

VORES SAMFUNDSANSVAR 2024



LEADING EUROPEAN
PRODUCER OF
CANNED MACKEREL

INDHOLDSFORTEGNELSE

	INTRODUKTION	3		SOCIALE FORHOLD	27
	Ord fra vores CEO	4		2024-resultater	28
	Ord fra vores formand	6		Kollegaer	29
	2024 Nøgletal	8		Arbejdsmiljø	31
	Vores forretning	9		Sundhed og sikkerhed	34
				Kompetenceudvikling	36
				Data	37
	KLIMA & MILJØ	13		RISICI I VÆRDIKÆDEN	37
	2024-resultater	14		FREMTIDIGE PLANER	42
	Spild af råvaren	15		NØGLETAL	43
	Ressourceforbrug	16			
	Klimaregnskab	18			
	Rensningsanlæg	21			
	Emballage	22			
	EcoVadis	24			
	NAPA	25			
	Data	26			

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a. Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i AVS Sæby Fiske-Industris årsrapport for 2024, som dækker perioden 1. oktober 2023 til 30. september 2024.

Er andet ikke oplyst, dækker dataindsamling samme periode som regnskabsåret.

ORD FRA VORES CEO

Kære læsere,

Velkommen til vores CSR-rapport for 2024. Året har budt på både udfordringer og fremskridt på vores bæredygtighedsrejse, mens vi har navigeret i en omskiftelig økonomisk situation. Med stabiliserende markedsforhold og aftagende inflation har vi fået et stærkere fundament til at fremme vores miljøinitiativer og sociale ansvar.

Vi har i 2024 intensiveret vores indsats for vores miljøarbejde og imødekommet de stigende forventninger fra både lovgivning og samfundet.



Kravene til ansvarlighed kommer nu ikke kun fra politikere og myndigheder, men også fra vores kunder og samarbejdspartnere, der i stigende grad ser bæredygtighed som en essentiel værdi. Denne drivkraft har skabt øget kompleksitet i vores arbejde og fordrer, at vi balancerer mellem at opfylde eksterne forventninger og skabe værdi internt i virksomheden.

Den grønne omstilling kræver derfor mere end teknologiske forbedringer; den fordrer en dybtgående kulturforandring, hvor vi konstant udfordrer vores metoder og processer med henblik på at forbedre ressourceeffektiviteten og reducere vores klimaaftryk.

Vores medarbejdere har endnu en gang spillet en afgørende rolle i denne udvikling. Deres engagement og drivkraft har gjort os i stand til at fortsætte fremskridtene, selv når vi er blevet mødt med nye og uforudsete udfordringer.

Vi tror på, at det er gennem en stærk intern kultur og tæt samarbejde med vores eksterne partnere, at vi kan opnå de ambitiøse mål, vi sætter for os selv.

Vi er dog stadig på en rejse. Vores mål om at blive en endnu mere ansvarlig og bæredygtig virksomhed kræver vedvarende indsats, innovation og stærke partnerskaber. Årets erfaringer har mindet os om, at vejen til bæredygtighed sjældent er lineær, men vores kurs er klar.

Vi vil fortsat arbejde målrettet for at integrere bæredygtighed i alle dele af vores forretning og er fast besluttet på at tage de næste store skridt i det kommende år.

God fornøjelse,

Claus Boll Christensen
CEO
Claus Christensen



ORD FRA VORES BESTYRELSESLEDER

Kære læser,

Det glæder mig meget at byde jer velkommen til vores CSR-rapport for 2024. Denne rapport viser vores vedholdende engagement i at kommunikere virksomhedens præstationer og initiativer inden for bæredygtighed og samfundsansvar.

I 2024 har vi stået over for betydelige udfordringer, men også muligheder, der har testet vores tilpasningsevne. De skiftende økonomiske forhold har nødvendiggjort en grundig vurdering af vores ressourcer og strategier.



Vores økonomiske stabilitet forbliver en grundlæggende forudsætning for, at vi kan opfylde vores sociale og miljømæssige forpligtelser.

Som bestyrelsesleder er det min pligt at sikre, at vores virksomhed kan trives i en dynamisk og foranderlig forretningsverden. Vores kernefilosofi går ud over økonomisk gevinst og omfatter faste principper om bæredygtighed og samfundsansvar. Vi er engagerede i at minimere vores indvirkning på miljøet og aktivt bidrage til forbedring af de samfund, hvor vi opererer.

Selvom vi har mødt udfordringer i 2024, har vi ikke mistet troen på vores forpligtelse til at finde innovative måder at balancere økonomisk levedygtighed med vores sociale og miljømæssige ansvar. Vores mål er ikke kun at navigere gennem de nuværende forhold, men også at blomstre og inspirere andre til at gøre det samme.

Denne rapport dokumenterer vores evne til at tilpasse vores CSR-strategi i takt med de udfordringer, vi har mødt, samtidig med at vi opretholder et stærkt fokus på bæredygtighed.

Vi er fast besluttet på at forblive transparente og ansvarlige i vores rapportering om både vores succeser og de områder, hvor der er plads til forbedring.

I en verden, hvor udfordringerne fortsætter med at stige, vil vores forpligtelse til bæredygtighed og samfundsansvar forblive urokkelig.

God fornøjelse,

Hans Jørgen Kaptain
Bestyrelsesleder

A handwritten signature in dark ink, likely belonging to Hans Jørgen Kaptain, the Chairman of the Board.

A/S Sæby Fiske-Industri blev grundlagt i 1946 af Christian Vanggaard. I dag ejes størstedelen af vores virksomhed af Vanggaard Fonden.

Høj kvalitet er vores højeste prioritet. Alle vores processer er designet til at producere de bedst mulige smagsoplevelser, og vi er stolte af at være den primære producent af højkvalitets dåse makrel til den stadig mere kvalitetsbevidste forbruger.

A/S Sæby Fiske-Industri er den eneste leverandør af makrelkonserver produceret i Danmark. Mere end 90% eksporteres som private label-produkter til førende supermarkeds kæder globalt.



**VI VIL VÆRE HANDLENS FORETRUKNE
SAMARBEJDSPARTNER OG LEVERANDØR
AF MAKRELKONSERVES I ALLE
VERDENSDELE**



SE VORES VIRKSOMHED



2024

i tal

89 mio.
solgte stk. dåser
(2023: 84 mio.)

86 mio.
producerede stk. dåser
(2023: 78 mio.)

***12.179 ton**
indkøbt rå makrel
(2023: 11.583 tons)

*) Makrel indkøbes i råvarersæsonen til et helt års produktion.

MISSION RESPEKT, INTEGRITET OG SUND MAKREL

- **Product promise:** med udgangspunkt i vores danske oprindelse og identitet sætter vi en ære i at levere unikke, sikre og sunde makrelprodukter til forbrugere i hele verden, der værdsætter makrel af høj kvalitet.
- **Profit promise:** vi skaber en ansvarlig indtjening. Vi er omkostningseffektive, vi håndterer risici, og vi forbliver konkurrencedygtige. Vi skaber således mulighed for vækst og langsitet økonomisk stabilitet i de samfund, vi er tilstede i.
- **People promise:** Vi driver forretning med respekt for individet. Vi agerer med integritet og åbenhed overfor forbrugere, kunder, medarbejdere, leverandører og forretningspartnere.
- **Planet promise:** vi forvalter de ressourcer, vi har adgang til, og som vores fremtid afhænger af, på bæredygtig vis, i stort samarbejde med fiskerne.

