






VORES SAMFUNDSANSVAR 2025



SAEBY

LEADING EUROPEAN PRODUCER OF CANNED MACKEREL

INDHOLDSFORTEGNELSE

	INTRODUKTION 3		SOCIALE FORHOLD 39
	Ord fra vores CEO 4		2025-resultater 40
	Ord fra vores formand 5		Vores kollegaer 41
	Historien 9		Kompetenceudvikling 43
	Vores forretning 10		Arbejdsstyrke og engagement 46
	Organisationsstruktur 12		Sundhed og sikkerhed 47
	Mission og vision 13		Sundhedsindsats 48
	Værdier 14		Whistle-blowerordning 50
	Politikker 16		Prioriterede væsentlige sociale forhold 51
	Dobbelt væsentlighed 17		
	KLIMA & MILJØ 21		RISICI I VÆRDIKÆDEN 54
	2025-resultater 22		Arbejdskraft i værdikæden 55
	Klimaregnskab 23		Anti-korruption og bestikkelse 56
	Miljøledelsessystem efter ISO 14001:2015 28		
	Ressourceforbrug 29		
	Kemikaliefri afskindingsproces 31		
	Spild af råvaren 32		
	Rapporteringsplatforme 33		
	NAPA 34		
	Prioriterede væsentlige miljøforhold 35		FREMTIDIGE PLANER OG MÅL 57
	Data 38		

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. ÅRL §99a. Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i AVS Sæby Fiske-Industris årsrapport for 2025, som dækker perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Er andet ikke oplyst, dækker dataindsamling samme periode som regnskabsåret.



INTRODUKTION

ORD FRA VORES CEO

Kære læsere,

Året har budt på nye erkendelser og strategiske valg, som har formet vores videre rejse mod en mere ordentlig virksomhed.

Omnibussen har ganske vist betydet, at vi ikke længere er underlagt de formelle krav om bæredygtighedsrapportering efter CSRD. Men det ændrer ikke på vores kurs. Tværtimod ser vi det som en anledning til at tage et endnu større selvstændigt ansvar og fastholde en høj standard for åbenhed og indsats på tværs af hele virksomheden.



Fraværet af regulatoriske krav giver os frihed til at forme en rapportering, der i højere grad afspejler vores virkelighed. Vi kan gå i dybden med de områder, som er mest relevante for vores forretning og interessenter.

Det forpligter os til at bevise, at vi kan levere transparens og kvalitet – ikke fordi vi skal, men fordi vi vil. Det stiller krav til mod og disciplin, og det er en rejse, vi har valgt med overbevisning.

I årets løb har vi introduceret nye produkter, som har bidraget til en stigning i vores samlede klimaaftryk. Det er en naturlig konsekvens af vores strategiske satsning på langsigtet vækst, men det stiller også større krav til, hvordan vi reducerer og kompenserer for vores miljøpåvirkning.

At sænke vores klimaaftryk kræver mere end teknologi – det kræver en kulturforandring, hvor vi kontinuerligt udfordrer vores metoder og processer for at forbedre ressourceeffektiviteten.

Som CEO er jeg stolt af at se, hvordan vores medarbejdere, partnere og kunder tager del i denne forandring. Deres engagement gør det muligt for os at drive den nødvendige udvikling, og gennem innovation, samarbejde og vedholdende indsats styrker vi løbende både vores kultur og vores evne til at agere ansvarligt.

Vi er fast besluttet på at navigere klogt, tage ansvar og udnytte de muligheder, som også ligger i de skærpede rammevilkår. Vi ønsker at demonstrere, at vækst og ansvarlighed ikke er modsætninger, men gensidigt styrkende.

Tak fordi I følger os på denne rejse.

God fornøjelse,

Claus Boll Christensen
CEO


ORD FRA VORES BESTYRELSESLIEDER

Kære læser,

Denne rapport afspejler vores vedvarende engagement i ansvarlig forretningsdrift – også i en tid med nye rammer for bæredygtighedsrapportering. Implementeringen af CSRD og den efterfølgende Omnibus-tilpasning har medført justeringer i vores rapporteringsstruktur.

De lempede krav ændrer ikke vores kurs. Vi fortsætter målrettet arbejdet med at forankre ansvarlighed som en integreret del af vores forretning.

Vi ser tilpasningen som en anledning til at nytænke vores tilgang og styre indsatsen hen imod de områder, hvor effekten er størst – både for virksomheden og for samfundet omkring os. Ansvarlighed handler ikke kun om rapportering, men om handling. Bestyrelsen har et klart ansvar for at sikre en bæredygtig balance mellem økonomisk vækst og hensynet til mennesker og miljø.

Med denne rapport ønsker vi at give et ærligt indblik i vores fremskridt, udfordringer og prioriteter.

Uanset regulatoriske ændringer forbliver vores engagement det samme: Vi vil fortsat tage ansvar og skabe langsigtet værdi gennem en ordentlig forretningspraksis.



God fornøjelse,

Hans Jørgen Kaptain
Bestyrelsesleder

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Hans Jørgen Kaptain', written over a light blue background.

Velkommen til de nyeste medlemmer af Sæby- familien!





Kunstværket vejer over 2 tons og har en længde på 250 cm. Det er hugget ud af granit og forestiller en makrel.

Kunstværket kan opleves på Sæby Havn.

I anledning af Sæbys 500-års jubilæum som købstad har A/S Sæby Fiske-Industri i samarbejde med Vangaard Fonden skænket et kunstværk til byen, som en hyldest til fællesskabet, historien og fremtiden.



Direktør for A/S Sæby Fiske-Industri Claus Boll Christensen sammen med stenhugger Alma Njah og Borgmester Karsten Thomsen til lancering 17. maj 2025.



A/S Sæby Fiske-Industri blev grundlagt i 1947 af Christian Vanggaard og havde dengang hovedsæde i de gamle fabrikslokaler på Sæby Havn. I begyndelsen beskæftigede A/S Sæby Fiske-Industri sig med produkter såsom rejer, tun, makrel, jomfruhummer, sild og sardiner, hvorefter man i starten af 1980'erne besluttede at fokusere udelukkende på produktionen af makrelkonserves.

Denne strategi har vist sig at være en succes. I starten af 1982 nåede produktion af makrel op på 55 millioner dåser, og faciliteterne på Sæby Havn var på det tidspunkt fuldt udnyttet. Derfor flyttede A/S Sæby Fiske-Industri til industriområdet ved Gyldendalsvej, og i 1988 blev produktionen på havnen afsluttet permanent. I dag ejes størstedelen af vores virksomhed af Vanggaard Fonden.

Høj kvalitet er vores højeste prioritet. Alle vores processer er designet til at producere de bedst mulige smagsoplevelser, og vi er stolte af at være den primære producent af højkvalitets dåsemakrel til den stadig mere kvalitetsbevidste forbruger.

A/S Sæby Fiske-Industri er den eneste leverandør af makrelkonserves produceret i Danmark. Mere end 80% eksporteres som private label-produkter til førende supermarkeds kæder globalt.



SE VORES VIRKSOMHED



1947 De første makrel blev eksporteret med tog til Italien og solgt som fastfood. Derfor var der jernbaneskiner på kajen i Sæby Havn.

1971 Udbening af kogte makrel.

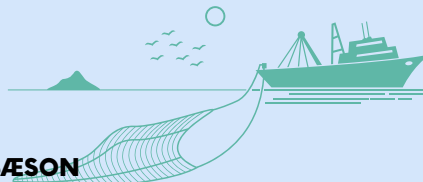


VORES FORRETNING



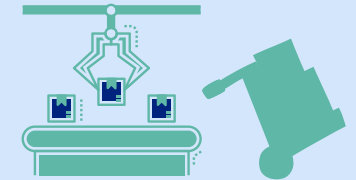
MAKRELLEN

Makrelen af arten *Scomber scombrus* er kernen i vores forretning. Vi modtager udelukkende kvotefanget makrel fra FAO 27. Efteråret er sæsonen, hvor *Scomber scombrus*-makrellens fedtindhold er højest og dermed bedst. Vi tager fisk ind til et års produktion i indkøbssæsonen.



RÅVARESÆSON

I 2025 modtog vi makrel fra pelagiske trawlere. Trawlerne lander ved nærmeste havn, enten i Hirtshals eller Skagen og makrelen transporteres herefter i fyldte lastbiler til vores fabrik i Sæby. Vi har fuld sporbarhed, lige fra fangsttidspunktet til forbruger.



PRODUKTION

Alle vores medarbejdere er særligt oplærte i at arbejde effektivt og altid sikre verdensklassens fødevarerstandarder. Den fyldte makreldåse varmebehandles og steriliseres i autoklaver, hvorfra vandet regenereres. Vores tun er en handelsvare, hvilket betyder, at den ikke kræver yderligere forarbejdning hos os. Den modtages færdigpakket på dåse, læsses på lastbiler og køres ud til vores kunder.



MINIMALT MADSPILD

Hele makrelen udnyttes i vores produktion af makrelkonserves, og de resterende dele anvendes til produktion af forskellige biprodukter. Vi udvinder bl.a. fiskeolie af høj kvalitet. Udnyttelsen af makrelen er beskrevet på side 32.



FORBRUG

Vi inspirerer til sunde og gode madvaner og leverer proteinrig mad til mennesker verden over. Man kan finde inspiration til opskrifter med makrel på vores hjemmeside - fra hverdagsretter til lettere avanceret gastronomi.



KUNDEBEHOV

Vi er i tæt dialog med vores kunder for konstant at forudsige og opfylde kundernes behov.





