆREDYGTIGE
PRODUKTER UNDER PRIVATE LABEL OG UNDER SÆBY-MÆRKET



ORD FRA VORES FORMAND

Kære læsere,

Det er mig en stor glæde at byde jer velkommen til CSR-rapporten for 2023. Rapporten viser vores vedvarende engagement i at formidle vores virksomheds præstationer og initiativer inden for bæredygtighed og samfundsansvar.

2023 har budt på betydelige udfordringer og prøvelser for vores organisation. De økonomiske turbulenser, som inflationen har medført har nødvendiggjort en dybtgående

analyse af vores ressourcer og strategier.

Vores økonomiske stabilitet har været og forbliver en hjørnesten i vores evne til at opfylde vores sociale og miljømæssige forpligtelser.

Som bestyrelsesformand er det min pligt at sikre, at vores virksomhed er i stand til at trives i en dynamisk og skiftende forretningsverden. Vores kernefilosofi går ud over økonomisk gevinst og omfatter nøje forankrede principper om bæredygtighed og samfundsansvar. Vi er dedikerede til at minimere vores indvirkning på miljøet og til aktivt at forbedre de samfund, hvor vi er til stede.

Inflationen har testet vores evne til at opretholde vores bæredygtighedsinitiativer, men vi har ikke mistet troen på vores forpligtelse til at finde innovative måder at afstemme økonomisk levedygtighed med vores sociale og miljømæssige forpligtelser.

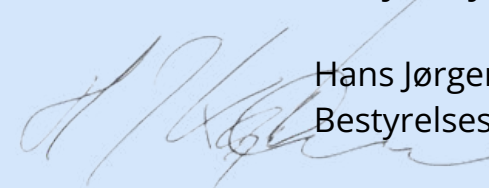
Vores mål er ikke blot at overleve i de nuværende udfordrende tider, men at trives og inspirere andre til at gøre det samme.

Denne rapport dokumenterer vores evne til at tilpasse vores CSR-strategi for at adressere de økonomiske udfordringer, samtidig med at vi bevarer vores stærke fokus på bæredygtighed.

Vi er fast besluttet på at forblive gennemsigtige og ansvarlige i vores rapportering om både vores succeser og de områder, hvor der stadig er plads til forbedring.

I en verden, hvor udfordringerne synes at stige, vil vores forpligtelse til bæredygtighed og samfundsansvar forblive urokkelig.

God fornøjelse,



Hans Jørgen Kaptain
Bestyrelsesformand



A/S Sæby Fiske-Industri blev grundlagt i 1946 af Christian Vanggaard. I dag ejes vores virksomhed af Vanggaard Fonden.

Høj kvalitet er vores højeste prioritet. Alle vores processer er designet til at producere de bedst mulige smagsoplevelser, og vi er stolte af at være den primære producent af højkvalitets dåse makrel til den stadig mere internationale, kvalitetsbevidste og miljøbevidste forbruger.

A/S Sæby Fiske-Industri er den eneste leverandør af makrelkonserver produceret i Danmark. Vores årlige produktionskapacitet er 100 millioner dåser, hvoraf mere end 90% eksporteres som private label-produkter til førende supermarkeds kæder globalt.

“
Virksomheder
er som
makreller, de
skal bevæge sig
konstant for
ikke at dø.

Stifter
Christian Vanggaard

**VI VIL VÆRE HANDLENS FORETRUKNE
SAMARBEJDSPARTNER OG
LEVERANDØR AF MAKRELKONSERVES
I ALLE VERDENSDELE**



2023
i tal

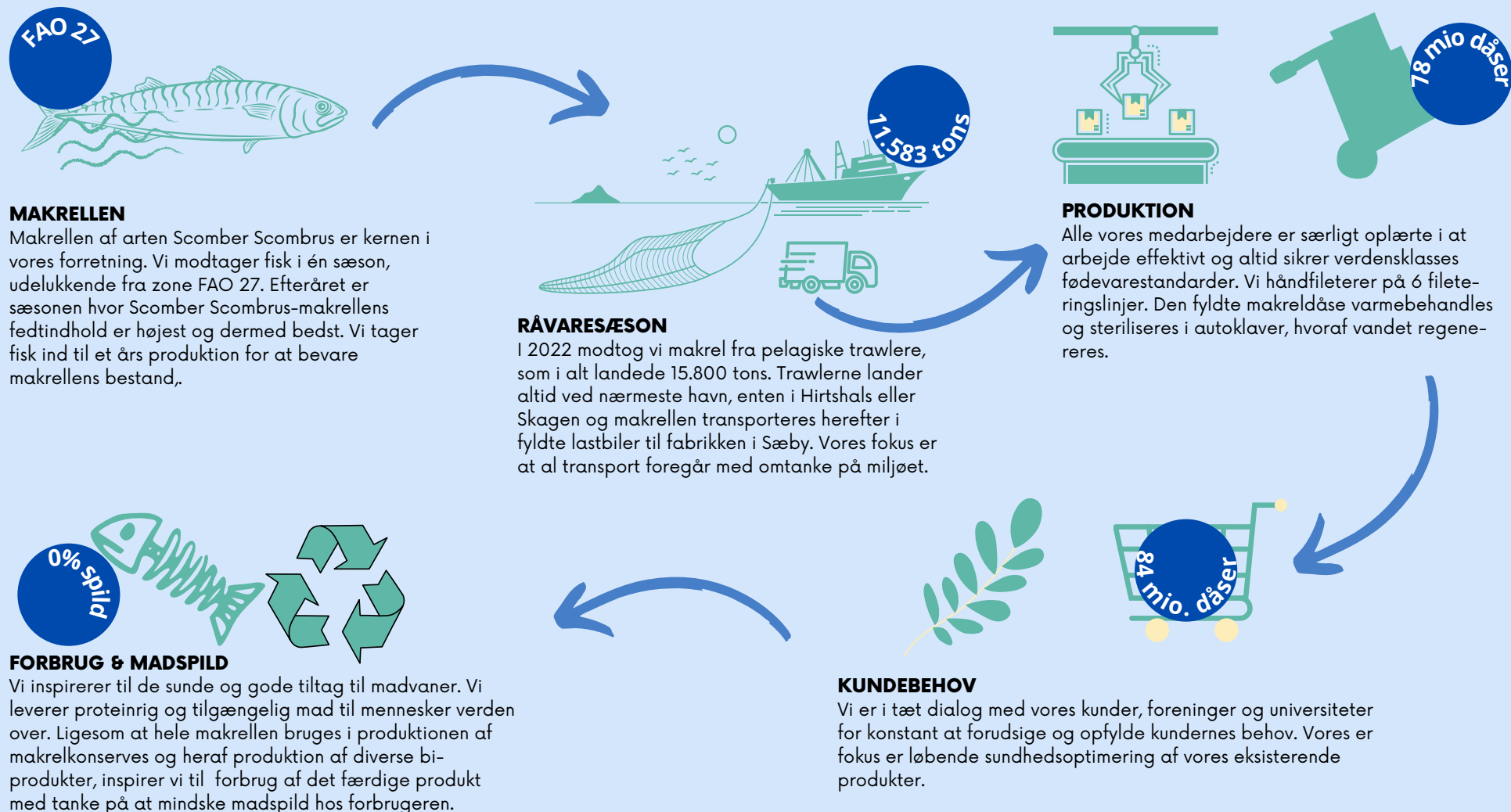
78 mio.
producerede stk. dåser
(*2022: 53 mio.)

84 mio.
solgte stk. dåser
(*2022: 51 mio.)

****11.583 ton**
indkøbt rå makrel
(*2022: 15.800 tons)

*) Tallene for 2022 er baseret på et 9-mdr. regnkab, da vi i 2022 ændrede regnskabsår.
**) Makrel købes en gang årligt til et helt års produktion.

VORES FORRETNING



VORES VÆRDIER



EKSPERTISE

Vi ønsker at bibeholde vores status som et velrenommeret firma med stor erfaring og ekspertise inden for vores fag. Vi vil være førende inden for produktion af makrelkonserver.



TROVÆRDIGHED

Vi udviser høj grad af troværdighed - både som medarbejdere og som virksomhed. Vi gør vores yderste for at holde ord og deadlines overfor vores samarbejdspartnere - men også internt overfor hinanden. Vi udlever en høj grad af integritet.



EFFEKTIVITET

Vi prioriterer, både produktionsmæssigt og administrativt, at udføre vores opgaver så effektivt som muligt. Vi gør brug af flest mulige digitale hjælpemidler. Vi undersøger kontinuerligt effektiviseringsmuligheder ved hjælp af teknologiske hjælpemidler.