VISION FOR 2025

- At A/S Sæby Fiske-Industri er verdens førende makrel i konserves-producent med lavest muligt klimaaftryk.
- At vi ønsker at udvide vores private label markedsandele i Europa, samt resten af verden, og styrke vores skandinaviske tilstedeværelse gennem eget brand.
- Større geografisk spredning med fokus på de oversøiske markeder (USA og Asien).
- At vi som virksomhed kombinerer samarbejde med fiskerne, fiskeri med forarbejdning, logistik og salg, for at leverer vildfanget makrel i højeste kvalitet fra fangst til forbrugere.
- At A/S Sæby Fiske-industri løbende gennem teknologisk opgradering reducerer lønomkostninger, samt øger fokus på fysiske og psykiske arbejdsbetingelser for medarbejderne



ORGANISATIONSSTRUKTUR



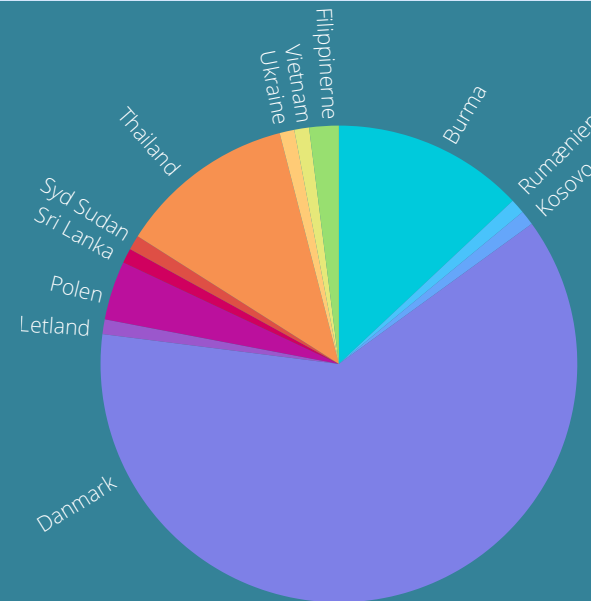
VANGGAARD FONDEN

DRIFTSBESTYRELSE

DIREKTIONEN
CEO

147 MEDARBEJDERE

I 2024 har vi haft gennemsnitligt 147 fuldtidsansatte. Vores ansatte kommer fra hele verden. Uanset nationalitet viser vi hinanden tillid og respekt.



VORES FORRETNING



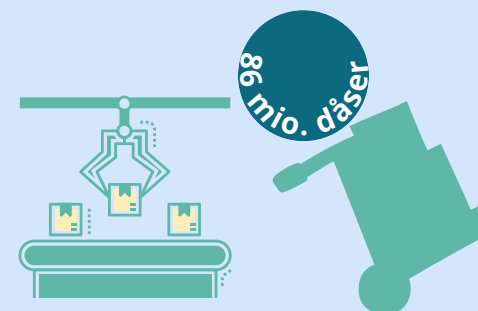
MAKRELLEN

Makrellen af arten *Scomber Scombrus* er kernen i vores forretning. Vi modtager fisk udelukkende fra zone FAO 27. Efteråret er sæsonen hvor *Scomber Scombrus*-makrellens fedtindhold er højest og dermed bedst. Vi tager fisk ind til et års produktion i indkøbssæsonen.



RÅVARESÆSON

I 2023 modtog vi makrel fra pelagiske trawlere, som i alt landede 12.179 tons. Trawlerne lander altid ved nærmeste havn, enten i Hirtshals eller Skagen og makrellen transporteres herefter i fyldte lastbiler til fabrikken i Sæby.



PRODUKTION

Alle vores medarbejdere er særligt oplærte i at arbejde effektivt og altid sikre verdensklassens fødevarestandarder. Vi håndfileterer på 6 fileteringslinjer. Den fyldte makreldåse varmebehandles og steriliseres i autoklaver, hvorfra vandet regenereres.



FORBRUG & MADSPILD

Vi inspirerer til de sunde og gode tiltag til madvaner. Vi leverer proteinrig og tilgængelig mad til mennesker verden over. Ligesom at hele makrellen bruges i produktionen af makrelkonserves og heraf produktion af diverse bi-produkter, inspirerer vi til forbrug af det færdige produkt med tanke på at mindske madspild hos forbrugeren.



KUNDEBEHOV

Vi er i tæt dialog med vores kunder for konstant at forudsige og opfylde kundernes behov. Vores fokus er løbende sundhedsoptimering af vores eksisterende produkter.

VORES VÆRDIER



EKSPERTISE

Vi ønsker at bibeholde vores status som et velrenommeret firma med stor erfaring og ekspertise inden for vores fag. Vi vil være førende inden for produktion af makrelkonserver.



TROVÆRDIGHED

Vi udviser høj grad af troværdighed - både som medarbejdere og som virksomhed. Vi gør vores yderste for at holde ord og deadlines overfor vores samarbejdspartnere - men også internt overfor hinanden. Vi udlever en høj grad af integritet.



EFFEKTIVITET

Vi prioriterer, både produktionsmæssigt og administrativt, at udføre vores opgaver så effektivt som muligt. Vi undersøger kontinuerligt effektiviseringsmuligheder ved hjælp af teknologiske hjælpemidler.



INNOVATION

Vi følger de forandringer som omverden bringer, for konstant at være på forkant med de nye trends inden for produkter, produktion og pakkemetoder. Vi hviler ikke på succes, vi tør være nysgerrige. Vi opretholder innovation på vore produkter for at skabe interesse overfor kunder og markedet omkring os.



STABILITET

Vi træffer langsigtede og velbegrundede beslutninger. Vi værdsætter stabilitet på medarbejdersiden i forhold til at fastholde kompetencerne.

VORES FOKUSOMRÅDER

MEDARBEJDERE

Vi sætter sikkerhed og sundhed i højsædet som afgørende elementer i vores virksomhedskultur. Vi har opbygget en stærk kultur, hvor fokus på sikkerhed er central. Vores dedikation ligger i at fremme medarbejderengagement for at understøtte trivsel, personlig udvikling og læring, hvilket er hjørnestenene i vores bestræbelser.

LEVERANDØRER

Gennemsigtighed og ansvarlighed er hjørnestenene i vores tilgang til leverandørkæder, og vi er fast besluttet på at forblive dedikerede til disse værdier. Vores mission er at skabe et netværk af partnere, der sammen stræber efter at gøre en positiv indvirkning på vores verden bl.a. gennem innovative løsninger.

SUNDHED

Vi er dedikerede til at imødekomme behovene hos kvalitets- og prisbevidste forbrugere gennem vores sortiment af makrelkonserves. Vores primære mål er at udvikle, producere og markedsføre innovative produkter under vores eget varemærke. Vores engagement i at levere produkter af høj kvalitet til overkommelige priser er fundamentalt for vores forretningsetik og filosofi.