ORGANISATIONSSTRUKTUR



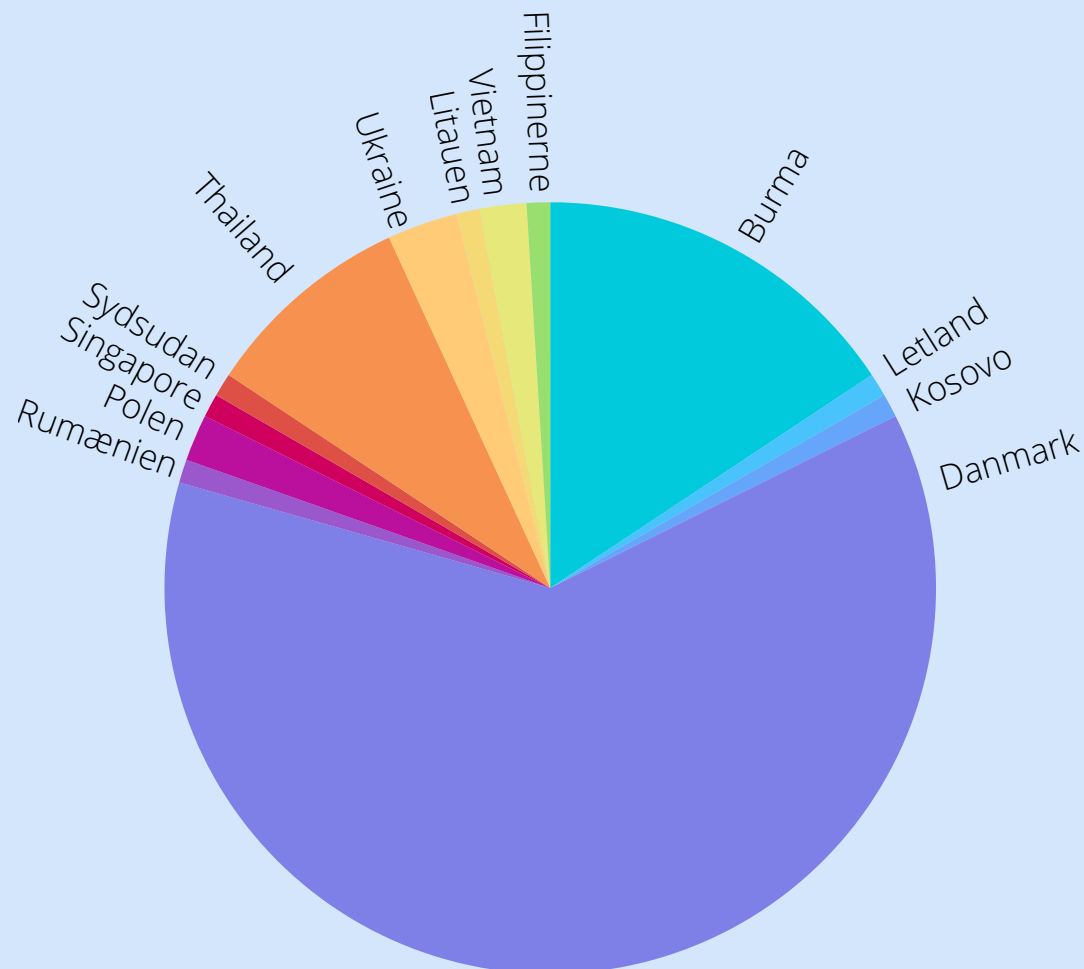
VANGGAARD FONDEN

DRIFTSBESTYRELSE

DIREKTIONEN
CEO

163 MEDARBEJDERE

Vi har en flad organisationsstruktur, der sikrer korte beslutningsveje. Direktionen er tilgængelig og prioriterer dialog med medarbejderne, så alle kan blive hørt.



I 2025 har vi haft gennemsnitligt 163 fuldtidsansatte. Vores ansatte kommer fra hele verden. Uanset nationalitet viser vi hinanden tillid og respekt.

MISSION RESPEKT, INTEGRITET OG SUND MAKREL

- **Product promise:** med udgangspunkt i vores danske oprindelse og identitet sætter vi en ære i at levere unikke, sikre og sunde makrelprodukter til forbrugere i hele verden, der værdsætter makrel af høj kvalitet.
- **Profit promise:** vi skaber en ansvarlig indtjening. Vi er omkostningseffektive, vi håndterer risici, og vi forbliver konkurrencedygtige. Vi skaber således mulighed for vækst og langsigtet økonomisk stabilitet i de samfund, vi er tilstede i.
- **People promise:** vi driver forretning med respekt for individet. Vi agerer med integritet og åbenhed overfor forbrugere, kunder, medarbejdere, leverandører og forretningspartnere.
- **Planet promise:** vi forvalter de ressourcer, vi har adgang til, og som vores fremtid afhænger af, på bæredygtig vis, i stort samarbejde med fiskerne.

ØGET FOKUS PÅ VELVÆRE FOR MEDARBEJDERNE VISION FOR 2025

- At A/S Sæby Fiske-industri er verdens førende makrel konserves-producent med lavest mulige klimaaftryk.
- At vi ønsker at udvide vores private label markedsandel i Europa, samt resten af verden, og styrke vores skandinaviske tilstedeværelse gennem eget brand.
- Større geografisk spredning med fokus på de oversøiske markeder.
- At A/S Sæby Fiske-Industri løbende gennem teknologisk opgradering reducerer lønomkostningerne, samt øger fokus på fysiske og psykiske arbejdsbetingelser for medarbejderne.

**VI VIL VÆRE HANDLENS FORETRUKNE SAMARBEJDSPARTNER OG
LEVERANDØR AF MAKRELKONSERVES I ALLE VERDENSDELE**



VORES VÆRDIER



EKSPERTISE

Vi ønsker at bibeholde vores status som et velrenommeret firma med stor erfaring og ekspertise inden for vores fag. Vi vil være førende inden for produktion af fiskekonserves.



TROVÆRDIGHED

Vi udviser høj grad af troværdighed - både som medarbejdere og som virksomhed. Vi gør vores yderste for at holde ord og deadlines overfor vores samarbejdspartnere - men også internt overfor hinanden. Vi udlever en høj grad af integritet.



EFFEKTIVITET

Vi prioriterer, både produktionsmæssigt og administrativt, at udføre vores opgaver så effektivt som muligt. Vi undersøger kontinuerligt effektiviseringsmuligheder ved hjælp af teknologiske hjælpemidler.



INNOVATION

Vi følger de forandringer som omverden bringer, for konstant at være på forkant med de nye trends inden for produkter, produktion og pakkemetoder. Vi hviler ikke på succes og vi tør være nysgerrige. Vi opretholder innovation på vore produkter for at skabe interesse overfor kunder og markedet omkring os.



STABILITET

Vi træffer langsigtede og velbegrundede beslutninger. Vi værdsætter stabilitet på medarbejdersiden i forhold til at fastholde kompetencerne.

VORES FOKUSOMRÅDER

MEDARBEJDERE

Vi prioriterer sikkerhed og sundhed som fundamentale værdier i vores virksomhedskultur. Gennem årene har vi opbygget en stærk kultur, hvor sikkerhed altid er i centrum. Vi arbejder målrettet på at styrke medarbejdernes engagement for at fremme trivsel, personlig udvikling og kontinuerlig læring – de bærende elementer i vores indsats.

LEVERANDØRER

Gennemsigtighed og ansvarlighed udgør fundamentet for vores arbejde med leverandørkæder, og vi er kompromisløst dedikerede til disse værdier. Vores mål er at opbygge et stærkt netværk af partnere, der sammen arbejder for at skabe en positiv forskel i verden – blandt andet gennem innovative løsninger.

SUNDHED

Vi er engagerede i at opfylde behovene hos forbrugere, der stiller krav til både kvalitet og pris, gennem vores udvalg af makrelkonserves. Vores hovedfokus er at udvikle, producere og markedsføre innovative produkter under vores eget brand og private label. At levere produkter af høj kvalitet til en fair pris er en central del af vores forretningsfilosofi og værdigrundlag.

KLIMA & MILJØ

Vi har et vedvarende fokus på at forbedre vores ressourceforvaltning og optimere energiforbruget i produktionsprocesserne. Målet er at udvikle og producere vores kerneprodukt uden at øge vores miljømæssige fodaftryk. Vi arbejder løbende på at holde os ajour med ansvarlige strategier og identificere bedre alternativer til vores produktionsmetoder.

Politikker

Vores politikker skaber rammen for, hvordan vi arbejder med klima, miljø, medarbejdertrivsel, leverandøransvar og kvalitet. De fungerer som vores fælles spilleregler og sikrer, at vi har en ensartet tilgang på tværs af hele organisationen.

Vi opdaterer politikkerne løbende, så vi kan reagere på ændringer i lovgivning, markedsforhold og nye forventninger fra kunder og samfund. På den måde sikrer vi ikke kun, at vi overholder gældende krav, men også at vi lever op til vores egne ambitioner om at drive forretning på en ansvarlig og ordentlig måde.

Vores politikker

Klima og miljø

- Klima- og miljøpolitik

Medarbejdere

- Arbejdsmiljøpolitik
- Whistleblowerordning
- Stresspolitik
- Mobbepolitik
- Ligestillingspolitik
- Politik mod seksuel chikane

Leverandører

- Code of conduct

Sundhed

- Kvalitetspolitik



DOBBELT VÆSENTLIGHED

Siden marts 2024 har vi arbejdet internt med at vurdere hvilke parametre der er mest væsentlige for os og vores forretning. Vi kortlægger disse i vores dobbelt væsentlighedsanalyse (DMA), som er en systematisk tilgang til at identificere vores relevante påvirkninger, risici og muligheder. DMA'en hjælper os til at forstå både de risici og muligheder, vi står overfor, og hvordan vi bedst kan prioritere vores indsats.

En dobbelt væsentlighedsanalyse ser på to ting:

- Udefra-og-ind perspektivet: Hvordan samfunds-, miljø- og klimaaktiviteter påvirker virksomheden.
- Indefra-og-ud perspektivet: Hvordan virksomhedens egne aktiviteter, produkter og værdikæde påvirker miljø, klima og samfund.