INNOVATION

Vi følger de forandringer som omverden bringer, for konstant at være på forkant med de nye trends inden for produkter, produktion og pakkemetoder. Vi hviler ikke på succes, vi tør være nysgerrige. Vi opretholder innovation på vore produkter for at skabe interesse overfor kunder og markedet omkring os.



STABILITET

Vi træffer langsigtede og velbegrundede beslutninger. Vi værdsætter stabilitet på medarbejdersiden i forhold til at fastholde kompetencerne.

VORES FOKUSOMRÅDER

Vores engagement i FN's verdensmål er baseret på en grundig vurdering af de mest markante risici forbundet med vores forretningsmodel. Vi forpligter os til samfundsansvar ved at imødekomme behovene hos kvalitetsbevidste og prisbevidste forbrugere gennem udviklingen, produktionen og salget af innovative, sikre og bæredygtige produkter under vores egne varemærker.

Bæredygtighedsaktiviteterne er samlet under 4 væsentlige overskrifter.

KLIMA & MILJØ

Vi har et vedvarende fokus på at forfine og forbedre vores anvendelse af energi og ressourcer i vores produktionsprocesser. Vores mål er at minimere vores miljømæssige fodspor ved at maksimere udnyttelsen af de ressourcer, der er til rådighed for os. Vi arbejder konstant på at optimere vores produktionsmetoder, hvilket ikke kun gavner virksomheden, men også planeten.

MEDARBEJDERE

Vi sætter sikkerhed og sundhed i højsædet som afgørende elementer i vores virksomhedskultur. Vi har opbygget en stærk kultur, hvor fokus på sikkerhed er central. Vores dedikation ligger i at fremme medarbejderengagement for at understøtte trivsel, personlig udvikling og læring, hvilket er hjørnestenene i vores bestræbelser.

LEVERANDØRER

Gennemsigtighed og ansvarlighed er hjørnestenene i vores tilgang til leverandørkæder, og vi er fast besluttet på at forblive dedikerede til disse værdier. Vores mission er at skabe et netværk af partnere, der sammen stræber efter at gøre en positiv indvirkning på vores verden gennem bæredygtige forsyningskæder og innovative løsninger.

SUNDHED

Vi er dedikerede til at imødekomme behovene hos kvalitets- og prisbevidste forbrugere gennem vores sortiment af makrelkonserves. Vores primære mål er at udvikle, producere og markedsføre innovative, sikre og bæredygtige produkter under vores eget varemærke. Vores engagement i at levere produkter af høj kvalitet til overkommelige priser er fundamentalt for vores forretningsetik og filosofi.

SAMARBEJDE OM SAMFUNDSANSVAR

I vores virksomhed mener vi, at samfundsansvar er en afgørende del af vores forretningspraksis. Vi har derfor etableret politikker for samfundsansvar, der tjener som vores vejledning og forpligter os til at handle på en bæredygtig og socialt ansvarlig måde. Disse politikker er ikke blot et stykke papir; de er vores engagement i at gøre en positiv forskel i samfundet og miljøet omkring os.

Vores politikker for samfundsansvar er vores kompas, der fører os på denne rejse mod en bedre fremtid

Vores politikker for samfundsansvar guider ikke kun vores egne medarbejdere, men også vores samarbejdspartnere og leverandører. De definerer vores forventninger til etik, miljømæssige hensyn, arbejdstagerrettigheder og samfundsmæssig indvirkning. Ved at følge disse politikker kan vi arbejde sammen om at opbygge en mere retfærdig og bæredygtig verden.

Vores politikker

Klima & Miljø

- Klima & miljø politik

Medarbejdere

- Arbejdsmiljøpolitik
- Whistleblowerordning
- Stresspolitik
- Mobbepolitik
- Ligestillingspolitik
- Politik mod seksuel chikane

Leverandører

- Etisk & social politik
- Whistleblowerordning
- Code of conduct

Sundhed

- Kvalitetspolitik



KLIMA & MILJØ

2023 RESULTATER: KLIMA & MILJØ



100%
UDNYTTELSE
AF RÅVAREN

24%

FÆRRE
FOLIEVARER

4 MIO.

FÆRRE
DÅSER I FOLIE

SCOPE 1 & 2
CO₂ -
UDLEDNING
REDUCERET
MED 25%

10
NYE &
OPTIMEREDE
VARME-
PUMPER

VI SER FREM TIL DE KOMMENDE ÅR
MED EN FORNYET FORPLIGTELSE
TIL AT FORBEDRE VORES
EMBALLAGEPRAKSIS OG SKABE
EN MERE BÆREDYGTIG FREMTID



0% SPILD AF RÅVAREN

Det er A/S Sæby Fiske-Industris strategi at minimere alt spild fra råvarer helt frem til vores færdige produkt af makrel i konserves

Når vi køber den ferske råvare direkte fra trawleren, udnytter vi hele 100% af makrellen.

Ved hovedkapning og rensning af den ferske makrel, udvinder vi en ren makrelolie af hoved og hale.

Restproduktet efter udvinding af fiskeolie og graks, som bl.a. videreforarbejdes til fiskemel.

Under selve produktionen af konserves, koges og håndfileteres makrellen - også under denne proces fremkommer der et bi-produkt.

Disse bi-produkter genanvendes også i samme procedure som den ferske makrel. Udvinning af makrelolie, hvoraf restproduktet sælges til biogasanlæg.

Når hele processen er gennemført og vi har det færdige produkt, har vi som industri udnyttet hele 100% af den hele makrel, som vi modtog fersk, direkte fra trawlerne.

CO₂

Vi har fastlagt et mål om bæredygtighed, der indebærer, at vores produktionsanlæg skal være klimaneutrale inden 2050.

Vores primære fokus er på reduktion af energiforbrug gennem effektivisering og omlægning til vedvarende energikilder.

Dette mål forpligter os til at revurdere og omstrukturere vores ressourceforbrug og måden vi forvalter vores ressourcer på, og det tjener som en påmindelse om vores ansvar for at beskytte planeten.

Guide til CO₂-regnskab:

Vores klimaregnskab følger den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG), som er en anerkendt metode, der opgør udledning af drivhusgasser omregnet i CO₂-ækvivalenter. Når man laver et klimaregnskab, oplyser man den samlede CO₂e-udledning i tons – dette skrives tCO₂e.

For at få indblik i vores klimapåvirkning og CO₂-aftryk har vi udarbejdet en rapport over vores udledninger*.

Denne rapport dokumenterer, hvordan vi har formået at reducere vores scope 1 & 2 CO₂-udledning med 25% fra 2021 – 2022.

Af rapporten fremgår det, at vores CO₂-udledning pr. mio. oms. er reduceret fra 179,45 ton i 2021 til 149,12 ton i 2022 (figur 1).

Vi har lavet en større energirenovering af vores varmforsyningsanlæg, herunder dampkedler, for at sænke vores forbrug af fossile brændsler. Derudover er flere komfortvarmeforbrugere udskiftet til vedvarende energikilder. F.eks. har vi installeret 3 luft-til-vand varmepumper og 6 luft-til-luft varmepumper. Disse forbrugspunkter var tidligere forbundet med damp via naturgas.