KLIMA & MILJØ

Vi har et løbende fokus på at forbedre vores forvaltning af ressourcer og optimere energiforbruget i vores produktionsprocesser. Vi skal fortsat udvikle og producere vores kerneprodukt uden at gå på kompromis med vores miljømæssige fodaftryk. Vores fokus på at holde os opdateret med strategiske ansvarlige tiltag og undersøge bedre alternativer til vores produktionsprocesser er fundamentet for vores kontinuerlige arbejde med den tredobbelte bundlinje, der omfatter økonomisk vækst, miljøbeskyttelse og social ansvarlighed.

Håndtering af risici

Vores politikker

Klima & Miljø

- Klima & miljø politik

Medarbejdere

- Arbejdsmiljøpolitik
- Whistleblowerordning
- Stresspolitik
- Mobbepolitik
- Ligestillingspolitik
- Politik mod seksuel chikane

Leverandører

- Code of conduct

Sundhed

- Kvalitetspolitik

I vores virksomhed betragter vi samfundsansvar som en central del af vores forretningsmetoder. Derfor har vi udviklet politikker for samfundsansvar, som fungerer som vores retningslinjer og forpligter os til at handle på en ansvarlig måde. Disse politikker er mere end blot et dokument. De repræsenterer vores engagement i at skabe en positiv indvirkning på både samfundet og miljøet omkring os.

Vi er bevidste om de risici som kan forekomme - både i vores produktion og på grund af vores produktion. Vi forebygger og håndterer risici ved at følge vores politikker, som opdateres jævnligt.



SAEBY

KLIMA & MILJØ

2024 RESULTATER: KLIMA & MILJØ



54% mindre
plastfolie pr.
læsset palle

0% spild
af
råvaren

Ingen
natriumhydroxid
og salpetersyre

86% / 91%
af vores Scope 3
udledninger er
fra indkøb

**BRONZEMEDALJE
TILEGNET
I ECOVADIS**



0% SPILD AF RÅVAREN

Det er A/S Sæby Fiske-Industris strategi at minimere alt spild fra råvarer helt frem til vores færdige produkt af makrel i konserves.

Når vi køber den ferske råvare direkte fra trawleren, udnytter vi 100% af makrellen.

Af hovedkapning og rensning af den ferske makrel får vi et restprodukt.

Restproduktet videreforarbejdes bl.a. til fiskemel.

Under selve produktionen af konserves, dampes og håndfileteres makrellen - også under denne proces fremkommer der et bi-produkt.

Bi-produktet genanvendes også i samme procedure som den ferske makrel.

Når hele processen er gennemført og vi har det færdige produkt, har vi som industri udnyttet hele 100% af den hele makrel, som vi modtog fersk, direkte fra trawlerne.

Ressourceforbrug

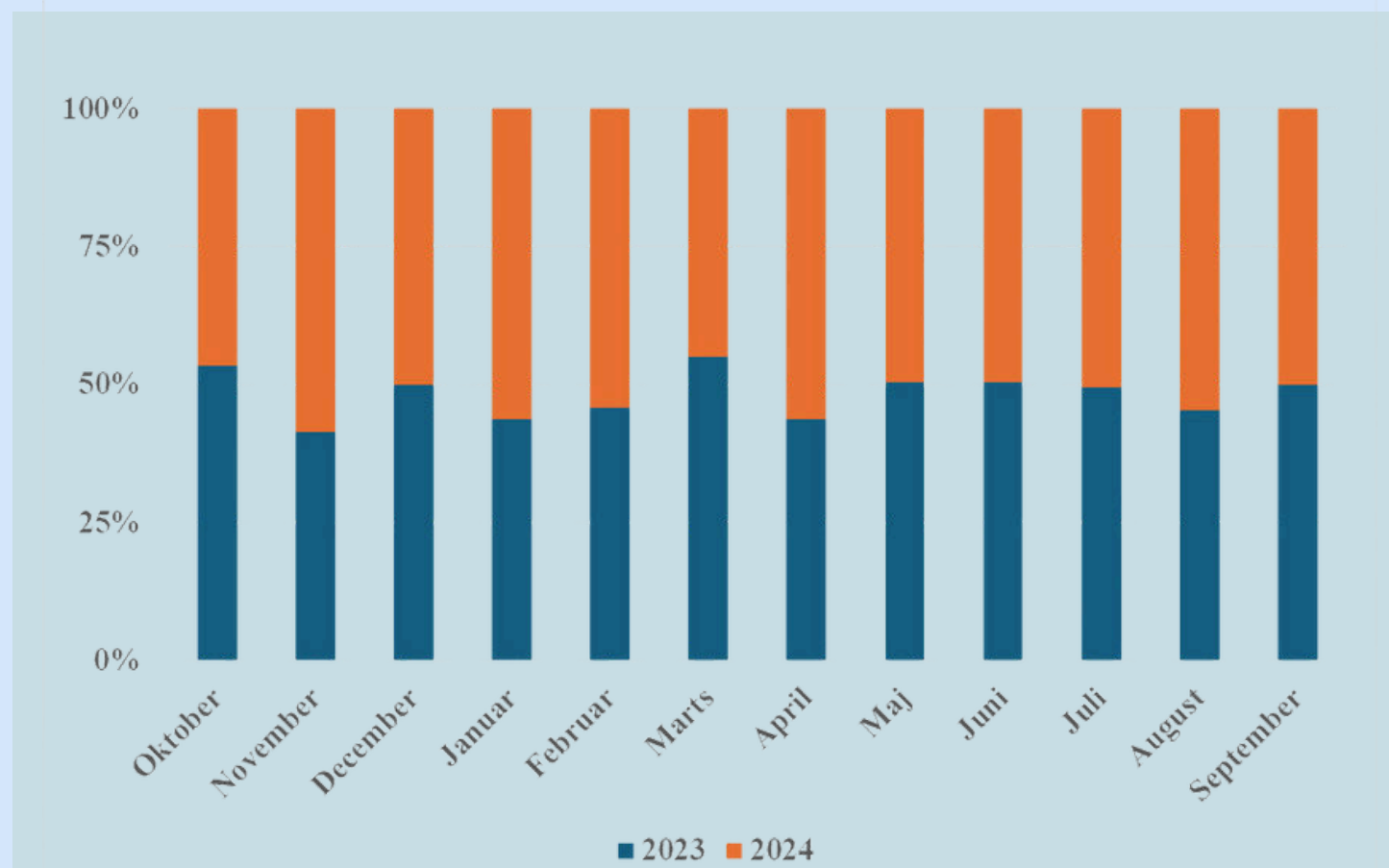
Vores **elforbrug** stammer primært fra vores produktion og fryselaagre. Vi har førhen købt oprindelsesgarantier (GO'er - *Guarantee of Origin*) for vedvarende energi, men på grund af den store efterspørgsel på disse og den efterfølgende prisstigning, anser vi det ikke længere som en rentabel løsning at indkøbe GO'er regelmæssigt.



Vi har i 2024 anvendt 2,24% mere elektricitet (kWh) sammenlignet med sidste år. Det skyldes bl.a. graddage, en forskel i vores fryselaagre og en større produktionsmængde sammenlignet med 2023.

Ressourceforbrug

Hovedparten af vores **vand** bliver brugt i produktionen, herunder til afskindingsprocessen og i vores autoklaver.