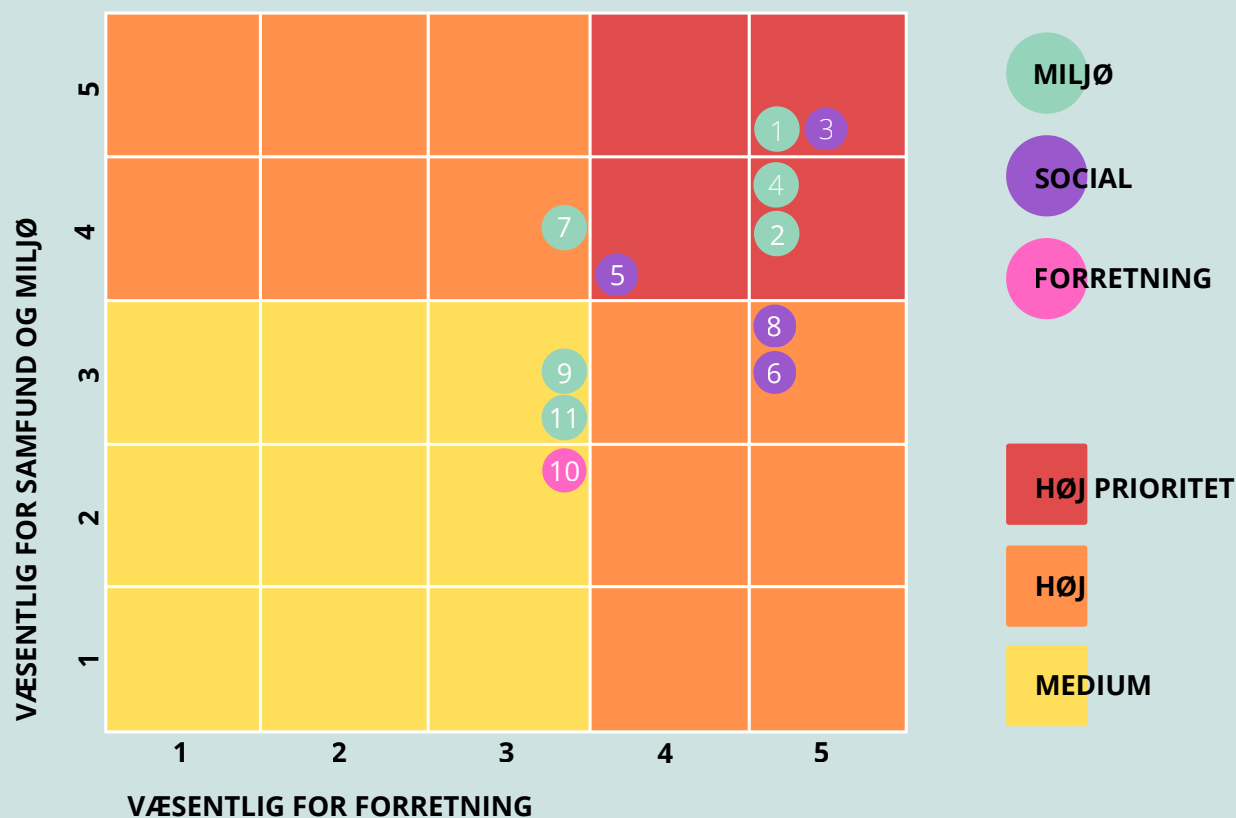
Væsentligste forhold

1. Klima og energi
2. Ressourcer og cirkularitet
3. Sundhed og sikkerhed
4. Marine ressourcer
5. Egen arbejdskraft

Væsentlige forhold

6. Arbejdskraft i værdikæden
7. Arealanvendelse
8. Forbrugere og kunder
9. Affaldsflows
10. Virksomhedskultur
11. Forurening

Punkt 5 og 6 gælder også menneskerettigheder.



METODE

I starten af 2025 fuldendte vi for første gang en dobbelt væsentlighedsanalyse (DMA). Da det er et nyt initiativ for os, lagde vi stor vægt på at etablere en grundig proces, så resultaterne kan danne et solidt fundament for vores fremtidige arbejde.

Processen blev igangsat i samarbejde med eksterne konsulenter med specialviden på området. Med deres vejledning blev der udviklet en metode og analysemodel til kontinuerlig brug. Opstartsfasen tog udgangspunkt i kortlægning af virksomhedens værdikæde. Denne kortlægning omfattede både opstrømsaktiviteter (leverandører og samarbejdspartnere), nedstrømsaktiviteter (bl.a. vores kunder) samt vores egne aktiviteter.

Efter kortlægningen fulgte et systematisk arbejde med dataindsamling og identifikation af de såkaldte IRO'er – impacts, risks og opportunities. Ledelsen havde det overordnede ansvar for processen og har bidraget med både koordinering og kvalitetssikring af data.

Datagrundlaget blev hentet fra flere kilder: interne databaser og eksisterende rapporter, skrivebordsresearch samt input fra interessenter uden for virksomheden.

For at sikre en bred forankring internt blev processen suppleret af workshops og dialogmøder, hvor medarbejdere fra forskellige dele af virksomheden deltog. Her blev viden delt på tværs, og der blev bl.a. drøftet, hvilke IRO'er og problemstillinger der vurderes mest relevante for virksomheden.

IRO'erne er analyseret ud fra en finansiel eller miljø/social vinkel. De er vurderet ud fra en række kriterier:

- Tidshorisont. Hvornår forventes det, at IRO'en bliver en realitet?
- Klassifikation. Et det en positiv eller negativ påvirkning? Er den aktuel eller potentiel? Har IRO'en en direkte negativ indflydelse på menneskerettigheder?
- Scoring. Hvad er påvirkningsomfanget af IRO'en? Er IRO'en af uoprettelig karakter? Hvad er sandsynligheden for at det sker?
- Finansiel effekt. Har IRO'en en effekt på f.eks. kapitalomkostninger?

Ud fra kriterierne, analyseres det, om den angivne IRO er et *materiel topic* – et væsentligt forhold som bedst repræsenterer hvordan virksomheden påvirker miljø, økonomi og samfund. Og/eller hvordan emnet i væsentlig grad påvirker interessenters vurderinger og beslutninger.

Samlet set har metoden til udarbejdelse af vores DMA været baseret på en kombination af kortlægning af vores værdikæde, dataindsamling og opbygning af en struktureret analysemodel. Det giver os et solidt grundlag for fremover at kunne arbejde med væsentlighedsvurderinger, og for at sikre, at de forbliver relevante og afspejler både vores forretning og den omverden, vi er en del af.

UDDYBNING AF VÆSENTLIGE FORHOLD

De højt prioriterede væsentlige forhold præsenteres i denne rapport sammen med en beskrivelse af, hvordan vi hos A/S Sæby Fiske-Industri arbejder med dem. En forklaring på, hvorfor høj/medium klassificerede væsentlige forhold ikke er adresseret i rapporten, findes på side 20. Disse væsentlige forhold indgår i vores daglige drift, og vi er løbende i kontakt med dem. Derfor har vi gode forudsætninger for at håndtere både aktuelle og potentielle risici inden for disse områder.

Påvirkning af lokalsamfund er ikke vurderet som et væsentligt forhold for A/S Sæby Fiske-Industri. Vi har ikke via vores DMA identificeret væsentlige risici i vores egen drift og/eller gennem vores leverandører.

	Væsentligt forhold	Beskrivelse af væsentligt forhold		
HØJ PRIORITET	1	Klima og energi	Væsentligt på grund af et højt energiforbrug, som ikke er dækket af 100 % vedvarende energi, samt CO ₂ e-udledninger i Scope 3.	E
	2	Ressourcer og cirkularitet	Væsentligt på grund af ressourcekrævende emballage (aluminium) og behov for at fremme cirkularitet gennem genanvendelse.	
	4	Marine ressourcer	Væsentligt på grund af afhængighed af marine ressourcer og risiko for negativ påvirkning af biodiversitet og økosystemer.	
	3	Sundhed og sikkerhed	Væsentligt på grund af krav til fødevarer sikkerhed og sporbarhed.	S
	5	Egen arbejdskraft	Væsentligt på grund af arbejdsmiljørisici og behov for at sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.	
VÆSENTLIGT	7	Arealanvendelse	Væsentligt på grund af brug af ingredienser fra landbrug som har indflydelse på arealanvendelse og naturressourcer.	E
	9	Affaldsflows	Væsentligt på grund af behov for at minimere spild, sikre korrekt sortering og følge affaldshierarkiet.	
	11	Forurening	Væsentligt på grund af potentielle udledninger til luft, vand og jord samt påvirkninger relateret til støj og mikroforurening.	
	6	Arbejdskraft i værdikæden	Væsentligt på grund af behov for at sikre ordentlige arbejdsvilkår gennem Code of Conduct og Supplier Questionnaires.	S
	8	Forbrugere og kunder	Væsentligt på grund af kundernes tillid og omdømme af brand.	
	10	Virksomhedskultur	Væsentligt på grund af fokus på godt arbejdsmiljø, interne initiativer og SMETA-certificering.	

UDDYBNING AF VÆSENTLIGE FORHOLD

	Væsentligt forhold	Begrundelse for undladelse		
VÆSENTLIGT	7	Arealanvendelse	Vurderes at være en aktuel lav væsentlig risiko, da vores ingredienser primært kommer fra europæiske lande med miljømæssige reguleringer. Vi - og vores leverandører - er opmærksomme på risikoen for overudnyttelse af afgrøder og påvirkninger på biodiversitet. Vi vil fortsat overvåge udviklingen.	E
	9	Affaldsflows	Vurderes at være en aktuel lav væsentlig risiko, da korrekt sortering og minimering af spild er en integreret del af driften og forankret i vores certificeret miljøledelsessystem efter ISO 14001. Området håndteres rutinemæssigt, men følges fortsat løbende.	
	11	Forurening	Vurderes at være en aktuel lav væsentlig risiko, da forurening i egen drift overvåges systematisk via vores ISO 14001-system. Data for vurdering af leverandørkædes forurening er ikke indsamlet.	
	6	Arbejdskraft i værdikæden	Vurderes at udgøre en aktuel lav væsentlig risiko, da vi har etableret procedurer gennem Code of Conduct og leverandørspørgeskemaer, som inkluderer arbejdsmiljø i værdikæden. Området overvåges fortsat.	S
	8	Forbruger og kunder	Brand og omdømme overvåges.	
	10	Virksomhedskultur	Vurderes at udgøre en aktuel lav væsentlig risiko, da arbejdsmiljø, interne initiativer (herunder whistleblower-ordningen) og SMETA-certificering er en del af den daglige drift. Området indgår fortsat i vores løbende opfølgning.	G

Vi har identificeret en række væsentlige forhold, som har betydning for vores forretning og interesser. Et forhold kan være væsentligt, selvom den aktuelle risiko vurderes som lav.