*Estimeret gennem klimakompasset.dk



2050-plan: Klimaneutrale produktionsanlæg



25% reduktion af scope 1 & 2



Reduktion af forbrug af fossill brændsel

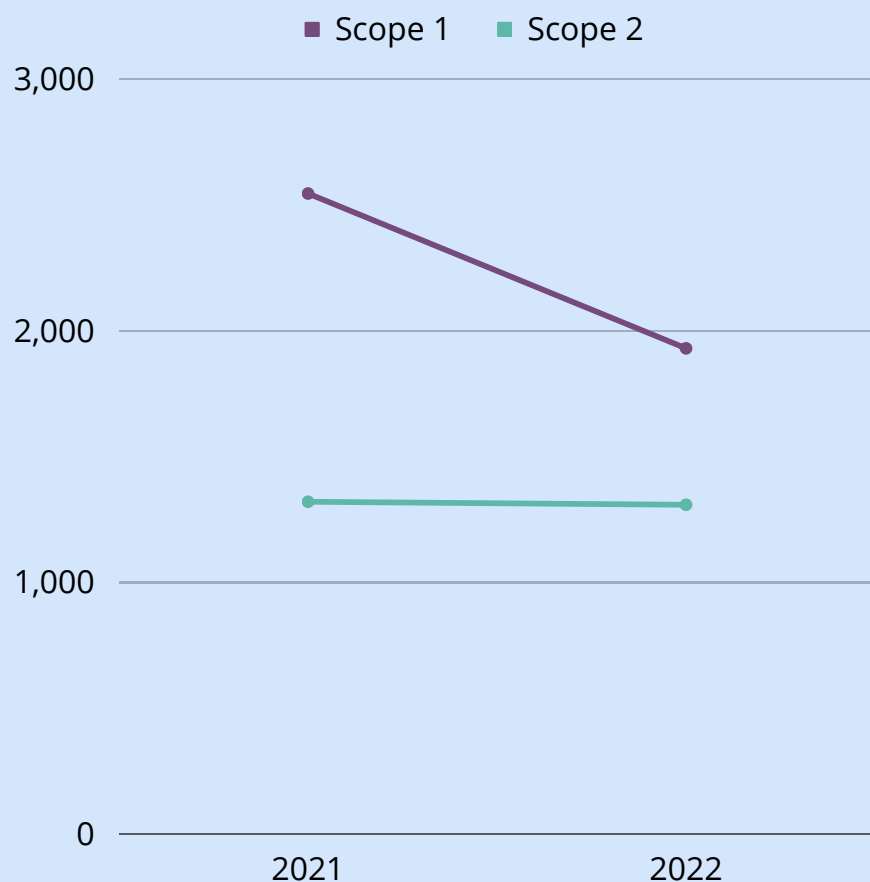
3

Installationer af luft-vand varmepumper

6

Installationer af luft-luft varmepumper

Figur 1: CO2-udledning pr. mio. oms.



VÆSENTLIGST RISICI:

RISIKO FOR UNØDVENDIG ELLER UTILSIGTET FORBRUG AF ENERGI OG VAND OG DERMED NEGATIV PÅVIRKNING AF VORES MILJØ OG KLIMA.

De tre scopes

GHG-protokollen tilsiger, at man inddeler sit klimaregnskab i tre scopes:

- Scope 1: Direkte udledninger fra aktiviteter som A/S Sæby Fiske-Industri kontrollerer eller ejer. Det gælder blandt andet gas.
- Scope 2: Indirekte udledning fra indkøb af energi genereret uden for A/S Sæby Fiske-Industris drift, så som elektricitet og fjernvarme, som vi køber af andre til vores fabrik.
- Scope 3: Indirekte udledning, som opstår i virksomhedens værdikæde fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer, så som trawler til indkøb af makrel.

Vi regenererer kølevand og bruger dette til rengøring i produktionen. Måden hvorpå dette opvarmes er også ændret for at undgå store varmetab til omgivelserne. Vi udnytter mere af røggasvarmen og får dermed også større virkningsgrad på vores kedelanlæg.

Der er installeret automatik på vores varmesystem så damprør lukkes af uden for produktionsdage, for at mindske varmetab i ledninger samt til omgivelser.

Vi fortsætter arbejdet med løbende at udskifte alle lyskilder til LED-belysning. Dette gælder både indendørs og udendørs.

Driftstid på ventilationsanlæg og trykluftkompressorer er reduceret gennem tidsstyring af disse.

Fremadrettet vil vi fortsat arbejde med at konvertere vores komfortvarmeforbrug til vedvarende energikilder samt reducere varmetab i vores installation i, og mellem, fabrikkerne.

Vi arbejder med scope 3 gennem påvirkning af vores leverandører og kunder til at arbejde med egen bæredygtighed.

Det gør vi gennem indkøb, hvor der tages højde for, hvilken påvirkning nyt udstyr vil have for miljøet. Der laves en konkret udregning og vurdering af udstyret og dets klimapåvirkning, herunder ressourceforbrug (el, gas og vand). Der tages yderligere forholdsregler hvis der er risiko for forurening fra udstyret.

Optimerede punkter



Energikilder



Spildvand



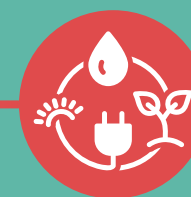
Varmesystem



Lyskilder



Driftstid



Resourceforbrug

ET MERE BÆREDYGTIGT VALG AF EMBALLAGE

I vores vedvarende engagement for at fremme bæredygtighed og minimere vores miljøpåvirkning har vi i de seneste år arbejdet hårdt på at revolutionere vores emballagepraksis. Vi ser emballage som en afgørende del af vores forpligtelse til at tage ansvar for miljøet og skabe positive forandringer i vores værdikæde. Det glæder os at kunne rapportere betydelige fremskridt, der er blevet opnået gennem vores vedholdende indsats.

I 2022 intensiverede vi vores samarbejde med vores pap-leverandør for at skabe et stærkere partnerskab med fokus på bæredygtighed, som også ses i tallene for 2023. Resultatet af dette partnerskab har været markant. Vores leverandør har undersøgt vores emballage nøje og søgt efter optimeringsmuligheder.



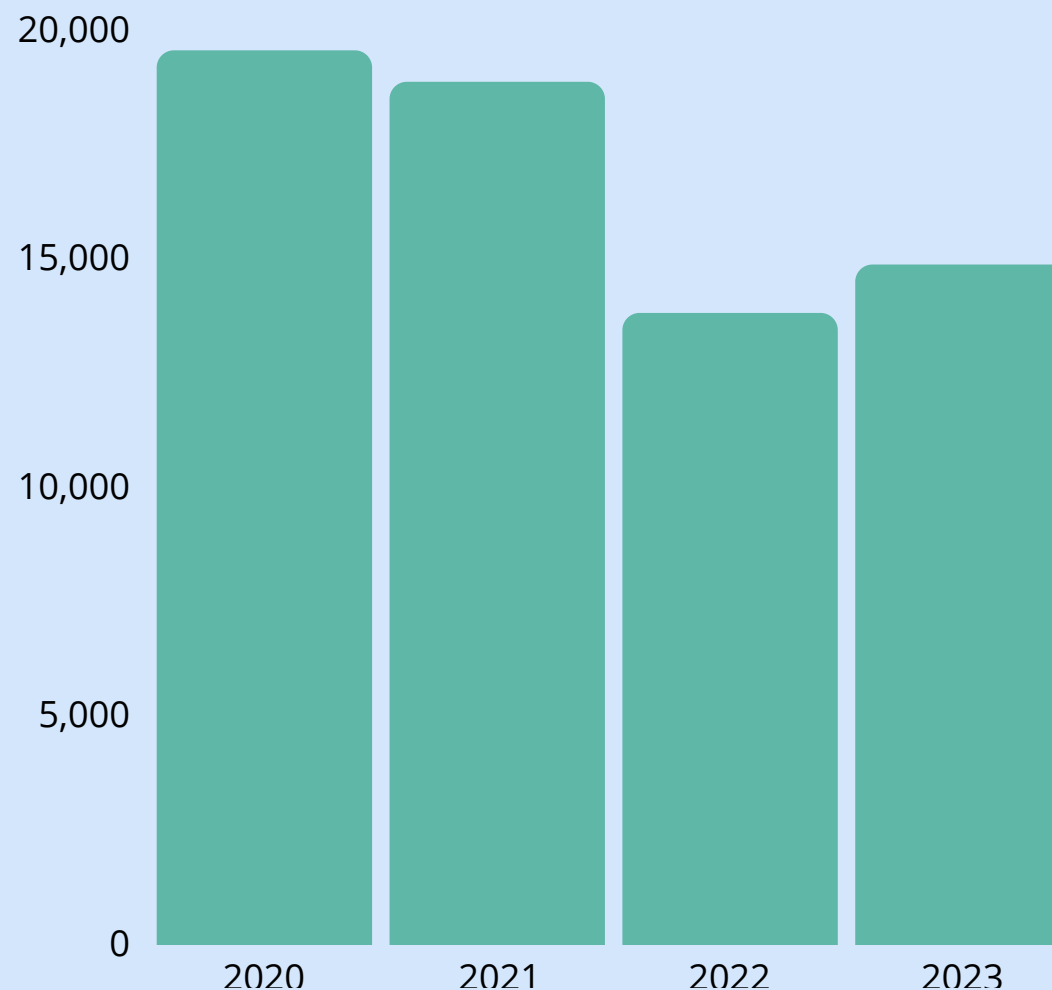
Samtidig har vi været i løbende dialog med vores B2B-kunder for at reducere brugen af plastfolie i vores produkter.