I 2024 har vi forbrugt ca. 8 % mere vand (m3) sammenlignet med sidste år. Der er en direkte korrelation mellem vores vandforbrug og vores produktionsmængder. Vi producerede ca. 10 % flere dåser i 2024 sammenlignet med 2023.

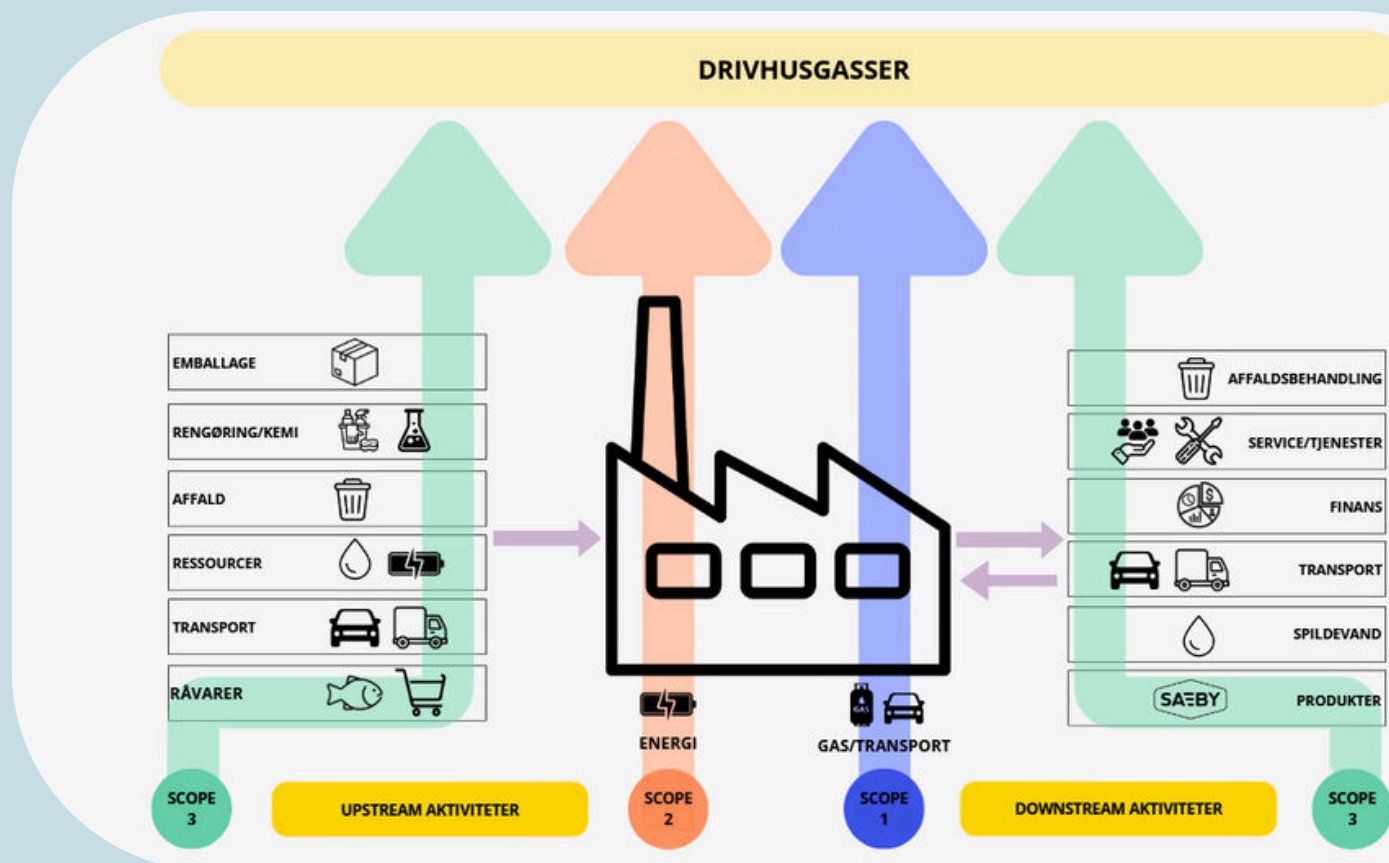
Klimaregnskab

Vores klimaregnskab dækker for perioden januar 2023 til december 2023. Dette er for at opnå et helhedsorienteret overblik over vores årlige udledninger og holde vores klimaaftryk op mod interne data. Vi anvender Klimakompasset.dk og Klimakompasset emissionsfaktorer til at udregne klimaaftryk for scope 1, 2 og 3. Klimaregnskabet følger GHG-protokollen.

De tre scopes

GHG-protokollen angiver, at klimaregnskabet skal opgives i tre scopes:

- **Scope 1:** Direkte udledninger fra aktiviteter som A/S Sæby Fiske-Industri kontrollerer eller ejer. Det gælder blandt andet gas.
- **Scope 2:** Indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for A/S Sæby Fiske-Industri drift, som elektricitet, som vi køber af andre til vores produktion.
- **Scope 3:** Indirekte udledninger, som opstår i virksomhedens værdikæde fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer, såsom behandling af affald.



Klimaregnskab

	TON CO ₂ -e
SCOPE 1	3.086,88
SCOPE 2, lokationsbaseret	1.051,85
SCOPE 3	57.498,65
TOTAL, lokationsbaseret	61.637,38
SCOPE 2, markedsbaseret	4.417,40
TOTAL, markedsbaseret	65.230,00

Som produktionsvirksomhed bruger vi betydelige mængder elektricitet, især til vores fryselaure. Dette medfører, at vores klimaaftryk varierer afhængigt af, om det opgøres efter en lokationsbaseret eller markedsbaseret metode til beregning af scope 2.

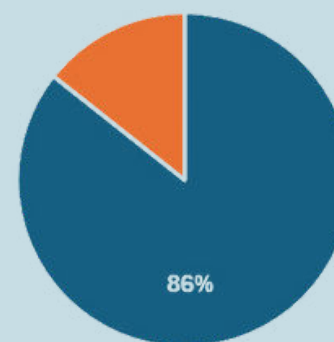
I 2023 valgte vi ikke at indkøbe oprindelsesgarantier (GO'er – *Guarantees of Origin*), hvilket betyder, at vores estimerede klimaaftryk i år bedst aflæses efter den lokationsbaserede metode.

Hovedparten af vores klimaaftryk kommer fra indkøb, hvilket også udgør størstedelen af vores scope 3 udledninger.

Samlet set stammer henholdsvis 86 % og 91 % af vores samlede, estimerede klimaaftryk fra indkøb.

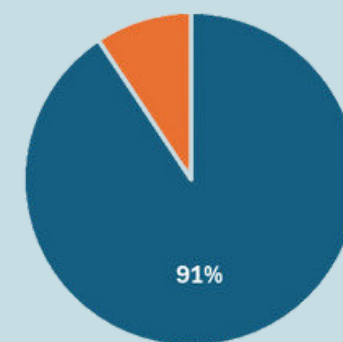
Det er især indkøb af råvarer, som vægter højest i indkøbskategorien.