Væsentlig betyder, at vi holder fokus på området og følger udviklingen tæt – uanset om risikoen er velkontrolleret eller begrænset. Når vi vurderer risikoen som lav, skyldes det oftest, at vi har etableret processer og systemer (f.eks. ISO 14001, Code of Conduct eller arbejdsmiljøtiltag), som sikrer, at potentielle negative påvirkninger håndteres effektivt.

I forbindelse med analysen er muligheder også blevet identificeret, særligt inden for automation og omlægning til grøn energi. Disse muligheder adresseres ikke yderligere i denne rapport, men diskuteres internt.

Afgrænsningen af IRO'er (Impacts, Risks & Opportunities) tager udgangspunkt i principperne fra CSRD om dobbelt væsentlighed, men er anvendt i en forenklet form som led i vores CSR-rapportering.

De identificerede højt prioriterede væsentlige forhold er beskrevet løbende i denne rapport.



KLIMA OG MILJØ

2025 RESULTATER: KLIMA & MILJØ



Ingen
kemi til
afskinding

94,5% af vores
CO₂e-
udledninger
findes i Scope 3

Certificeret
Miljøledelses-
system efter
ISO 14001:2015

Score givet ved
Ecovadis, CDP
og Sedex



Klimaregnskab for 2024

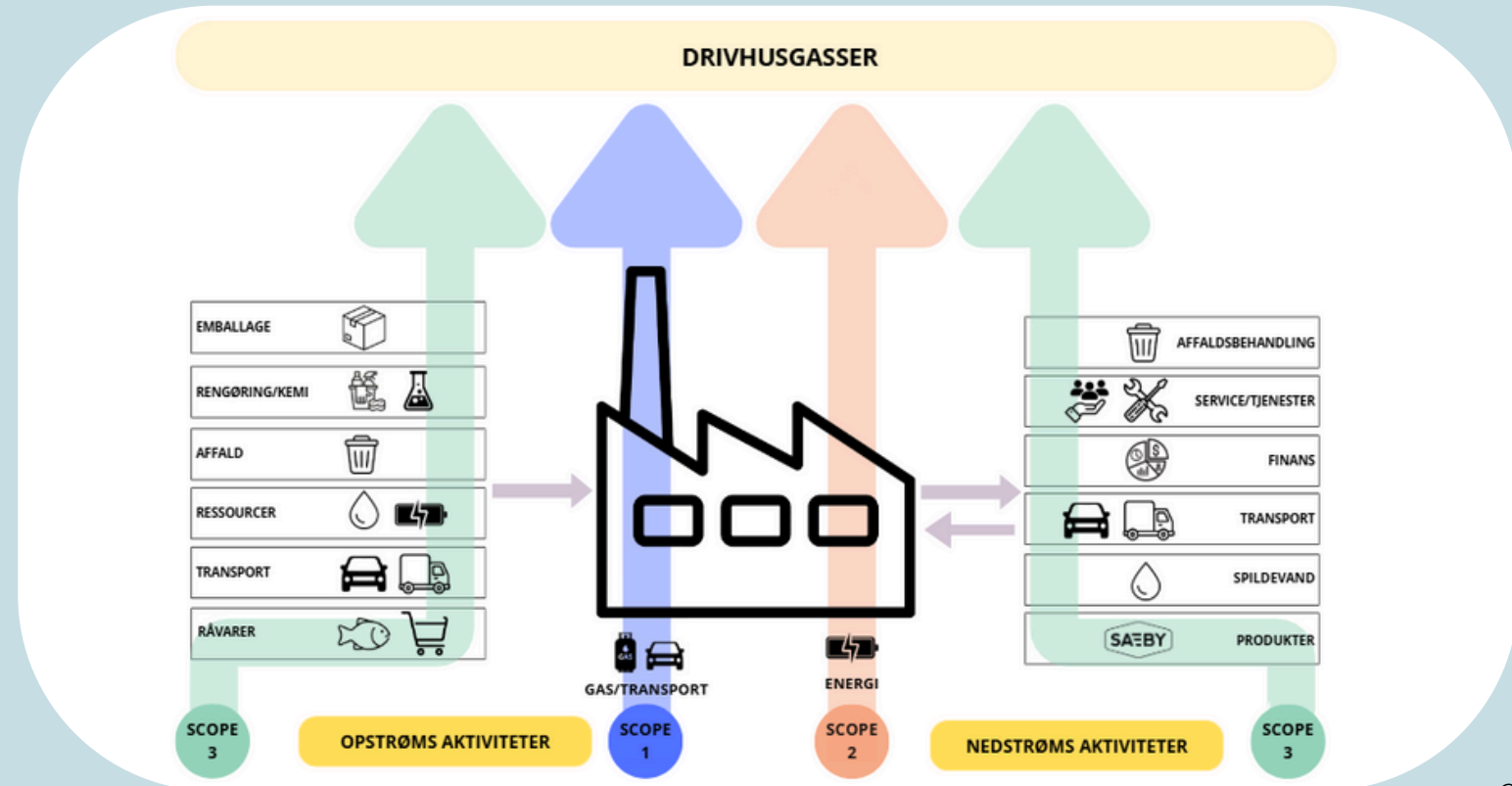
Vores klimaregnskab dækker perioden fra januar 2024 til december 2024 og giver et samlet billede af vores årlige CO₂e-udledninger. Det gør os i stand til at vurdere vores klimaaftryk i forhold til intern data og mål.

Vi anvender Klimakompasset.dk og Klimakompassets emissionsfaktorer til at udregne klimaaftryk for scope 1, 2 og 3. Regnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med GHG-protokollen.

De tre scopes

GHG-protokollen angiver, at klimaregnskabet skal opgives i tre scopes:

- **Scope 1:** Direkte udledninger fra egne anlæg og udstyr som A/S Sæby Fiske-Industri kontrollerer eller ejer. Det gælder blandt andet gas.
- **Scope 2:** Indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret udenfor A/S Sæby Fiske-Industris drift. Det er f.eks. elektricitet, hvilket vi køber af andre til vores produktion.
- **Scope 3:** Andre indirekte udledninger fra aktiviteter i værdikæden fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer. Det er bl.a. behandling af affald og indkøb af råvarer.



Resultater

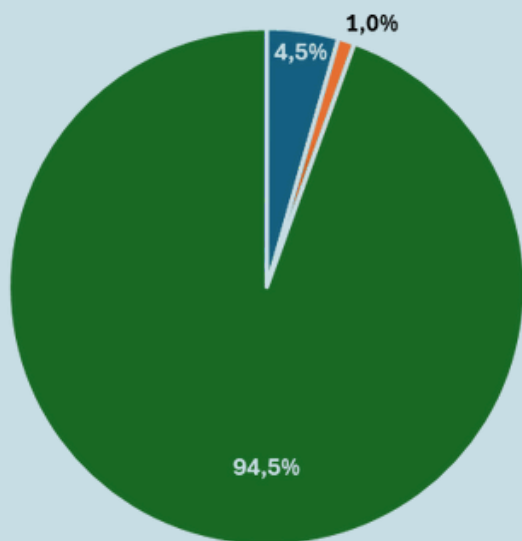
	Ton CO ₂ e
Scope 1 GHG-emissioner	3.505,32
Scope 2 GHG-emissioner, lokationsbaseret	806,48
Scope 2 GHG-emissioner, markedsbaseret	4.981,89
Scope 3 GHG-emissioner	74.001,51
• Opstrøms aktiviteter	73.705,81
• Nedstrøms aktiviteter	295,69
TOTAL GHG-emissioner, lokationsbaseret	78.313,30
TOTAL GHG-emissioner, markedsbaseret	82.985,46

Som produktionsvirksomhed bruger vi betydelige mængder elektricitet, især til vores fryselagre. Det betyder, at vores estimerede klimaaftryk varierer afhængigt af, om det opgøres efter en lokationsbaseret eller markedsbaseret metode til beregning af vores Scope 2 GHG-emissioner (drivhusgasemissioner).

Vi blev i 2024 forsynet med elektricitet fra el-nettet. Det betyder, at vores klimaaftryk er beregnet efter den lokationsbaserede metode. Emissionerne beregnet for Scope 3, kategori 3 er ligeledes beregnet efter den lokationsbaserede metode.

Transportemissioner opgives i Klimakompasset efter well-to-wheel (WTW) metoden. WTW-metoden bruges bl.a. til at beregne den samlede klimabelastning ved transport. Den inkluderer både udvinding, produktion og distribution af energien (well-to-tank), samt den faktiske anvendelse i køretøjet (tank-to-wheel). Ved at kombinere disse led giver WTW et komplet billede af GHG-emissionerne fra energikilden til slutbrug.

Fordeling af vores klimaaftryk

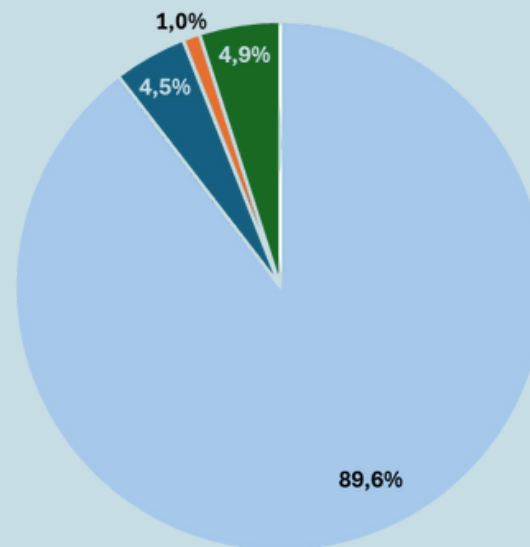


■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

Hovedparten af vores GHG-emissioner findes i Scope 3, som udgør 94,5% af vores samlede, estimerede klimaaftryk i 2024. Det viser, at størstedelen af vores påvirkning ligger uden for vores direkte kontrol – i værdikæden.