Folie er en vigtig komponent i mange af vores produkter. Vi har været opmærksomme på udfordringerne ved brugen af folie og har aktivt søgt at mindske vores forbrug gennem mere bæredygtige alternativer, optimerede processer og genanvendelse.

Det er vigtigt at bemærke, at vores plastforbrug i det seneste regnskabsår er det, som bedst kan sammenlignes med årene 2020-2021, idet at 2022 kun viser et 9-mdr. regnskab, grundet ændring af regnskabsåret.

Reduktionen af folie stammer primært fra vores løbende bestræbelser på at forbedre vores produkter og services. Vores kontinuerlige indsatser for at optimere vores emballage og produktionsmetoder er med henblik på at reducere vores miljømæssige fodaftryk.

***Figur 2: Forbrug af folie i kg**



*) Tallene for 2022 er baseret på et 9-mdr. regnskab, da vi i 2022 ændrede regnskabsår. Regnskabet for 2023 er gældende for 01.10.2022-30.09.2023.



Den klassiske røde folie

er især kendt i Skandinavien.

Folien har fungeret som indpakning for blanke dåser med indhold af makrelfilet og tomat sauce. De findes i varianterne club dåse og rund dåse. Dåserne påføres "bedst før dato". Folien påsættes en etiket, som indeholder ingrediensliste, ernæringsdeklaration mm. og kan indeholde 4-8 dåser per indpakning.

Den miljørigtige folie

bliver implementeret i 2022. Her ændrer vi den røde folie til en transparent folie hvor etiketten er vaskbar og kan fjernes med vand, dette sikrer at affaldssorteringen kan optimeres.

Alt i en

er det nye "rød".

I 2023 fravælger flere af de store danske supermarkeds kæder folien og går over til den litograferede dåse. Dette resulterer i et markant fald af plastforbrug. Desuden er det nu endnu nemmere for forbrugeren at affaldssortere.

Dette er et afgørende skridt i retning af vores mål om at minimere vores plastaftryk og bevæge os mod mere bæredygtige alternativer.

Vi fortsætter med at undersøge og implementere innovative løsninger, der reducerer vores afhængighed af folie og plast generelt, mens vi opretholder vores produkters kvalitet og sikkerhed.

Vores mål er at skabe en balance mellem de nødvendige krav for at beskytte vores produkter og de miljømæssige hensyn.

Det er vores ambition at levere øget gennemsigtighed og kontinuerlige forbedringer inden for vores brug af plast og folie. Vi erkender, at der altid er plads til yderligere forbedringer, og vi forbliver forpligtet til at reducere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtighed i vores forretning.

*) Tallet er baseret på 2020 og 2023.

**) Ved korrekt affaldssortering af aluminiumsdåsen kan denne genbruges 100%.



reduktion af folie



***færre dåser i folie**



****genbrug**

Vi ser frem til de kommende år med en fornyet forpligtelse til at forbedre vores emballagepraksis og skabe en mere bæredygtig fremtid.

Vores mål er klare

Yderligere Reduktion af Plast

Vi vil fortsætte med at arbejde på at minimere vores brug af plastfolie og søge alternative emballageløsninger, der er endnu mere bæredygtige.

Øget Genanvendelse

Vi vil stræbe efter at øge andelen af genanvendte materialer i vores emballage for at reducere vores økologiske fodaftryk yderligere.

Innovation i Bæredygtig Emballage

Vi vil investere i forskning og udvikling af innovative og miljøvenlige emballagematerialer og design.

Partnerskab og Samspil

Vi vil fortsætte samarbejdet med vores leverandører, kunder og interessenter for at fremme bæredygtighed i hele værdikæden.

DATA – KLIMA & MILJØ:

Data	Beskrivelse	Kilde
Figur 1, s. 16	CO2-udledning i Scope 1 & 2	Defineres som udledning pr. million kroner omsætning. Omsætning trækkes fra økonomistyringssystemet.
Figur 2, s. 19	Forbrug af folie	Defineres som forbrug af folie pr. dåse i kg. Vægt af folie og antallet af dåser trækkes fra økonomistyringssystemet.



SUNDHED

2023 RESULTATER: SUNDHED



10.000+
SMAGSPRØVER
UDDELT

VI STØTTER 5
SPORTSHOLD PÅ
TVÆRS AF 5
SPORTSFORMER



3



NØGLEHULS-
MÆRKEDE
PRODUKTER

100

FOLKESKOLE-
ELEVER
EKSPERIMENTE-
REDE MED
MAKREL



1.000+



FESTIVALSGÆSTER
PIMPEDE DERES DÅSEMAD



NØGLEHULSMÆRKET

På A/S Sæby Fiske-Industri er vi fast besluttede på at lede an i bestræbelserne på at tilbyde sundere og mere bæredygtige madvalg til vores kunder. Et vigtigt skridt i denne retning har været vores engagement med Nøglehulsmærket, et anerkendt symbol for sundere fødevarer, som vi er stolte af at have på vores produkter.

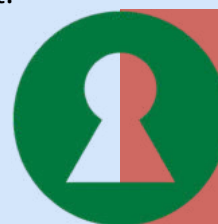
I øjeblikket er vi glade for at meddele, at vi på A/S Sæby Fiske-Industri har tre produkter med Nøglehulsmærket.

Dette er et resultat af vores dedikation til at tilbyde sunde og velsmagende produkter til vores kunder.

Disse produkter gennemgår en streng evaluering for at sikre, at de opfylder de nødvendige ernæringsmæssige kriterier og dermed kan hjælpe med at fremme en sundere livsstil.

Vores engagement med Nøglehulsmærket afspejler vores bredere forpligtelse til at fremme sundhed og bæredygtighed i fødevareindustrien.

Vi tror på, at sunde valg ikke skal kompromittere smagen eller kvaliteten af de fødevarer, vi tilbyder. Derfor er vi fast besluttede på at fortsætte med at udvikle og præsentere flere produkter, der opfylder Nøglehulsmærkets krav og gør det lettere for vores kunder at træffe sunde valg i deres kost.



Nøglehulsmærket repræsenterer en sundhedsstandard, der er blevet udviklet i samarbejde mellem Fødevarestyrelsen og Hjerteforeningen. Dette mærke identificerer produkter, der opfylder specifikke ernæringsmæssige kriterier og dermed er en sundere valgmulighed for forbrugerne. Det er et vigtigt værktøj til at fremme sundhed og oplyse forbrugere om de madvarer, der kan bidrage til en afbalanceret kost.

PIMP DIN DÅSEMAD X SÆBY

Et initiativ, der allerede havde etableret sig som en fast bestanddel af Roskilde Festival i to år i træk, var en imponerende demonstration af, hvordan madoplevelser kunne forbedres, selv når det drejede sig om dåsemad.

Med mere end 1000 festivalgæster, der deltog, gjorde "Pimp Din Dåsemad" en bemærkelsesværdig indsats i at ændre folks opfattelse af dåsemad. Dette projekt, udført af studerende og dimittender fra Ernæring og Sundhedsuddannelsen, i form af workshops viste, at madoplevelsen ikke behøvede at være kedelig, selv når den kom fra en dåse.

Disse workshops gav festivalgæsterne mulighed for at lære mere om den mad, de spiste, og samtidig inspirerede de dem til at gøre deres medbragte dåsemad mere spændende.

A/S Sæby Fiske-Industri og projektet "Pimp Din Dåsemad" har vist, at selv de mest almindelige måltider kan blive en spændende madoplevelse med lidt kreativitet og viden. Mens dette projekt fortsætter sin succesfulde rejse, ser vi frem til en fremtid, hvor dåsemad ikke længere er synonymt med kedeligt eller usundt.



FOOD FESTIVAL

I 2023 kunne A/S Sæby Fiske-Industri for tredje år i træk deltage i Food Festival, hvor vi ikke blot fejrede smagen af makrel på dåse, men også inspirerede til bedre madvaner. Vi er stolte af vores bidrag til festivalen, hvor vi ikke kun serverede mere end 10.000 smagsprøver af vores lækre makrel i forskellige variationer og madkombinationer.

Vi afholdte også en workshop i tre dage, hvor besøgende i alle aldre kunne udforske kreativ madlavning med vores makrel som hovedingrediens.

Vores tilstedeværelse på Food Festival var ikke kun en mulighed for at forkæle smagsløgene, men også for at uddanne og inspirere. Vi ønskede at vise, at dåsemad ikke behøver at være hverken ensformig eller kompromittere på kvalitet. Tværtimod kan det være en skat af smagsoplevelser.