Markedsbaseret



■ Indkøb

Lokationsbaseret



■ Indkøb

Klimaaftryk i TON CO₂-e

	2023	2022	2021
SCOPE 1	3.086,88	1.924,53	2.537,44
SCOPE 2, lokationsbaseret	1.051,85	1.247,74	1.259,11
SCOPE 3	57.498,65	56.705,35	74.704,75
TOTAL, lokationsbaseret	61.637,38	59.877,62	78.501,30
SCOPE 2, markedsbaseret	4.417,4	4.415,38	4.455,62
TOTAL, markedsbaseret	65.230,00	63.262,43	81.916,95

Vores første klimaregnskab stammer fra 2021. Siden da har vi implementeret flere tiltag for at reducere vores klimaaftryk, herunder en omfattende energirenovering af varmforsyningsanlæg. Vores scope 3-udledninger fra indkøb i 2021 er reduceret markant frem til i dag. Vi bruger blandt andet mindre emballage end tidligere og har reduceret vores interne transport.

Vi er langt fra i mål med vores initiativer til klimareduktion og tager vores klimaarbejde endnu mere seriøst ved at forpligte os til Science-Based Target Initiative (SBTi) i 2025.

Rensningsanlæg

Hos Sæby Fiske-Industri har vi vores eget vandrensingsanlæg, som renser procesvandet fra produktionen. Det giver os kontrol over spildevandskvaliteten og sikrer en bedre styring over rensningen af vores eget spildevand.

Vi har i efteråret 2023 installeret nye blæsere. Udover at være mere energieffektive har de medvirket til at forbedre arbejdsmiljøet for vores egne spildevandsoperatører, da blæserne er markant støjdæmpende.

Vi samarbejder med en ekstern aftager af vores restprodukt, som omdanner det til biogas. Biogassen bliver derefter konverteret til flydende gas, som bl.a. bruges som brændstof i tyske lastbiler.

Vores egne spildevandsoperatører har også, gennem kompetent håndværk og eksklusion af limvand, gjort det muligt at undvære kemikalierne salpetersyre og natriumhydroxid til at justere vandets pH-værdi inden det ledes ud på vores egne miljøgodkendte arealer. Det understøtter også vores Code of Conduct i at værne om lokalmiljøet.



Emballage



I vores kontinuerlige arbejde med at mindske vores ressourceforbrug og fortsat investere i mere ansvarlige løsninger, undersøger vi stadig, hvordan vi kan nytænke og reducere brugen af emballage uden at gå på kompromis med vores velkendte høje kvalitet og fødevarer sikkerhed.

Vi anvender folie af plast til vores sampak-løsninger samt forsendelse af makrelkonserves, og vi er fortsat meget opmærksomme på de miljømæssige konsekvenser og risici brugen af fossilt materiale medfører. Vi undersøger og overvåger alternative løsningsforslag og udarbejder analyser for implementering af nyt udstyr og nye materialer betinget af en rentabel businesscase.

Vi har løbende dialog med vores B2B-kunder om folieforbruget og hvordan vi i samarbejde kan reducere det. Vi opfordrer dem samtidig til at indkøbe makrelkonserves enten i løspak og/eller i sampak af vores transparente plastfolie, som er af genanvendeligt materiale, fremfor den klassiske røde folie, som nedsætter genanvendelsespotentialitet ved endt levetid. Derved er vi med til at påvirke vores værdikæde og skabe ændringer i vores scope 3 udledninger.

Emballage

I december 2023 fik vi installeret en ny pakkemaskine til filmning af læssede paller med makrelkonserver. Maskinen strækker plastfolien rundt om pallen med en robotarm og denne har effektiviseret pakningsprocessen. Vores nye maskine kan strække plastfolien med op til 200%, hvilket væsentligt sparer på vores forbrug af plastfolie.

Vores tidligere udstyr anvendte 470 gram plastfolie pr. læsset palle. Efter at have investeret i nyt udstyr bruger vi nu ca. 216 gram plastfolie pr. læsset palle. Dette er en reduktion af vores plastfolie på 54%.



**54% mindre
plastfolie pr.
læsset palle**

EcoVadis bruger

I 2022 begyndte vi at dokumentere vores strategier, procedurer, politikker m.m. i EcoVadis for bl.a. at undersøge hvor vi befinder os på deres bæredygtighedsskala. I juli 2024 blev vi belønnet med bronzemedalje i deres scoringssystem – kun omkring 35% af de rapporterende EcoVadis-brugere opnår denne præmiering. Vi er tilfredse med vores placering, men erkender også, at vi kan opnå en højere placering. Vi vil i 2025 undersøge nærmere, hvilke forbedringsområder EcoVadis har identificeret for os, og hvordan vi kan imødekomme og afrapportere i forhold til disse. Målet er at stige i rang og opnå sølvmedaljen, som tildeles de bedste 15% af EcoVadis-brugerne.



EcoVadis er en international anerkendt rapporteringsplatform, der evaluerer og bedømmer virksomheders performance inden for bæredygtighed baseret på fire områder:

- Bæredygtige indkøb
- Forretningsetik
- Arbejdsmiljø og menneskerettigheder
- Miljø.

NAPA

Sæby Fiske-Industri er en del af partnerskabet i The North Atlantic Pelagic Advocacy Group (NAPA). NAPA er en forening repræsenteret af detailhandlere og forsyningskædevirksomheder verden over, som bl.a. med deres Fishery Improvement Projects forsøger at fremme ansvarligt fiskeri af Nordøst Atlantisk makrel – den makrel som findes i Sæbys makrelkonserver. Op til 2019 var fiskeri af makrellen *Scomber scombrus* MSC-certificeret, men certificeringen er midlertidigt afbrudt grundet få kyststaters ensidige handlinger. Som led i partnerskabet med NAPA er vi med til at informere beslutningstagere om nødvendigheden i at sikre langsigtet og videnskabsbaseret forvaltning af *Scomber scombrus* i det nordøstlige Atlanterhav.



De væsentligste risici er identificeret som unødvendig eller utilsigtet brug af råmaterialer, vand og energi, hvilket kan medføre en negativ påvirkning af vores miljø og klima. Vores markeds- og leverandørvilkår kan have indflydelse på vores miljøaftryk samt forbrug af råvarer og ressourcer, hvilket kan have en negativ påvirkning på miljø og klima.

Vi arbejder løbende på at energi- og ressourceoptimere vores produktion og reducere vores miljømæssige aftryk ved effektiv udnyttelse af vores ressourcer.

DATA – KLIMA & MILJØ:

	Beskrivelse	Datakilde
Side 16 - Klimaregnskab	Klimaregnskab opgivet i ton CO ₂ -e pr. kalenderår	Kalenderårsdata indhentet fra diverse eksterne og interne systemer
Side 20 og 21 - Ressourceforbrug	Elforbrug i kWh for regnskabsåret. Vandforbrug opgivet i m ³ for regnskabsåret	Målinger indhentet fra A/S Sæby Fiske-Industris eloverblik og vandmålere
Side 23 - Emballage	Plastfolie forbruget opgjort i kg pr. læsset palle	Værdier indhentet fra A/S Sæby Fiske-Industris Tekniskchef og Produktionschef
Side 24 og 25	EcoVadis og NAPA	Ecovadis' og NAPAs agenda og logo er indhentet fra deres hjemmesider



MEDARBEJDERE

2024 RESULTATER: MEDARBEJDERE



O whistleblower-indberetninger

0,31
ARBEJDS-
ULYKKER

56%
KVINDELIGE
ANSATTE

13
NATIONAL-
ITETER

SMETA
CERTIFICERET



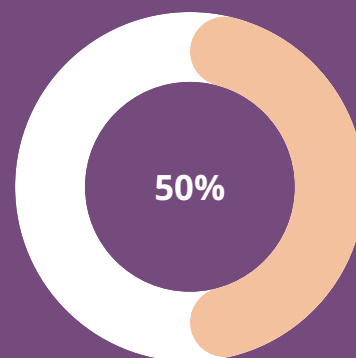
VORES KOLLEGAER

I 2024 bestod bestyrelsen i A/S Sæby Fiske-Industri af 4 personer samt 2 medarbejderrepræsentanter, hvoraf alle er mænd. Vi arbejder med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i vores bestyrelse og har en ambition om, at 25% af bestyrelsesmedlemmerne er kvinder i 2028.