Indkøb af varer og tjenester er den største kilde til vores Scope 3-emissioner og står for 89,6% af det samlede aftryk. Særligt indkøb af råvarer udgør den største andel i denne scope 3-kategori.

Det understreger, at vores valg af leverandører og materialer har stor betydning for klimaaftrykket. Det rummer et væsentligt potentiale for reduktion gennem mere ansvarlige indkøb.



■ Indkøbte varer og tjenester
 ■ Scope 1
 ■ Scope 2
 ■ Resterende Scope 3-kategorier

Vores klimapåvirkning

Resultatet af vores klimaregnskab for 2024 er steget sammenlignet med 2023-resultatet. Det skyldes vores større indkøbsvolumen og udvidelse af vores produktsortiment.

	2024	2023	2022	2021	Ton CO ₂ e
Scope 1 GHG-emissioner	3.505,32	2.965,51	1.924,51	2.541,29	
Scope 2 GHG-emissioner, lokationsbaseret	806,48	1.178,14	1.327,19	1.339,28	
Scope 2 GHG-emissioner, markedsbaseret	4.981,89	4.307,28	4.416,40	4.456,65	
Scope 3 GHG-emissioner	74.001,51	56.302,62	55.556,22	73.114,82	
• Opstrøms aktiviteter	73.705,81	56.040,42	55.208,00	72.774,57	
• Nedstrøms aktiviteter	295,69	262,19	348,22	340,25	
TOTAL GHG-emissioner, lokationsbaseret	78.313,30	60.446,26	58.810,92	76.995,40	
TOTAL GHG-emissioner, markedsbaseret	82.985,46	63.923,87	62.149,40	80.364,32	

Erfaringer og indsigter

Vi er i en løbende læringsproces, hvor vi hele tiden bliver bedre til at forstå, hvad der er relevante data i vores klimaregnskab. Det betyder også, at vi i takt med, at vores viden vokser, bliver bedre til at sikre, at vores data er ensartede og af høj kvalitet.

For at understøtte den udvikling har vi udarbejdet en datastrategi, der skal sikre, at vores dataindsamling og -behandling fremover er strømlinet og systematisk. Strategien skal hjælpe os med at skabe et mere robust og gennemskueligt klimaregnskab. Både nu og i fremtiden.

Som en del af det arbejde har vi også genbesøgt vores tidligere klimaregnskaber fra 2021, 2022 og 2023 for at opdatere og korrigere med flere datapunkter. De aktuelle resultater fra tidligere klimaregnskaber findes på side 26 i denne rapport.

De yderligere datapunkter – som ligger i Scope 3, kategorierne 1, 5, 6 og 8 – udgør 1,14% af det samlede CO₂e-resultat for vores 2024-regnskab.



Kategori 1 Indkøb af varer og tjenester



Kategori 5 Affald fra drift



Kategori 6 Forretningsrejser



Kategori 8 Opstrøms-leasede aktiviteter

Miljøledelsessystem efter ISO 14001:2015

I løbet af 2025 arbejdede vi målrettet med at forberede virksomhedens miljøledelsessystem til audit i overensstemmelse med den internationale standard ISO 14001. Efter dage med ekstern audit kunne vi i juni 2025 fejre, at vi fik certifikatet i hus. Da arbejde med miljøet allerede er en del af hverdagen på fabrikken, og er forankret på ledelsesniveau, var certificeringen et oplagt næste skridt for os.

Faktaboks: Hvad er ISO 14001:2015?

En international standard for miljøledelse, der hjælper virksomheder med at forbedre deres miljøpræstationer og sikre, at de lever op til lovgivningen.

Kerneprincipper

- Ledelsens miljøengagement
- Kortlægning af miljøpåvirkninger
- Klare mål og handlingsplaner
- Overvågning og løbende forbedring

Med certificeringen har vi fået en endnu mere struktureret tilgang til håndteringen af vores udledninger og anvendelsen af ressourcer. Vi er også blevet bedre til at dele viden internt om, hvordan vi arbejder med vores miljøpolitik, og hvor langt vi er nået med at realisere vores miljømål.

Selvom implementeringen af miljøledelsessystemet har haft et strategisk afsæt, er det vores medarbejderes engagement, der gør forskellen i hverdagen. Det er deres indsats, der sikrer, at vi kan vedligeholde og leve op til certificeringen - og fortsætte med at styrke vores miljøindsats dag for dag.

Vi har indfriet vores målsætning, som beskrevet i vores CSR-rapport 2024, om at implementere og certificere et miljøledelsessystem efter ISO 14001.

“

Vi er blevet mere bevidste om arbejdet med miljøet.

Dorte Overgaard, filetoperatør

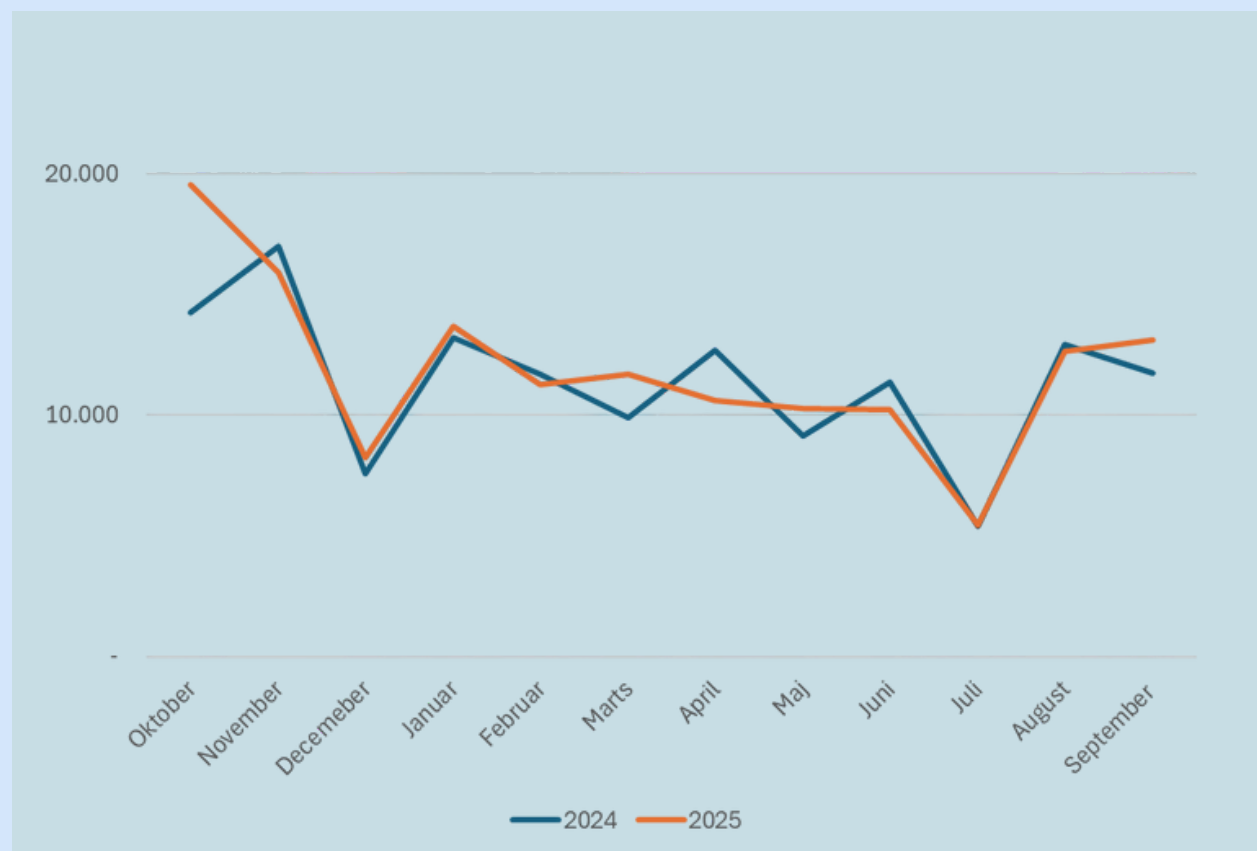
To af vores filetoperatører, Laila Nielsen og Dorte Overgaard, har begge oplevet en ændring i, hvordan vi hos A/S Sæby Fiske-Industri arbejder med - og taler om - miljø. Laila Nielsen og Dorte Overgaard siger, at fokus på miljøforbedringer altid har været en del af virksomheden, men gradvist er blevet mere tydeligt gennem årene. Med ISO 14001-certificeringen er der kommet større fokus på kommunikation, og både Laila Nielsen og Dorte Overgaard påpeger, at det kan mærkes i deres gang på A/S Sæby Fiske-Industri.

Certifikatet kan findes på vores hjemmeside.



Ressourceforbrug - vand

Vi anvender vand i flere dele af vores drift, herunder til produktionstekniske formål. Vandet bruges blandt andet til at generere damp til afskinning af vores frosne fisk og i vores vandbremser, samt autoklave. Vandet fra autoklaven genanvendes i specifikke tekniske og operationelle processer, hvor det erstatter brugen af ferskvand. Dette bidrager til en mere ansvarlig anvendelse af vandressourcer og reducerer belastningen på det lokale vandmiljø.