Vores engagement i at inspirere bedre madvaner blev yderligere bekræftet gennem vores workshops, hvor besøgende blev opfordret til at være deres egen kok og udforske deres kreativitet i køkkenet. Makrel på dåse fungerede som det perfekte lærred, hvor folk kunne skabe deres egne kulinariske mesterværker.

Dette ikke blot styrkede deres madlavningsfærdigheder, men opmuntrede også til bevidste valg og eksperimenter med sund og velsmagende mad.

Makrel på dåse som en velsmagende og bekvem løsning

Vi ved, at mad ikke kun handler om smag, men også om sundhed og bæredygtighed. Vi ønskede at vise, at god mad ikke behøver at gå på kompromis med planetens sundhed. Ved at præsentere vores makrel på dåse som en velsmagende og bekvem løsning inspirerede vi folk til at tænke over, hvad de spiser og hvordan det påvirker vores verden.

SÆBY FRISKOLE

I vores vedvarende bestræbelser på at inspirere til bedre madvaner og fremme en sundere spisekultur tog A/S Sæby Fiske-Industri et skridt i retning af at uddanne de kommende generationer om vigtigheden af at vælge sunde og bæredygtige fødevarer.

Et fremragende eksempel på dette mål var vores samarbejde med Sæby Friskole, hvor vi bød velkommen til 100 elever samt deres lærere til en spændende og lærerig dag i vores produktionsfaciliteter.

Besøget fra Sæby Friskole var en bemærkelsesværdig oplevelse, der berørte flere aspekter af vores mission om at inspirere til bedre madvaner.

Eleverne blev indført i hele processen bag produktionen af vores makrelprodukter, fra ankomsten af frisk fanget fisk til den færdige dåse.

Højdepunktet på dagen var, da eleverne fik mulighed for at deltage i en hands-on oplevelse med fillettering af makrel. Denne aktivitet gav dem en dybere forståelse for fiskens struktur. Samtidig blev de opmærksomme på vigtigheden af at vælge bæredygtige kilder til fisk.

Efter filletteringsprocessen blev eleverne serveret smagsprøver af forskellige varianter af makrelprodukter, som vores virksomhed tilbyder. Dette gav dem mulighed for at udforske de forskellige smagsnuancer og næringsværdier, som makrelen indeholder. De lærte om makrels høje indhold af omega-3 fedtsyrer og den sundhedsmæssige betydning af at inkludere fisk som en del af deres kost.

Besøget fra Sæby Friskole blev mere end bare en dag på en virksomhed. Det var en mulighed for at plante frø for fremtidige generationer, så de kan træffe informerede valg om deres kostvaner og forstå vigtigheden af at støtte bæredygtige fødevarekilder.



FREMME SUNDHED I LOKALSAMFUNDET



Frederikshavn White Hawks



SIK80



SKIOLD IF



Sæby HK



Rytter Motorsport

Vi er stolte over at spille en aktiv rolle i fremme af folkesundheden ved at sponsorere forskellige sportsklubber i vores lokalsamfund.

Vores engagement i sportsverdenen er mere end blot et sponsorat; det er en del af vores dybt forankrede forpligtelse til at støtte og inspirere vores samfund til at leve sundere liv.

Gennem vores sponsorater har vi skabt værdifulde partnerskaber med sportsklubber, der deler vores vision om sundhed og trivsel. Disse klubber arbejder hårdt for at fremme fysisk aktivitet, teamwork og livsstilsvaner.

Vores støtte gør det muligt for dem at opnå deres mål og nå ud til endnu flere enkeltpersoner i vores samfund. Sammen med vores partnere fortsætter vi med at arbejde hårdt for at opmuntre til en sundere livsstil og fremme de sunde vaner, der er så afgørende for vores allesammens velvære.



MEDARBEJDERE

2023 RESULTATER: MEDARBEJDERE



VORES KOLLEGAER

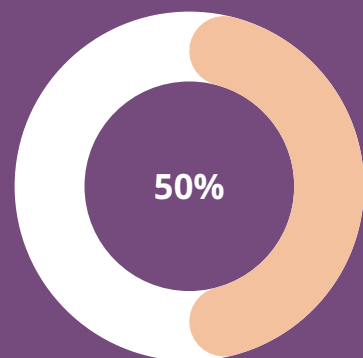
I 2023 bestod bestyrelsen i A/S Sæby Fiske-Industri af 4 personer samt 2 medarbejderrepræsentanter, hvoraf alle er mænd. Vi arbejder med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i vores bestyrelse og har en ambition om, at 25% af bestyrelsesmedlemmerne er kvinder i 2025.

I 2020 satte vi os et mål om, at vi i 2025 skal sikre at minimum 40% af de ledere* vi rekrutterer er kvinder eller fra det underrepræsenteret køn, dog vil kvalifikationer til enhver tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning. I 2023 er vi nu på 50%.

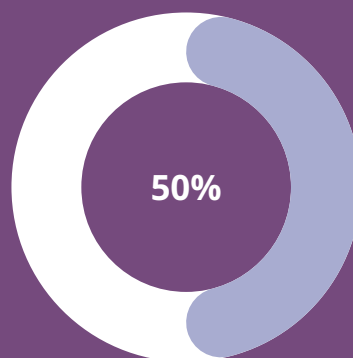
*) Ledere er her defineret som ansatte med personaleansvar eller fagområdeansvar.

VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG
MEDARBEJDERFORHOLD FOR EGNE ANSATTE

160
MEDARBEJDERE

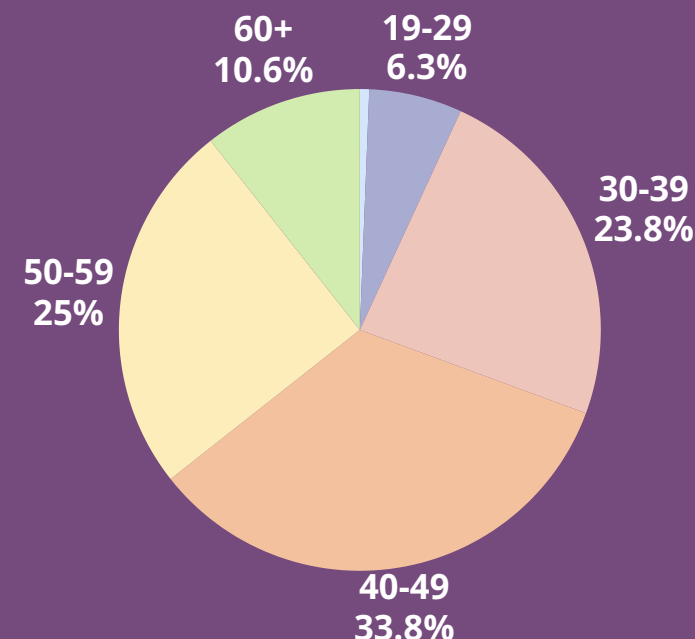


KVINDELIGE LEDERE

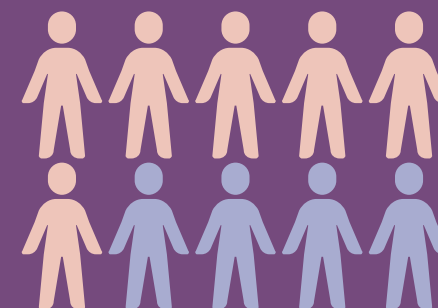


MANDLIGE LEDERE

ALDERSFORDELING



KØN



65% KVINDER | 35% MÆND

Vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes

Vores politikker mod bedre arbejdsmiljø



Arbejdsmiljø-
politik



Stress-
politik



Ligestillings-
politik



Whistleblower-
ordning



Mobbe-
politik



Politik mod
seksuel
chikane

Bæredygtighed handler ikke kun om at reducere vores klimabelastning. Bæredygtighed handler også om de mennesker, der arbejder for hele værdikæden.

Vi tror på, at vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes, og derfor er det afgørende for os at skabe et arbejdsmiljø, der passer på deres fysiske og psykiske velvære.

For det fysiske arbejdsmiljø tilbyder vi bl.a. massageordning til vores medarbejdere.

På det psykiske arbejdsmiljøniveau opmuntrer vi til åben kommunikation og støtter vores medarbejdere i at håndtere udfordringer og stress i arbejdslivet.