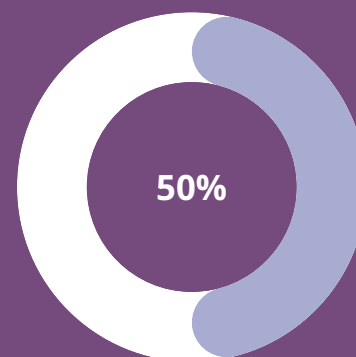
I 2020 satte vi os et mål om, at vi i 2025 skal sikre at minimum 40% af de ledere* vi rekrutterer er kvinder eller fra det underrepræsenteret køn, dog vil kvalifikationer til enhver tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning. I 2024 er vi nu på 50%.

*) Ledere er her defineret som ansatte med personaleansvar eller fagområdeansvar.

147 MEDARBEJDERE

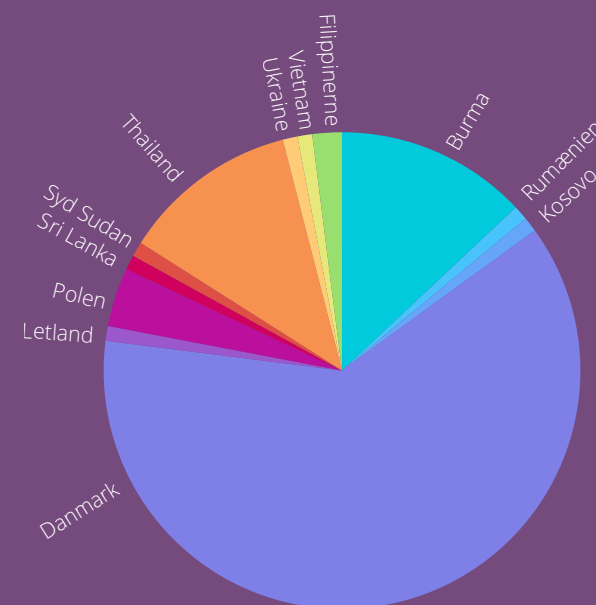


KVINDELIGE LEDERE

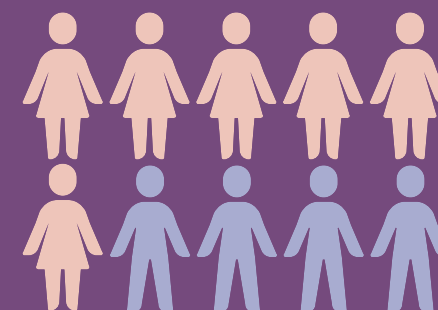


MANDLIGE LEDERE

Nationaliteter



KØN



56% KVINDER | 44% MÆND

Vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes

Vores politikker mod bedre arbejdsmiljø



Arbejdsmiljø-
politik



Stress-
politik



Ligestillings-
politik



Whistleblower-
ordning



Mobbe-
politik



Politik mod
seksuel
chikane

Vi tror på, at vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes, og derfor er det afgørende for os at skabe et arbejdsmiljø, der passer på deres fysiske og psykiske velvære.

For det fysiske arbejdsmiljø tilbyder vi bl.a. massageordning til vores medarbejdere.

På det psykiske arbejdsmiljøniveau opmuntrer vi til åben kommunikation og støtter vores medarbejdere i at håndtere udfordringer og stress i arbejdslivet.

Vi mener, at ved at prioritere vores medarbejders sundhed og trivsel, skaber vi ikke kun en bedre arbejdsplads, men også en sundere og mere produktiv organisation. Vi forpligter os til at fortsætte med at udvikle og forbedre vores indsats for at sikre, at vores medarbejdere trives og har de bedste mulige arbejdsbetingelser.

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø skaber en positiv arbejdskultur, der kan have en dybtgående indvirkning på produktiviteten, kvaliteten af produkterne og medarbejdernes tilfredshed.

Når medarbejderne føler sig trygge og komfortable på arbejdspladsen, er de mere tilbøjelige til at være engagerede og motiverede til at udføre deres opgaver på en effektiv måde. Dette reducerer risikoen for stress og udbrændthed og fører til øget jobtilfredshed og lavere medarbejderomsætning.

Arbejds miljø

Whistleblower indberetninger

Hos SFI værdsætter vi gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd på alle niveauer af vores organisation. Vores whistleblowerordning er en vigtig del af vores forpligtelse til at sikre et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere kan indberette alvorlige overtrædelser – herunder brud på lovgivning, virksomhedspolitikker og etiske retningslinjer – uden frygt for repressalier.

For at styrke tilliden til ordningen og sikre fuld anonymitet administreres whistleblowerordningen af en ekstern, uafhængig part. Denne eksterne administration sikrer, at alle indberetninger behandles fortroligt og professionelt, og at håndteringen sker med maksimal objektivitet og integritet.



I det seneste år har vi modtaget 0 henvendelser gennem whistleblowerordningen

Dette kan ses som et positivt tegn på, at vores arbejdsmiljø og virksomhedskultur understøtter de etiske standarder, vi har sat, og at der opleves høj tillid og åbenhed i organisationen. Samtidig arbejder vi løbende for, at ordningen forbliver let tilgængelig og synlig for alle medarbejdere, så vi sikrer, at der altid er en tryk og pålidelig kanal til at indrapportere eventuelle forhold.

Vi er engagerede i at evaluere og udvikle whistleblowerordningen kontinuerligt og sikre, at rammerne for et ansvarligt og etisk arbejdsmiljø til enhver tid er optimale.

Arbejds miljø

Arbejdsstyrke

A/S Sæby Fiske-Industri arbejder aktivt med at være en attraktiv arbejdsplads, som både kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere. Vi har fokus på at sikre de bedste mulige forhold for vores medarbejdere med høj trivsel, gode arbejdsforhold og med plads til, at udvikle sig.

Samarbejdet mellem ledere og medarbejder er afgørende for at skabe en arbejdsplads i konstant udvikling. Vi giver medarbejderne mulighed for at påvirke arbejdspladsen, fx i Samarbejdsudvalget (SU), som tillidsrepræsentant. A/S Sæby Fiske-Industri samarbejder med tillidsrepræsentanterne, med henblik på at skabe gode løsninger.

Arbejds miljørepræsentanterne fungerer som bindeled mellem medarbejderne og ledelsen og arbejder for at skabe et trygt og trivselsfremmende arbejds miljø for alle.