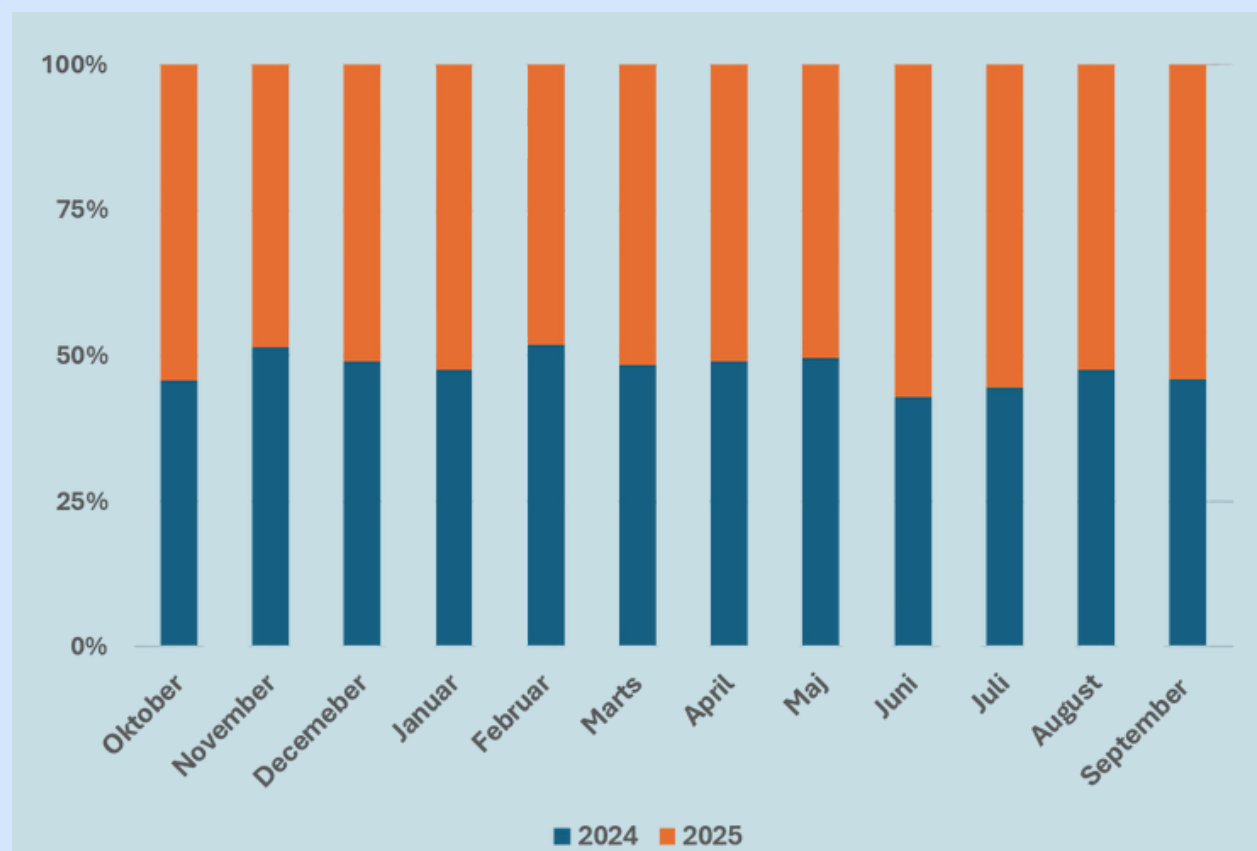


Grafen viser udviklingen i vandkøb for 2024 og 2025 målt i m³. En markant stigning ses i oktober for 2025. Det hænger sammen med modtagelsen af en større mængde fersk makrel, som kræver vandressourcer til håndtering og forarbejdning. Efter forarbejdningen ender makrellerne på vores fryselagre.

Det samlede vandkøb for året ligger på det forventede niveau, med en stigning på 4,27 % i forhold til 2024.

Ressourceforbrug - el

Vores fryselagre bliver forsynet med elektricitet og er en af de poster der er mest energikrævende. Det er for at oprette en konstant temperatur på cirka -30 °C, hvilket er nødvendigt for at sikre kvalitet og fødevarer sikkerhed i vores produktion. Den elektricitet vi anvender, får vi fra elnettet og er et energimiks, der inkluderer både vedvarende energikilder og fossile brændsler.



Vores el- og vandforbrug er tæt forbundet med produktionsaktiviteten. Når produktionen stiger, øges ressourceforbruget tilsvarende. Vores produktionsniveau har fulgt sidste års mønster. Vi har modtaget en større mængde fersk makrel, hvilket har medført et øget energibehov til klargøring og indfrysning på vores lagre.

En samlet opgørelse viser, at elforbruget i 2025 er steget med 8,57 % i forhold til året før. Denne udvikling understreger vigtigheden af løbende overvågning og effektiv styring af energiforbruget, især i perioder med høj produktionsintensitet.

Kemikaliefri afskindingsproces

Hos A/S Sæby Fiske-Industri foregår fjernelsen af makrellernes skind uden brug af kemiske stoffer. Som den eneste makrelproducent anvender vi damp til at løsne fiskens skind – i stedet for traditionelle metoder, hvor bl.a. kaustisk soda og saltsyre benyttes. Denne metode er kun mulig, fordi vi fryser fiskene enkeltvis umiddelbart efter fangst, hvilket bevarer fiskens struktur og kvalitet.

Enkel frosne makreller i vores fryselagre.



Fravalget af kemikalier har flere fordele for miljøbeskyttelse:

- Vi reducerer risikoen for, at farlige stoffer udledes til spildevandet.
- Belastningen på vores eget renseanlæg mindskes, da ætsende stoffer kan forstyrre de biologiske renseprocesser.
- Mindre behov for produktion og transport af farlige kemikalier kan betyde færre miljømæssige risici.
- Mængden af farligt affald reduceres, da der ikke skal håndteres eller bortskaffes ætsende restprodukter.

0% SPILD AF RÅVAREN

Det er A/S Sæby Fiske-Industris strategi at minimere alt spild fra råvarer helt frem til vores færdige produkt af makrel i konserves.

Når vi køber den ferske råvare direkte fra trawleren, udnyttes makrellen 100%.



Når hele processen er gennemført og vi har det færdige produkt, har vi som industri udnyttet hele 100% af den makrel, som vi modtog fersk, direkte fra trawlerne.

Af hoved- og halekapning og rensning af den ferske makrel får vi et restprodukt.

Restproduktet videreforarbejdes bl.a. til fiskemel.

Under selve produktionen af konserves, dampes og håndfileteres makrellen - også under denne proces fremkommer der et bi-produkt.

Disse bi-produkter får nyt formål, når de forlader vores fabrik. Vi udvinder makrelolie af høj kvalitet, hvoraf restproduktet fra olie-processen sælges til biogasanlæg.

Platforme: Rapportering via CDP, EcoVadis og Sedex

EcoVadis

Vi er igen i år blevet bedømt af rapporteringsplatformen EcoVadis. EcoVadis er en international anerkendt platform, der evaluerer og bedømmer virksomheders performance inden for bæredygtighed baseret på fire områder: Bæredygtige indkøb, Forretningsetik, Arbejdsmiljø og menneskerettigheder, samt Miljø.

Ultimo juli 2025 modtog vi resultatet fra platformen, og A/S Sæby Fiske-Industri er igen i år belønnet med en bronzemedalje ud fra deres bedømmelsesskala.

På baggrund af tidligere evalueringer har vi i 2025-besvarelsen udvidet og uddybet dokumentationen. Det har resulteret i en score på 63/100, hvilket placerer os lige under grænsen for en sølvmedalje, som kræver placering blandt de bedste 15 % af virksomheder i EcoVadis' vurdering. I vores CSR-rapport for 2024 satte vi som mål at opnå en sølvmedalje fra EcoVadis.

Frem mod næste evaluering vil vi arbejde på at styrke vores indsats inden for klimareduktion, så vi kan forbedre vores score og bevæge os tættere på sølvmedaljen i kommende vurderinger.

Carbon Disclosure Project (CDP)

CDP er en internationalt anerkendt platform, der bl.a. vurderer virksomheders indsats inden for klima, vand og skovforvaltning gennem detaljeret rapportering og transparens. Formålet er at fremme ansvarlig omstilling ved at give investorer og beslutningstagere adgang til miljødata, som understøtter ansvarlige valg og strategier.

Igen i år har vi været en del af dette projekt med en af vores kunder. A/S Sæby Fiske-Industri har bl.a. bidraget med information om vores scope 1-, 2- og 3-udledninger, vores anvendelse af træprodukter samt data om vores vandforbrug og -udledning.

Værdien for os ligger i, at CDP giver et internationalt benchmark, som vi kan måle vores præstationer op imod. Ud fra vores 2024 resultat ligger vi over benchmark-gennemsnittet i 10 ud af 12 CDP-kategorier, som inkluderer energi, risikoinformation og tiltag til reduktion af udledninger og produkter med lavt CO₂e-aftryk. Vi befinder os under gennemsnittet i kategorierne miljøpolitik og scope 1 og 2 udledninger. Vi har endnu ikke modtaget vores 2025 resultater, hvor vi bl.a. har opdateret vores miljøpolitik.



Sedex

Som en udvidelse til vores SMETA-audit har vi samtidig besvaret Sedex' Environment Self-Assessment Questionnaire (ESAQ). ESAQ efterspørger detaljeret miljødata, herunder vores miljøforpligtelser, politikker, scope 1-, 2- og 3-udledninger, energiforbrug, vandforbrug og -udledning, affaldshåndtering, kemikaliebrug, biodiversitet og skovrydning.

Vores score er 3,2/5 (Good), og vi scorer højest inden for kategorierne håndtering af affald, drivhusgasser og energiforbrug.

The North Atlantic Pelagic Advocacy Group

A/S Sæby Fiske-Industri er en del af partnerskabet i The North Atlantic Pelagic Advocacy Group (NAPA) - et samarbejde på tværs af virksomheder, der arbejder for bedre forvaltning og langsigtede løsninger for at fremme ansvarligt fiskeri af Nordøstatlantisk makrel (*Scomber scombrus*).

Et af de vigtigste initiativer i NAPA er Fishery Improvement Projects (FIP), hvor vi har en aktiv rolle. FIP'erne samler virksomheder og organisationer omkring konkrete forbedringer i forvaltningen af fiskeriet. Et centralt fokus er at sikre, at de nordatlantiske kyststater overholder fiskekvoter i overensstemmelse med den videnskabelige rådgivning og internationale aftaler.

Som led i partnerskabet med NAPA er vi med til at informere beslutningstagere om nødvendigheden i at sikre langsigtet og videnskabsbaseret forvaltning af makrelbestanden i det nordøstlige Atlanterhav.



Højt prioriterede væsentlige miljøforhold

OMRÅDE

Klima og energi

RISICI

Et højt energiforbrug gør vores virksomhed sårbar over for stigende energipriser, CO₂-afgifter og strammere reguleringer. Manglende indsats for at reducere vores klimaaftryk kan samtidig skade omdømme og relationer til kunder og investorer. Afhængigheden af fossile energikilder skaber usikkerhed og kan på sigt svække konkurrenceevnen.