Vi mener, at ved at prioritere vores medarbejders sundhed og trivsel, skaber vi ikke kun en bedre arbejdsplads, men også en sundere og mere produktiv organisation. Vi forpligter os til at fortsætte med at udvikle og forbedre vores indsats for at sikre, at vores medarbejdere trives og har de bedste mulige arbejdsbetingelser.

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø skaber en positiv arbejdskultur, der kan have en dybtgående indvirkning på produktiviteten, kvaliteten af produkterne og medarbejdernes tilfredshed.

Når medarbejderne føler sig trygge og komfortable på arbejdspladsen, er de mere tilbøjelige til at være engagerede og motiverede til at udføre deres opgaver på en effektiv måde. Dette reducerer risikoen for stress og udbrændthed og fører til øget jobtilfredshed og lavere medarbejderomsætning.

69%

**svarede på trivselsundersøgelsen i 2023
(2022: 56%)**

Vores årlige medarbejderundersøgelse er et vigtigt værktøj til at sikre, at vores virksomhed er et godt sted at arbejde, og vores medarbejdere er engagerede og motiverede.

I 2023 svarede 69% på undersøgelsen, det vil sige, at 97 medarbejdere tog sig tid til at udfylde spørgeskemaet.

Ledelsen har på baggrund af feedback på undersøgelsen identificeret et fokusområde for 2024.

Det er uacceptabel adfærd over for kollegaer, dette har topprioritet, eftersom vores mål er nultolerance. Desuden har et positivt arbejdsmiljø en direkte indvirkning på produktiviteten i en produktionsvirksomhed.

Når medarbejderne trives, er de mere tilbøjelige til at samarbejde, løse problemer og tænke kreativt.

Mangfoldighed, diversitet og socialt ansvar er grundværdier for A/S Sæby Fiske-Industri's DNA.

“
Det betyder meget for mig at have tilknytning til arbejdsmarkedet i 8 timer om ugen. Både for det sociale liv og fordi jeg selv føler, at mit arbejde bidrager til virksomheden. Jeg er så heldig at have gode kolleger, der er søde til at hjælpe, når mit handicap viser sig.

Inge Merete Larsen, Fleksjobber

Vores medarbejdere repræsenterer en bred vifte af nationaliteter, kulturer, køn, alder og kompetencer, og vi stræber efter at skabe et fælles arbejdsmiljø, hvor alle kan trives og udnytte deres fulde potentiale.

Vi har medarbejdere som kommer med forskellige udfordringer.

Fælles for dem er at de kommer med masser af energi og glæde til vores arbejdsplads. Fleksjobbere er værdifuld arbejdskraft og A/S Sæby Fiske-Industri prioriterer at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne ansat i forskellige type stillinger.

Inge Merete startede ved A/S Sæby Fiske-Industri tilbage i 1999, hun har igennem tiden haft forskellige jobfunktioner, og helt tilbage fra 1982 – 1987 også arbejdet i produktion med filetering af makrel.

I 2017 får hun konstateret sklerose og arbejder nu 8 timer om ugen i ekspeditionen.

Inge Merete Larsen, Fleksjobber



Sikkerheden på arbejdspladsen er en anden afgørende faktor.

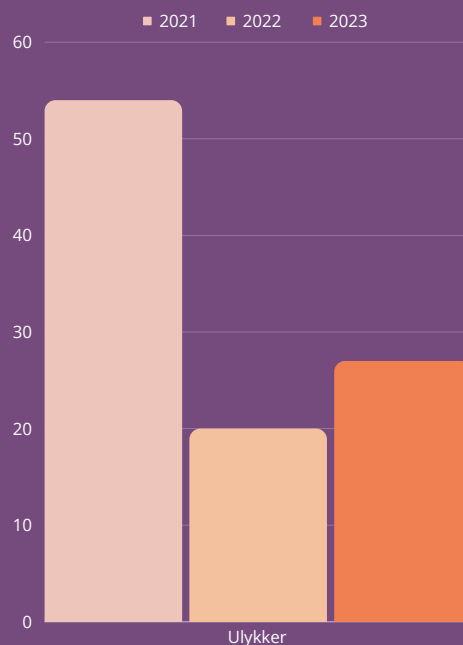
Produktionsvirksomheder kan være farlige steder, hvor der er risiko for skader og ulykker.

Et godt arbejdsmiljø fokuserer på at minimere disse risici ved at implementere sikkerhedsforanstaltninger og give medarbejderne passende uddannelse.

I A/S Sæby Fiske-Industri vil vi være en sikker arbejdsplads, på trods af kontinuerligt arbejde med at forbedre vores arbejdsmiljø, har vi i 2023 oplevet en stigning i antallet af arbejdsulykker fra 0,20 ulykker i 2022 til 0,27 ulykker pr. 100.000 arbejdstimer.

Arbejdsulykker

0,27 ulykker
pr. 100.000 timer
(2022: 0,20 ulykker
2021: 0,54 ulykker)



Ulykkerne er primært sket i vores produktion, derfor har indsatserne indenfor det fysiske arbejdsmiljø været rettet mod at styrke vores sikkerhedskultur.

For selvom vi i 2023 primært har registreret arbejdsulykker i vores produktion, så er arbejdsmiljø og sikkerhed på dagsordenen i hele organisationen og den systematiske indsats for et bedre arbejdsmiljø fortsætter hver dag.

Vi tror på, at vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes, og derfor er det afgørende for os at skabe et arbejdsmiljø, der passer på deres fysiske og psykiske velvære.



Jeg er glad for, at en stor virksomhed som Sæby Fiske-Industri har valgt at have lærlinge og har støttet mig under min uddannelse, for efterfølgende at ansætte mig i en fast stilling efter endt uddannelse. Det har både udviklet og givet mig en række kompetencer at være hos Sæby Fiske-Industri, og at de fortsat gerne vil videreuddanne og give mig flere kompetencer gennem efteruddannelse, er med til at gøre mit arbejde mere motiverende og spændende.

Sebastian Larsen, Smed

At de fortsat gerne vil videreuddanne og give mig flere kompetencer gennem efteruddannelse, er med til at gøre mit arbejde mere motiverende og spændende

Vi tror på, at løbende udvikling og løft af kompetencer er afgørende for både vores medarbejdere og virksomhedens succes.

Vi har etableret et miljø, hvor læring og udvikling er i centrum. Dette indebærer, at vi investerer i uddannelsesmuligheder for vores medarbejdere, herunder kurser og uddannelse, der giver dem de færdigheder og viden de har brugt for at trives i deres roller.

Vi søger aktivt partnerskaber med uddannelsesinstitutioner og organisationer for at styrke uddannelsessystemerne og fremme livslang læring i vores samfund. Vi tror på, at ved at investere i uddannelse kan vi ikke kun forbedre vores virksomhed, men også bidrage til en bæredygtig fremtid for alle.

Sammen arbejder vi målrettet for at skabe en verden, hvor kompetencer løftes løbende, og kvalitetsuddannelse er tilgængelig for alle.

Vi har en tradition for at uddanne elever indenfor forskellige faggrupper, og vi bestræber os på, at nyudlærte elever fortsætter deres karriere hos os.

Vi tror på, at løbende udvikling og løft af kompetencer er afgørende for både vores medarbejdere og virksomhedens succes

I august 2022 bliver Karina Thomsen forfremmet til driftsleder for lageret, en rolle, som hun havde arbejdet målrettet hen imod.

Karina tog ikke den lige vej mod sin nuværende lederrolle. Siden de tidlige 00'ere har Karina samlet erfaring fra forskellige industrier, afdelinger, og stillinger.

For Karina starter det i 2004, hvor hun bliver uddannet som blomsterdekoratør i Sæby. Efter nogle år, startede karrieren i fiskeindustrien.

Fra at stå i produktionen til at være kørende sælger

På en tidligere arbejdsplads udtrykker Karina sin interesse for salg og begyndte at deltage i messer. Hendes engagerede indsats førte til en position som kørende salgskonsulent, hvor hun skulle være med til at starte et nyt projekt op. Efter en tid indså hun, at arbejdet i virksomheden ikke ville være bæredygtig på lang sigt.

Karina søgte nye udfordringer og fandt sig selv på et slagteri i Vrå, hvor hun arbejdede i kvalitetsafdelingen. Desværre blev slagteriet hårdt ramt af Ruslands krise.

I mellemtiden søgte A/S Sæby Fiske-Industri medarbejdere til lageret, og Karina kom ind i billedet i maj 2014.