Tillidsrepræsentant Ann Frederiksen og
Arbejds miljørepræsentant Mette Møllergaard

Arbejds miljø



Sandra Maldutiene

Ligebehandling

A/S Sæby Fiske-Industri vil være en arbejdsplads, der rummer forskellighed, og hvor alle føler sig trygge og behandlet ligeværdigt. Vores virksomhedskultur skal fremme fællesskaber og sikre plads til alle uanset eksempelvis køn, alder, sprog etnisk baggrund, seksuel orientering eller handicap. Vi forventer, at både leder og medarbejdere skaber rum for diversitet, og ingen skal opleve at blive diskrimineret.

Hos A/S Sæby Fiske-Industri arbejder vi for ligestilling for alle. Vi tilbyder derfor lige løn for lige arbejde og attraktive ansættelsesforhold for alle.

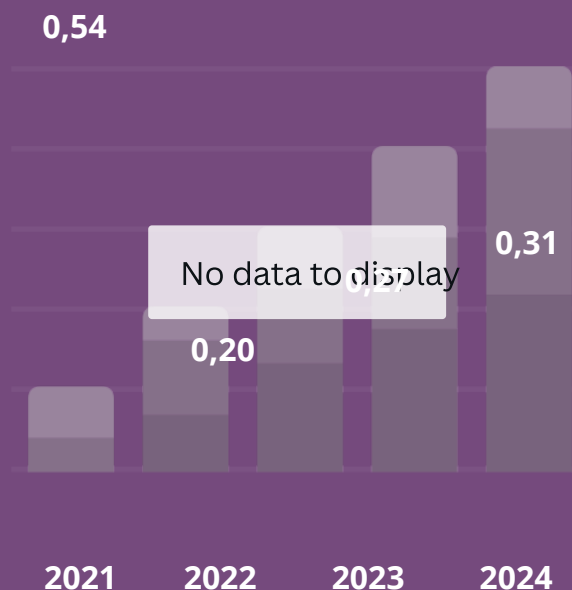
I januar 2024 blev vores kollega, Sandra Maldutiene, ramt af en alvorlig sygdom, der resulterede i tab af taleevne. Sandra arbejder hver dag målrettet med sin genoptræning for at få stemmen tilbage, og vi er imponerede over hendes styrke og vilje til at komme tilbage.

Som virksomhed prioriterer vi at støtte Sandra i hendes rehabilitering og sørge for, at hun føler sig ligestillet og inkluderet i fællesskabet. Vi er i løbende dialog med Sandra om, hvordan vi bedst muligt kan skabe rammer, der gør hendes tilbagevenden til arbejdspladsen både tryk og succesfuld.

Sundhed og sikkerhed

ARBEJDSULYKKER

0,31 arbejdsulykker
pr 100.000 timer
i 2024



FORTSAT FOKUS PÅ SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ I LYSET AF STIGNING I ARBEJDSULYKKER

Hos A/S Sæby Fiske-Industri er sikkerheden på arbejdspladsen en af vores højeste prioriteter. Produktionsmiljøer kan være forbundet med risici, og vi har derfor gjort en målrettet indsats for at minimere disse gennem omfattende sikkerhedsforanstaltninger og løbende uddannelse af vores medarbejdere.

I 2024 har vi fortsat arbejdet intensivt med at forbedre sikkerheden på vores arbejdspladser. På trods af vores betydelige indsats og implementering af nye sikkerhedsforanstaltninger, har vi desværre oplevet en stigning i antallet af arbejdsulykker fra 0,27 ulykker pr. 100.000 arbejdstimer i 2023 til 0,31 i år.

Denne udvikling er noget, vi tager meget alvorligt, og vi er allerede i gang med at analysere årsagerne og justere vores procedurer for at forhindre yderligere uheld. Vi er fast besluttet på at fortsætte med at fremme en sikker og sund arbejdsplads for alle vores medarbejdere.

Ligesom tidligere er ulykkerne primært sket i vores produktion, og det har ført til en yderligere forstærkning af vores sikkerhedskultur og fokus på risikominimering i dette område.

Arbejdsmiljø og sikkerhed forbliver et centralt tema på tværs af hele organisationen, og vi fortsætter vores systematiske indsats for at forbedre arbejdsforholdene for alle medarbejdere. Vi er overbeviste om, at vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og derfor er det afgørende for os at skabe et arbejdsmiljø, der både fremmer deres fysiske og psykiske trivsel.

Work-life-balance



Trivsel hos A/S Sæby Fiske-Industri's medarbejdere er vigtig, og derfor ønsker vi, at vores medarbejdere har en tilfredsstillende balance mellem arbejdsliv og privatliv. Det vigtigste værktøj til at sikre dette er en løbende dialog mellem leder og medarbejder.

For at understøtte dette engagement foretager vi årligt trivselsundersøgelse, hvor medarbejderne anonymt kan fortælle deres oplevelse af arbejdsmiljø, arbejdsbyrde og balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Positiv påvirkning på medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv

Denne undersøgelse giver os værdifuld feedback, som vi bruger til løbende at forbedre forholdene og sikre, at vi lever op til vores mål om at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel og udvikling går hånd i hånd. Det er afgørende for os, at alle medarbejdere føler sig hørt, og at vi i fællesskab arbejder for at opretholde et sundt og produktivt arbejdsmiljø.

I 2024 viste undersøgelsen at vi er faldet med 0,1 point i vores totale score i forhold til 2023. Derfor arbejder vi struktureret med handlingsplaner med de udfordringer, som medarbejderne har peget på.

Kompetenceudvikling

Medarbejderudvikling

Hos A/S Sæby Fiske-Industri er vores medarbejdere vores vigtigste konkurrenceparameter. Ved at sikre kontinuerlig læring og tilbyde gode udviklingsmuligheder, kan vi tiltrække, fastholde og udvikle kompetente og kvalificerede medarbejdere, som er afhørende for vores forretning.

At uddanne vores medarbejdere er en strategisk tilgang, der afspejler vores overbevisning om, at meningsfuld beskæftigelse indebærer en kontinuerlig udvikling af kompetencer og viden. Det er vores forpligtelse at investere i vores medarbejders personlig og faglige udvikling.

Mus-samtaler

1 gang årligt er alle medarbejder til medarbejder udviklingssamtale, som er centreret omkring kompetenceudvikling for at sikre den enkelte medarbejders udvikling. Samtalen består af 2 dele.

1. En bagudrettet del, hvor leder giver sin overordnet evaluering af og feedback på medarbejderens adfærd og resultat fra det forgangene år, samt vurdere medarbejderens potentiale.

2. En fremadrettet del, hvor leder og medarbejder drøfter medarbejderens trivsel og motivation og fremadrettet mål og udviklingsområder for det kommende år. Her har medarbejderen mulighed for at påvirke sin egen udviklingsplan.

Afslutningsvis er medarbejdernes kompetenceudvikling et centralt element i vores strategi hos A/S Sæby Fiske-Industri. Gennem en struktureret tilgang til læring og udvikling, hvor årlige medarbejderudviklingssamtaler fungerer som et vigtigt redskab, sikrer vi, at hver medarbejder har mulighed for at vokse både fagligt og personligt.