HANDLINGER

For at imødegå disse risici arbejder vi målrettet med at reducere vores energiforbrug og CO₂e-udledninger. Vi investerer i mere effektive teknologier og processer. Samtidig optimerer vi logistik og drift for at nedbringe brændstofforbruget, og vi styrker medarbejdernes bevidsthed om klimainsatsen gennem intern træning. Vi vil udvikle en reduktionsstrategi, der skal mindske vores CO₂e-udledninger – både dem, vi selv er direkte ansvarlige for, og dem, der opstår i vores værdikæde.

FORVENTNINGER

Vi forventer, at indsatsen vil reducere CO₂e-udledninger, styrke konkurrenceevnen og imødekomme krav fra kunder og investorer. Samtidig giver lavere energiforbrug mulighed for besparelser og gør os bedre forberedt på fremtidige reguleringer.

Højt prioriterede væsentlige miljøforhold

OMRÅDE

Ressourcer og cirkularitet

RISICI

Afhængighed af ressourcekrævende og ikke-fornybare materialer kan give forsyningsrisici og udsving i råvarepriser. Særligt materialer som aluminium kræver store mængder energi at udvinde og forarbejde, hvilket øger både omkostninger og klimabelastning. Til gengæld er aluminium velegnet til cirkulære løsninger, da det kan genanvendes uden at miste kvalitet.

HANDLINGER

Vi vil se nærmere på mulighederne for at øge andelen af genanvendt aluminium i de aluminiumsdåser, vi anvender som emballage til vores produkter. Formålet er at reducere mængden af jomfrueligt aluminium. Samtidig vil vi styrke vores affaldshåndtering for at reducere spild og begrænse forbruget af unødvendig emballage. Derudover samarbejder vi med leverandører og kunder om udvikling af alternative emballageløsninger.

FORVENTNINGER

Vi forventer, at en indsats vil reducere økonomiske risici. Ved at øge andelen af genanvendt aluminium forventes vores samlede miljøpåvirkning fra emballage at blive reduceret og ressourceudnyttelsen styrket. Samtidig forventes initiativerne at skabe omkostningsbesparelser på sigt.

Højt prioriterede væsentlige miljøforhold

De væsentligste risici er identificeret som unødvendig eller utilsigtet brug af råmaterialer, vand og energi, hvilket kan medføre en negativ påvirkning af vores miljø og klima.

OMRÅDE

Marine ressourcer

RISICI

Overudnyttelse af fiskebestande og skadelige fiskerimetoder kan føre til tab af biodiversitet, svækket økosystem og leveringsusikkerheder. Samtidig indebærer ulovligt eller ukontrolleret fiskeri en betydelig risiko for både økonomi og omdømme, da kunder og markeder i stigende grad kræver dokumentation for ansvarlig praksis.

HANDLINGER

Vi indkøber kun kvotefanget fisk fra pålidelige leverandører. Vi følger udviklingen i fiskebestanden og undersøger muligheder for alternative fiskearter. Vi deltager aktivt i brancheinitiativer som NAPA og i Fishery Improvement Projects, hvor vi arbejder sammen med kunder og partnere om mere ansvarlig forvaltning af marine ressourcer.

FORVENTNINGER

Vi forventer, at vores leverandører kan dokumentere ansvarligt fiskeri og overholdelse af gældende kvoter. Samtidig imødekommer vi krav fra kunder, myndigheder og samarbejdspartnere om gennemsigtighed, ansvarlighed og løbende forbedringer i forvaltningen af marine ressourcer.

Datakilder

	Beskrivelse	Datakilde
Side 25	Klimaregnskab opgivet i ton CO ₂ e pr. kalenderår	Kalenderårsdata indhentet fra diverse eksterne og interne systemer
Side 30-31	Elforbrug i kWh for regnskabsåret. Vandforbrug opgivet i m ³ for regnskabsåret	Målinger indhentet fra A/S Sæby Fiske-Industris eloverblik og vandmålere
Side 34	Rapporteringsplatforme	Logoer og agendaer fra Ecovadis, CDP og Sedex er indhentet fra deres respektive hjemmesider
Side 35	NAPA	NAPAs agenda og logo er hentet fra organisationens hjemmeside



VORES MEDARBEJDERE

2025 RESULTATER: MEDARBEJDERE



O whistleblower-
indberetninger

0,28
ARBEJDS-
ULYKKER*

*pr. 100.00 timer

64%
KVINDELIGE
ANSATTE

13
NATIONAL-
ITETER

SMETA-
CERTIFICERET

VORES KOLLEGAER

I 2025 bestod bestyrelsen i A/S Sæby Fiske-Industri af 6 personer, hvoraf 2 er medarbejderrepræsentanter. Vi arbejder med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i vores bestyrelse og har en ambition om, at 25% af bestyrelsesmedlemmerne er kvinder i 2028.

I 2020 satte vi os et mål om, at vi i 2025 skal sikre at minimum 40% af de ledere* vi rekrutterer er kvinder eller fra det underrepræsenteret køn, dog vil kvalifikationer til enhver tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning.

I 2025 er vi nu på 50%.

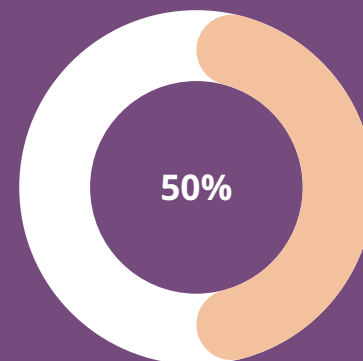
Vi lægger vægt på, at medarbejdere har en god balance mellem arbejdsliv og privatliv. Den løbende dialog mellem leder og medarbejder er fortsat det vigtigste værktøj til at sikre denne balance.

Ligebehandling og diversitet

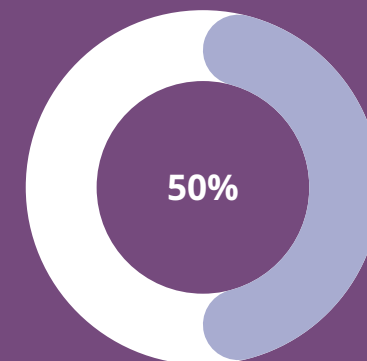
A/S Sæby Fiske-Industri ønsker at være en arbejdsplads, hvor alle føler sig trygge og behandlet ligeværdigt. Vi arbejder aktivt for at fremme diversitet og inklusion og værdsætter forskellighed som en styrke.

Alle medarbejdere – uanset køn, alder, etnicitet, seksuel orientering, religion eller handicap – skal opleve respekt og lige muligheder. Vi tilbyder lige løn for lige arbejde og attraktive ansættelsesforhold for alle.

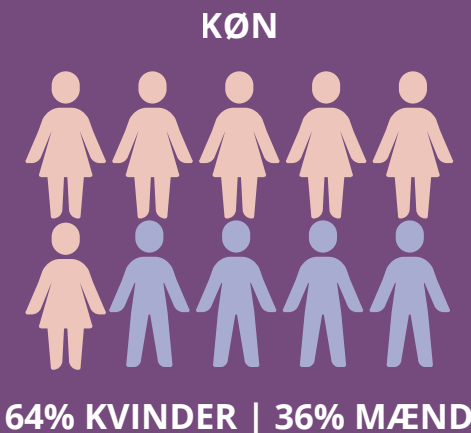
163
MEDARBEJDERE



KVINDELIGE LEDERE



MANDLIGE LEDERE



*) Ledere er her defineret som ansatte med personaleansvar eller fagområdeansvar.

Vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes



Vi tror på, at vores medarbejdere er hjørnesten i vores succes, og derfor er det afgørende for os at skabe et arbejdsmiljø, der passer på deres fysiske og psykiske velvære.

For det fysiske arbejdsmiljø tilbyder vi bl.a. massageordning til vores medarbejdere.

På det psykiske arbejdsmiljøniveau opmuntrer vi til åben kommunikation og støtter vores medarbejdere i at håndtere udfordringer og stress i arbejdslivet.

Vi mener, at ved at prioritere vores medarbejders sundhed og trivsel, skaber vi ikke kun en bedre arbejdsplads, men også en sundere og mere produktiv organisation. Vi forpligter os til at fortsætte med at udvikle og forbedre vores indsats for at sikre, at vores medarbejdere trives og har de bedst mulige arbejdsbetingelser.

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø skaber en positiv arbejdskultur, der kan have en dybtgående indvirkning på produktiviteten, kvaliteten af produkterne og medarbejdernes tilfredshed.

Når medarbejderne føler sig trygge og komfortable på arbejdspladsen, er de mere tilbøjelige til at være engagerede og motiverede til at udføre deres opgaver på en effektiv måde. Dette reducerer risikoen for stress og udbrændthed og fører til øget jobtilfredshed og lavere medarbejderomsætning.



Kompetenceudvikling

Hos A/S Sæby Fiske-Industri er medarbejdernes kompetencer vores vigtigste konkurrenceparameter. Vi investerer løbende i læring og udvikling, så vi kan tiltrække, fastholde og udvikle kvalificerede medarbejdere.

Fra medarbejder til lærling – fokus på udvikling

Søren Nielsen er et godt eksempel på, hvordan vi hos A/S Sæby Fiske-Industri prioriterer kompetenceudvikling og interne karriereveje. Efter to år som ansat valgte Søren at starte i lære som Automatiktekniker – et naturligt skridt i hans ønske om at udvikle sig fagligt og bidrage endnu mere til virksomheden.

Hos A/S Sæby Fiske-Industri ser vi det som en styrke, når medarbejdere tager nye skridt i deres karriere. Vi støtter aktivt op om læring og uddannelse, der både styrker den enkeltes og virksomhedens samlede kompetencer. Søren Nielsens rejse viser, hvordan investering i medarbejdernes udvikling skaber værdi for alle parter.

“

Jeg blev uddannet som landmand for 20 år siden, men der er sket enormt meget siden da. Gennem min nye uddannelse som automatiktekniker får jeg indsigt i den nyeste teknologi og lærer at arbejde med løsninger, der matcher den moderne industri. Det er spændende at bygge videre på min erfaring og samtidig følge med udviklingen.