Hun begyndte med at pakke ved maskiner, og tog initiativ til at køre trucks og agere som servicepersonale. I hendes sidste par år på lageret kørte hun fast trucks. Mens hun arbejdede som truckfører, opstod behovet for en tillidsrepræsentant, og Karina blev valgt til denne rolle. Hun fandt dog gradvist ud af, at tillidsrepræsentantrollen ikke var helt det rigtige for hende.

Man kan altid engagere sig en my mere

I samme periode skulle driftslederen for lageret skifte til en ny stilling som produktionschef og fik flere opgaver. Han spurgte Karina, om hun ville være hans assistent, og hun accepterede tilbuddet. Dette skift betød, at hun trådte tilbage som tillidsrepræsentant og blev driftsassistent med det formål at på sigt overtage rollen som driftsleder på lageret.

I august 2022 blev Karina udnævnt som driftsleder for lageret, en rolle, som hun havde arbejdet målrettet hen imod.

Overgangen fra at være timelønnet til at bestride en funktionærlignende lederstilling var udfordrende for Karina, men hendes tidligere erfaring fra lageret forberedte hende godt til rollen.

Hun kendte arbejdsgangene, kollegaernes kompetencer og det overordnede arbejdsmiljø, hvilket gav hende en fordel som leder. Ikke desto mindre var det en udfordring at gå fra at være en ligeværdig kollega til at være leder.

For at styrke sine kompetencer og forberede sig yderligere på lederrollen, tog Karina diplommoduler i ledelse i praksis og organisation og arbejdspsykologi. Ledelsen tilbød hende muligheden og støttede hende i hendes kompetenceudvikling.

Jeg ser min rolle som en del af noget større, ellers lagde jeg ikke de timer i det

Jeg vil bare gerne være god til det jeg gør, blive bedre til det. Der synes jeg ikke at jeg er i mål endnu. Jeg har et mål om at blive endnu bedre ift. at være en god leder

Karina har oplevet, at hendes engagement er steget betydeligt i hendes nye rolle. Hun føler, at hun er en del af noget større end bare et job. Hun har endnu ikke nået sine mål som leder og ønsker konstant at blive bedre. Hun anerkender også sin mentors, betydning i hendes udvikling som leder, da han har delt værdifulde erfaringer og råd og skubbet hende i den rigtige retning.

DATA – MEDARBEJDERE:

Data	Beskrivelse	Kilde
S. 32	Medarbejderfordeling	Ledere defineres som ledere med personaleansvar eller fagområdeansvar. Medarbejdere defineres som antal ansat på året uanset timeantal.
S. 35	Arbejdsulykker	Defineres som antal ulykker pr. 100.000 arbejdstimer.



LEVERANDÖRER

2023 RESULTATER: LEVERANDØRER



GODKENDT TIL

- IFS
- BRC
- SEDEX
- ECOVADIS



CERTIFIED

1



LEVERANDØR-
AUDIT

0



WHISTLEBLOWER-
INDBERETNINGER

NAPA



NORTH
ATLANTIC
PELAGIC
ADVOCACY
GROUP

MEDLEMSSKAB MED MÅLET OM
MERE BÆREDYGTIGT FISKERI



Vi er engageret i at fremme bæredygtighed og høj kvalitet i hele vores forsyningskæde

For at sikre, at vores produkter og tjenester opfylder de højeste kvalitetsstandarde og fødevaresikkerhed, kræver vi, at vores leverandører opnår og opretholder certificering i mindst en af følgende standarder: BRC (British Retail Consortium), IFS (International Featured Standards) eller ISO (International Organization for Standardization).

Disse standarder er anerkendte over hele verden og tjener som et kvalitetsstempel for leverandører inden for fødevareindustrien.

Vi har et tæt samarbejde med vores leverandører for at støtte dem i opnåelsen og vedligeholdelsen af disse certificeringer. Dette samarbejde styrker kvaliteten af de produkter, vi modtager, og øger fødevaresikkerheden i vores produkter.

I 2023 gennemførte 1 leverandøraudit for at sikre, at vores leverandører fortsat opfylder de krævede standarder. Auditten inkluderede en omfattende gennemgang af leverandørens kvalitetssikringsprocesser, fødevaresikkerhedsprocedurer og overholdelse af de relevante certificeringsstandarde.

Vi er glade for at meddele, at resultatet af audit i 2023 var positivt, og vores leverandører fortsatte med at demonstrere deres engagement i at opretholde de højeste kvalitetsstandarde og fødevaresikkerhedskrav.

Vi fortsætter med at forpligte os til at arbejde sammen med vores leverandører for at forbedre bæredygtigheden og kvaliteten i vores forsyningskæde.

Krav til leverandører

BRC

BRC er en britisk standard for fødevaresikkerhed og kvalitet, der anvendes af detailhandelsvirksomheder. Den fastlægger retningslinjer og krav for at sikre, at fødevarer opfylder høje standarder for sikkerhed og kvalitet i hele forsyningskæden.

IFS

IFS er en international standard, der fokuserer på kvalitet og sikkerhed i fødevareproduktionen. Den bruges til at evaluere og certificere virksomheder inden for fødevareindustrien for at sikre overholdelse af specifikke standarder og krav.

ISO

ISO er en international organisation, der udvikler og udgiver standarder for en bred vifte af industrier og sektorer. Inden for fødevareindustrien inkluderer ISO standarder for kvalitetsstyring, miljøforvaltning og fødevaresikkerhed for at fremme global harmonisering og forbedre produkters og tjenesters kvalitet.

Dette omfatter at støtte dem i at opnå yderligere certificeringer og forbedre deres bæredygtighedsindsats. Gennem dette samarbejde søger vi at styrke vores forsyningskæde og levere produkter, der opfylder vores kunders forventninger og samtidig reducerer vores miljømæssige fodspor.

Vores due diligence-processer omfatter brugen af Sedex-dataplatformen og værktøjer til at identificere aktuelle og potentielle negative indvirkninger på specifikke menneskerettigheder og medarbejderforhold i vores egen produktion.

Vi bliver auditeret på facilitetsniveau hvert andet år. Derudover har vi forpligtet os til EcoVadis-vurderingen, der også dækker menneske- og arbejdstagerrettigheder og bæredygtighed.



Ambitioner

Vi respekterer internationale konventioner om mennesker og medarbejder rettigheder, og vi stræber efter at afbøde enhver negativ indvirkning på menneskerettigheder og medarbejderforhold i vores produktion og vores værdikæde.



Aktiviteter 2022-2023

- Menneske- og arbejdstagerrettighedsrisici vurderet som en del af vores Sedex audit.
- EcoVadis rating gennemført for vores arbejde indenfor miljø, menneske- og arbejdstagerrettigheder, erhvervsliv etik og bæredygtige indkøb.



Fremtid

Fortsat støtte til overholdelse af menneske- og arbejdstagerrettigheder gennem vores aktiviteter inden for jobskabelse, sundhed og sikkerhed, mangfoldighed og inklusion, samt gennem ansvarlige indkøb.

Tabet af MSC-certificering har påvirket markedet

North Atlantic Pelagic Advocacy Group (NAPA) repræsenterer en forening af detailhandlere, madservicevirksomheder og forsyningskædeorganisationer, der er forpligtet til at fremme bæredygtige fiskevarer og opnå langvarig bæredygtighed gennem effektiv forvaltning af pelagiske fiskerier.

Sammen bruger vi vores samlede stemme til at argumentere for langsigtede, videnskabsbaserede forvaltningsmetoder for pelagiske bestande i Nordøstatlanten, med det formål at skabe velstående have, fiskerier og forretningsstabilitet.

NAPA udgør en unik koalition med erhvervsmæssig indflydelse og arbejder intensivt for at stoppe overfiskning af ikoniske og globalt betydningsfulde pelagiske arter, makrel, sild og blåhvilling i Nordøstatlanten.



*NAPAs dagsorden



Aftale bæredygtige fangstandele



Følge videnskaben



Forpligtelse til langsigtet forvaltning

For at nå vores mål opfordrer NAPA de kyststater, der fokuserer på disse bestande, til at prioritere langsigtede bæredygtighedsprincipper og lade politiske kompleksiteter ligge. NAPA forpligter sig også til at reducere fangster i internationale farvande og begrænse fiskeriindsatsen til 20% for at sikre overensstemmelse med videnskabelig rådgivning.

NAPAs mål er klart defineret: at forbedre forvaltningen af pelagiske bestande, herunder makrelarten *scomber scombrus*, med henblik på sunde bestande og indbringende fiskerier.