Ved at kombinere feedback på tidligere præstationer med målrettet dialog om fremtidige udviklingsområder kan vi skabe et arbejdsmiljø, der fremmer motivation, engagement og høj faglig standard. Vores kontinuerlige investering i kompetencer understøtter ikke blot den enkeltes ambitioner, men styrker også organisationens samlede konkurrencedygtighed og evne til at møde fremtidige udfordringer.

DATA – MEDARBEJDERE:

	Beskrivelse	Kilde
Side 30	Medarbejderfordeling	Ledere defineres som ledere med personaleansvar eller fagområdeansvar. Medarbejdere defineres som antal ansat på året uanset timeantal.
Side 34	Arbejdsulykker	Defineres som antal ulykker pr. 100.000 arbejdstimer.

De væsentligst risici er identificeret som værende risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold for egne ansatte.



RISICI I VÆRDIKÆDEN

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

OMRÅDE

Fødevaresikkerhed

Arbejdstagers rettigheder, sundhed og sikkerhed

RISIKO

Forkert håndtering af fødevarer kan udgøre en risiko for fødevaresikkerheden. Fødevaresikkerhed omfatter fødevareoprindelse, herunder overholdelse af praksis vedrørende fødevaremærkning, hygiejne, tilsætningsstoffer og pesticidrester for at undgå sygdom hos forbrugerne. Dårlig fødevaresikkerhed kan påvirke rigtig mange mennesker, og i nogle tilfælde kan madforgiftning (fra f.eks. listeria og salmonella) føre til dødsfald. Fremmedlegemer i fødevarer kan også udgøre en fare for forbrugerne.

De væsentligste risici inkluderer tvangs- og børnearbejde og mindsteløn.

HANDLINGER

Tredjeparts- og egenkontrol af fødevarer, hygiejne og opbevaring af fødevarer i vores fabrik.

Ansvarlig indkøbspolitik samt opfølgning og monitorering heraf. Risici relateret til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder bliver vurderet som en del af vores Sedex-audit. EcoVadis rating gennemført, der også dækker vores arbejde med miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, forretningsetik og ansvarlige indkøb.

FORVENTNINGER

Øget rapportering på eksterne leverandører.

At leverandører efterlever vores krav og foretager løbende forbedringer, der kan medvirke til at eliminere problemområder.

MEDARBEJDERFORHOLD

OMRÅDE	RISIKO	HANDLINGER	FORVENTNINGER
Stress	Der er risiko for, at medarbejdere kan blive ramt af stress. Stress kan påvirke medarbejdernes sundhed, nedsætte produktiviteten og medføre fravær eller sygemelding.	Vi forsøger at tilpasse arbejdspresset og kravene til vores medarbejders kapacitet og evner.	Med fokus på trivselsundersøgelse og tilbud til psykologsamtaler gennem virksomhedens sundhedssikring forventes et lavere og kortere niveau.
Medarbejderulykker	I produktionen er der risiko for pludselige ulykker pga. glatte gulve, brug af gaffeltrucks, knive, maskiner og værktøj.	Grundig instruktion med henblik på at forbygge ulykker. Løbende undersøgelse og opfølgning af ulykker med henblik på at samme ulykke ikke sker igen.	Vi har haft et fald i arbejdslykker, vi fortsætter fremadrettet, med stort fokus på fald-ulykker.
Fysisk nedslidning	Fysisk nedslidning pga. tunge løft og ensidig gentagende arbejde kan føre til hyppigere sygefravær og højere medarbejderomsætning.	Vi forsøger at understøtte jobrotation for medarbejdere med ensidig gentagende arbejde.	Med øget fokus og viden samt bedre hjælpemidler forventes et noget lavere niveau.

ANTI-KORRUPTION & BESTIKKELSE

OMRÅDE

Korruption og bestikkelse

RISIKO

Bestikkelse og korruption undergraver samfundet ved at underminere tilliden til offentlige institutioner og misbrug af ressourcer. Det undergraver en fair konkurrence, når midler og indsatsområder omdirigeres til gave for korrupte personer. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser i form af store bøder og mistet forretningsmuligheder.

HANDLINGER

Vi styrker løbende vores interne kontroller og overvågningsaktiviteter for at sikre, at vores Supplier Questionnaire og politikker bliver overholdt. Alle betalinger godkendes af mindst to personer. Vi arbejder løbende på at styrke denne proces. Vi har i 2024 ikke modtaget nogen indberetninger til vores whistleblower ordning.

FORVENTNINGER

Det overordnede arbejde med forretningsetik, herunder anti-korruption, vil også fremadrettet bestå i monitorering og i at sikre fastholdelse af den gode standard.

De væsentligste risici er identificeret som risikoen for manglende ordnede forhold og gode medarbejdervilkår hos vores underleverandører.

Vi respekterer grundlæggende menneskerettigheder på arbejdspladsen ved at sikre en åben, rummelig dialog som inddrager mennesker med forskellige baggrunde, forskellige perspektiver og innovative tilgange.

FREMTIDIGE PLANER OG MÅL

	KLIMA OG MILJØ (S. 13)	MEDARBEJDERE (S. 27)	RISICI I VÆRDIKÆDE (S. 38)	
	Opnå sølv medalje i EcoVadis. Implementering og certificering af miljøledelsessystem efter ISO 14001. SBTi forpligtelse i 2025.	I 2028 er minimum 25% af vores bestyrelsesmedlemmer kvinder.	A/S Sæby Fiske-Industri har i 2024 fortsat ikke modtaget nogen indberetninger i Whistleblowerordningen, og for 2025 skal det være det være lige sådan.	

OPSUMMERING AF NØGLETAL

	INTRODUKTION (S. 6)	KLIMA OG MILJØ (S. 13)	MEDARBEJDERE (S. 27)
	Råvare (makrel): Defineres som det foretagne indkøb i den seneste råvaresæson. Råvaresæsonen går fra oktober til januar. Produktion: Defineres som antallet af producerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Produktions-tallet opgøres som den bogførte tilgang i stk. til mellemvarelager i perioden (fra økonomistyringssystemet). Salg: Defineres som antallet af fakturerede dåser makrel i den periode som tallet oplyses for. Det fakturerede antal trækkes fra økonomistyrings-systemet.	Klimaaftrykket er opgivet i tCO₂-e for Scope 1, 2 og 3. Kalenderårsdata indhentet fra diverse eksterne og interne systemer. Elforbruget er opgivet i kWh og er indhentet fra Eloverblik, som aflæser fra A/S Sæby Fiske-Industri elmålere. Vandforbruget er opgivet m³ og aflæst fra vores vandmålere. Plastforbruget er opgivet i kg pr. læsset palle, og værdierne er indhentet fra A/S Sæby Fiske-Industri Tekniskchef og Produktionschef. Beskrivelserne af organisationerne EcoVadis og NAPA er hentet fra de respektive virksomheders officielle hjemmesider, hvor også logoerne er fundet.	Ledere: Defineres som ledere med personaleansvar og fagområdeansvar. Medarbejdere: Defineres som antal ansat på året uanset timeantal. Arbejdsulykker: Defineres som antal ulykker pr. 100.000 arbejdstimer.



Kontakt os
Tlf.: [+45 98 46 10 66](tel:+4598461066)
Fax: [+45 98 46 45 11](tel:+4598464511)
E-mail: info@saeby.com

Tidligere CSR rapporter findes
på vores hjemmeside
www.saeby.com/csr