Tabet af MSC-certificering har påvirket markedet, og vi erkender, at løsningen er relativt enkel og gavner alle interessenter. NAPA fortsætter med at engagere sig fuldt ud for at skabe positive forandringer inden for pelagisk fiskeri.

*) Kilde: <https://napafisheries.org/fishery-improvement-projects/>

Vores omdømme, ansvarlig vækst og ret til at udføre forretning er dybt afhængig af vores etiske og ærlige forretningspraksis.

Åbenhed og tillid er to hjørnesten i vores virksomhedskultur

A/S Sæby Fiske-Industri har etableret en anti-bestikkelsespolitik, der håndhæver en absolut nul-tolerance over for bestikkelse og korruption. Vi forpligter os til at overholde samtlige gældende love i alle de områder, hvor vi opererer. På lignende vis praktiserer vi en absolut intolerance over for svindel.

VÆSENTLIGST RISICI:
RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG
MEDARBEJDERFORHOLD HOS VORES UNDERLEVERANDØRER.

Ethvert engagement i bestikkelse eller korruption kan medføre betydelige sanktioner, herunder store bøder og tabte forretningsmuligheder. Deltagelse i bestikkelse kan ligeledes påvirke vores omdømme negativt og have indflydelse på vores forretningsmiljø.

Åbenhed og tillid er to hjørnesten i vores virksomhedskultur. Vi opfordrer vores medarbejdere til at rapportere eventuelle mistænkelige aktiviteter. Bekymringer kan indberettes til den passende ledelse, HR eller andre relevante instanser.

A/S Sæby Fiske-Industri har siden indførslen af whistleblowerordningen ikke haft nogen indberetninger.

DATA – LEVERANDØRER:

Data	Beskrivelse	Kilde
S. 44	NAPA	NAPAs dagsorden er taget fra NAPAs egen hjemmeside og oversat.



RISICI I VÆRDIKÆDEN

RISICI I VÆRDIKÆDEN

Mangfoldighed er afgørende for virksomhedens succes, vores politik skelner ikke mellem mænd og kvinder i forhold til advancement og aflønning. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor man har respekt og tillid til hinanden.

A/S Sæby Fiske-Industri respekterer grundlæggende menneskerettigheder på arbejdspladsen ved at sikre en åben, rummelig dialog som inddrager mennesker med forskellige baggrunde, forskellige perspektiver og innovative tilgange.

Det er vigtigt for os, at vi sammen med vores samarbejdspartnere i leverandørledet har et fælles sæt etiske metoder og standarder.

A/S Sæby Fiske-Industris vigtigste ressource er medarbejderne. Det er derfor af afgørende betydning for os, at vores medarbejdere trives og er stolte af at gå på arbejde. Vi arbejder kontinuerligt med trivsel, udvikling og initiativer, der kan være med til at styrke vores identitet og kultur.

Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificerede efter IFS/BRC eller anden GFSI-standard. Vi stiller krav til, at alle leverandører er certificeret efter Sedex SMETA, BSCI eller lignende standard indenfor social ansvarlighed. A/S Sæby Fiske-Industri har i 2022 fortsat ikke modtaget nogen indberetninger i Whistleblowerordningen.

Certificeringskrav til leverandører

GFSI (Global Food Safety Initiative)

Et program, der fremmer harmonisering af fødevarer sikkerhedsstandarder for at forbedre global forsyningskæde.

Eksempelvis IFS og BRC.

BSCI (Business Social Compliance Initiative)

Et system, der arbejder for at forbedre arbejdsforholdene i globale forsyningskæder og fremme social ansvarlighed.

Eksempelvis Sedex (Smeta).

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

OMRÅDE

Fødevaresikkerhed

Arbejdstagers rettigheder, sundhed og sikkerhed

RISIKO

Forkert håndtering af fødevarer kan udgøre en risiko for fødevaresikkerheden. Fødevaresikkerhed omfatter fødevareoprindelse, herunder overholdelse af praksis vedrørende fødevaremærkning, hygiejne, tilsætningsstoffer og pesticidrester for at undgå sygdom hos forbrugerne. Dårlig fødevaresikkerhed kan påvirke rigtig mange mennesker, og i nogle tilfælde kan madforgiftning (fra f.eks. listeria og salmonella) føre til dødsfald. Fremmedlegemer i fødevarer kan også udgøre en fare for forbrugerne.

De væsentligste risici inkluderer tvangs- og børnearbejde og mindsteløn.

HANDLINGER

Tredjeparts- og egenkontrol af fødevarer, hygiejne og opbevaring af fødevarer i vores fabrik.

Ansvarlig indkøbspolitik samt opfølgning og monitorering heraf.

FORVENTNINGER

Øget rapportering på eksterne leverandører.

At leverandører efterlever vores krav og foretager løbende forbedringer, der kan medvirke til at eliminere problemområder.

MEDARBEJDERFORHOLD

OMRÅDE

Stress

Medarbejderulykker

Fysisk nedslidning

RISIKO

Der er risiko for, at medarbejdere kan blive ramt af stress. Stress kan påvirke medarbejdernes sundhed, nedsætte produktiviteten og medføre fravær eller sygemelding.

I produktionen er der risiko for pludselige ulykker pga. glatte gulve, brug af gaffeltrucks, knive, maskiner og værktøj.

Fysisk nedslidning pga. tunge løft og ensidig gentagende arbejde kan føre til hyppigere sygefravær og højere medarbejderomsætning.

HANDLINGER

Vi forsøger at tilpasse arbejdspresset og kravene til vores medarbejders kapacitet og evner.

Grundig instruktion med henblik på at forbygge ulykker. Løbende undersøgelse og opfølgning af ulykker med henblik på at samme ulykke ikke sker igen.

Vi forsøger at understøtte jobrotation for medarbejdere med ensidig gentagende arbejde.

FORVENTNINGER

Med fokus på trivselsundersøgelse og tilbud til psykologsamtaler gennem virksomhedens sundhedssikring forventes et lavere og kortere niveau.

Vi har haft et fald i arbejdslykker, vi fortsætter fremadrettet, med stort fokus på fald-ulykker.

Med øget fokus og viden samt bedre hjælpemidler forventes et noget lavere niveau.

ANTI-KORRUPTION & BESTIKKELSE

VÆSENTLIGST RISICI:

RISIKO FOR MANGLENDE ORDNEDE SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD HOS VORES UNDERLEVERANDØRER.

OMRÅDE

Korruption og bestikkelse

RISIKO

Bestikkelse og korruption undergraver samfundet ved at underminere tilliden til offentlige institutioner og misbrug af ressourcer. Det undergraver en fair konkurrence, når midler og indsatsområder omdirigeres til gave for korrupte personer. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser i form af store bøder og mistet forretningsmuligheder.

HANDLINGER

Vi styrker løbende vores interne kontroller og overvågningsaktiviteter for at sikre, at vores Supplier Questionnaire og politikker bliver overholdt. Alle betalinger godkendes af mindst to personer. Vi arbejder løbende på at styrke denne proces.

FORVENTNINGER

Det overordnede arbejde med forretningsetik, herunder anti-korruption, vil også fremadrettet bestå i monitorering og i at sikre fastholdelse af den gode standard.

OPSUMMERING AF NØGLETAL

INTRODUKTION - 2023- NØGLETAL (S. 7)	KLIMA & MILJØ (S. 12-18)	MEDARBEJDERE (S. 30-33)	LEVERANDØRER (S. 44)
Råvare (makrel): Defineres som det foretagne indkøb i den seneste råvaresæson. Råvaresæsonen går fra oktober-januar. Produktion: Defineres som antallet af producerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Produktions-tallet opgøres som den bogførte tilgang i stk. til mellemvarelager i perioden (fra økonomistyringssystemet). Salg: Defineres som antallet af fakturerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Det fakturerede antal trækkes fra økonomistyrings-systemet.	CO2-udledning i Scope 1 & 2 defineres som udledning pr. million kroner omsætning. Omsætning trækkes fra økonomistyringssystemet. Forbrug af folie defineres som forbrug af folie pr. dåse i kg. Vægt af folie og antallet af dåser trækkes fra økonomistyringssystemet.	Ledere: Defineres som ledere med personaleansvar og fagområdeansvar. Medarbejdere: Defineres som antal ansat på året uanset timeantal. Arbejdsulykker: Defineres som antal ulykker pr. 100.000 arbejdstimer.	NAPA dagsorden: NAPAs dagsorden er taget fra NAPAs egen hjemmeside og oversat.