Søren Nielsen, Automatikteknikerlærling

Kompetenceudvikling

Mentorordning

I 2025 har A/S Sæby Fiske-Industri etableret en mentorordning som en del af vores indsats for at styrke kompetenceudvikling og sikre, at nye medarbejdere – særligt elever og lærlinge – får en tryk og professionel start i virksomheden. Fire erfarne medarbejdere har gennemført mentoruddannelsen hos AMU Nordjylland og er nu uddannede mentorer.

Formål

Mentorordningen skal skabe en solid ramme for, at nyansatte hurtigt føler sig velkomne og integreres i både arbejdet og fællesskabet på arbejdspladsen. Samtidig bidrager ordningen til at fastholde viden og erfaring internt i virksomheden, når erfarne medarbejdere aktivt deler deres indsigt og kompetencer med nye kolleger.

Uddannelsens indhold

Mentorerne er blevet uddannet i en række kompetencer, som er direkte relevante i deres daglige rolle:

- Aktiv lytning og evnen til at skabe en åben dialog med nye kollegaer.
- Samarbejde og konflikthåndtering, så udfordringer kan håndteres konstruktivt.
- Positiv og udviklende feedback, der motiverer og understøtter læring.
- Forståelse for, hvordan sociale og kulturelle forskelle kan påvirke samarbejdet på arbejdspladsen.
- Vejledning i forhold til kompetenceudvikling og efteruddannelse.



“

Det er rart at have en fast person, jeg altid kan gå til, hvis jeg har spørgsmål eller brug for sparring.

Philip Thorvald, Mentee

Kompetenceudvikling

Mentorens rolle i A/S Sæby Fiske-Industri

Hos A/S Sæby Fiske-Industri fungerer mentorerne som en fast kontaktperson for elever og nye medarbejdere. De står til rådighed som sparringspartnere, introducerer til arbejdsopgaver og bidrager til, at nye kollegaer får en god oplevelse af både faglig oplæring og integration i arbejdskulturen.

Bidrag til fællesskab og inklusion

For A/S Sæby Fiske-Industri handler mentorordningen ikke kun om faglig oplæring – den er også en vigtig del af vores arbejde med diversitet, ligebehandling og inklusion. Mentorerne er med til at sikre, at alle nye medarbejdere, uanset baggrund, oplever en fair og tryk introduktion til arbejdspladsen. På den måde styrker ordningen både sammenholdet internt og vores kultur som en arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed.

Ved at uddanne mentorer investerer vi i relationer og kompetencer, der styrker trivsel, fastholdelse og et godt læringsmiljø. Ordningen sender samtidig et positivt signal om, at vi tager ansvar for at sikre, at nye medarbejdere får en god start – hvilket styrker både vores interne kultur og vores eksterne omdømme som en ansvarlig arbejdsplads.

“

Mentoruddannelsen har gjort mig langt mere opmærksom på, hvordan jeg kommunikerer, og har givet mig værktøjer til at lytte mere aktivt og stille bedre spørgsmål.

Bente Jørgensen, Mentor

Arbejdsstyrke og engagement



Som en del af vores arbejde med at sikre fremtidens kompetencer og styrke vores tiltrækningskraft som arbejdsplads, deltog A/S Sæby Fiske-Industri i 2025 i det nye lokale initiativ **Fremtidsruten** i Sæby. Initiativet har til formål at bygge bro mellem skole og erhvervsliv ved at give elever i 9. klasse indblik i forskellige brancher og arbejdspladser i lokalområdet.

I den forbindelse havde vi fornøjelsen af at byde velkommen til to hold elever, som fik en introduktion til vores virksomhed, vores arbejdsopgaver og de kompetencer, der efterspørges i branchen.

Gennem dialog og rundvisning ønsker vi at inspirere de unge til at se mulighederne i vores erhverv og skabe grundlaget for fremtidige uddannelses- og karrierevalg.

Ved at engagere os i initiativer som Fremtidsruten bidrager vi ikke blot til samfundets kompetenceudvikling og fremtidige arbejdsstyrke, men også til vores egen langsigtede bæredygtighed som virksomhed. Samarbejdet understøtter vores strategi om at være en attraktiv arbejdsplads og en aktiv aktør i lokalsamfundet, hvor vi tager ansvar for at udvikle fremtidens medarbejdere.

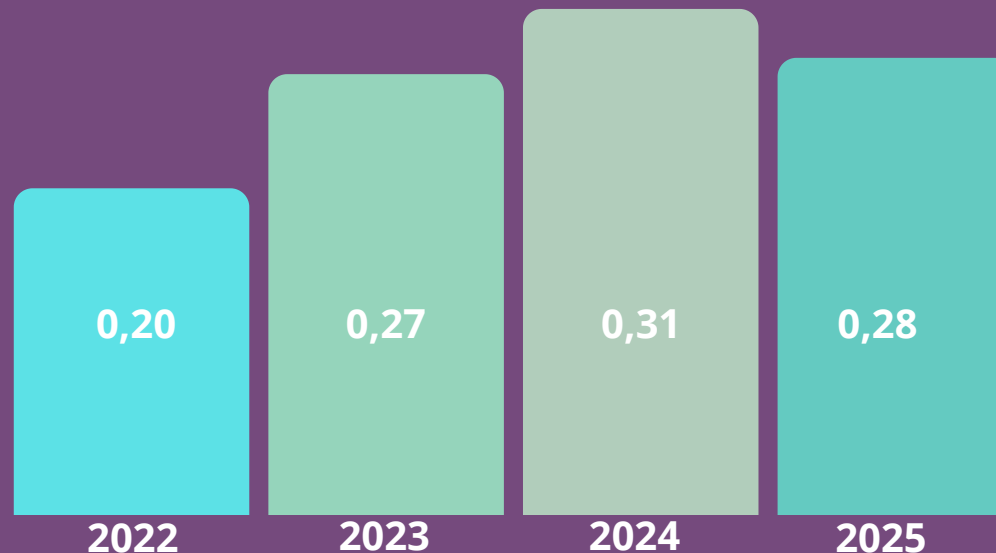
Initiativet bidrager desuden til opfyldelsen af FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse, ved at styrke unges læring og karriereafklaring gennem tættere samarbejde mellem skole og erhvervsliv, samt Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst, ved at understøtte udviklingen af fremtidens kompetencer og sikre et bæredygtigt arbejdsmarked.



Sundhed og sikkerhed

ARBEJDSULYKKER

0,28 arbejdsulykker pr 100.000 timer i 2025



Styrket fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø har sænket antallet af arbejdsulykker.

Hos A/S Sæby Fiske-Industri er sikkerheden på arbejdspladsen en af vores højeste prioriteter. Produktionsmiljøer kan være forbundet med risici, og vi har derfor gjort en målrettet indsats for at minimere disse gennem omfattende sikkerhedsforanstaltninger og løbende uddannelse af vores medarbejdere.

I 2025 har vi fortsat arbejdet intensivt med at forbedre sikkerheden på vores arbejdspladser. Med en betydelige indsats og implementering af nye sikkerhedsforanstaltninger, har vi reduceret antallet af arbejdsulykker fra 0,31 ulykker pr. 100.000 arbejdstimer i 2024 til 0,28 i år.

Vi er fast besluttet på at fortsætte med at fremme en sikker og sund arbejdsplads for alle vores medarbejdere.

Sundhedsindsats

Fortsat fokus på sundheden for den enkelte medarbejder på arbejdspladsen

I 2025 igangsatte A/S Sæby Fiske-Industri et seks måneders sundhedsprojekt, hvor en sundhedsbehandler var tilgængelig for alle medarbejdere. Formålet med indsatsen var at forbedre medarbejdernes sundhed og velvære samt at arbejde forebyggende i forhold til arbejdsrelaterede smerter og ubehag.

Målsætning og målgruppe

Projektet havde som målsætning at reducere arbejdsrelaterede gener og samtidig styrke en sundere arbejdskultur. Sundhedsindsatsen var målrettet alle medarbejdere, men med særligt fokus på dem, der oplevede smerter eller havde været involveret i en arbejdsulykke. Her var det sundhedsbehandlerens opgave at være i tæt dialog med medarbejderen om, hvordan smerterne kunne afhjælpes, og hvordan en skånsom tilbagevenden til arbejdet kunne understøttes.



Indsatser og aktiviteter

Projektet omfattede en række forskellige aktiviteter:

- Individuelle konsultationer: Medarbejderne havde mulighed for at få personlig rådgivning og behandling, hvor sundhedsbehandleren vejledte om ergonomi, øvelser og håndtering af smerter.
- Ergonomisk gennemgang: Særligt blandt filetoperatørerne blev arbejdsstillinger og funktioner gennemgået, og der blev foreslået konkrete forbedringer, som kan reducere risikoen for belastningsskader.
- Workshops og øvelser: Der blev tilbudt fælles sessioner med strækprogrammer, ergonomisk træning og introduktion til korrekte løfte- og arbejdsstillinger, der kunne anvendes i det daglige arbejde.
- Løbende dialog: Projektet blev understøttet af en kommunikationsindsats, som gjorde medarbejderne opmærksomme på tilbuddet og opfordrede til at gøre brug af det.

Sundhedsindsats

Erfaringer og perspektiver

Selvom projektets varighed var begrænset til seks måneder, har det skabt gode erfaringer med at bringe sundhedsindsatser tæt på medarbejderne. Tilbuddet blev brugt af medarbejdere på tværs af organisationen, og dialogen med sundhedsbehandleren oplevedes som en relevant og håndgribelig støtte i hverdagen.

A/S Sæby Fiske-Industri har endnu ikke opgjort konkrete effekter i form af reduceret sygefravær eller målinger af medarbejdertilfredshed. Til gengæld vurderes det, at projektet har bidraget med værdifulde indsigter i, hvordan sundhedstilbud kan integreres i arbejdsmiljøarbejdet, og hvordan en målrettet indsats kan støtte medarbejdernes trivsel og forebygge belastningsskader.



Målsætning for sundhed og sikkerhed

Vores målsætning for 2026 er at reducere antallet af arbejdsulykker og samtidig styrke medarbejdernes generelle sundhed. Vi vil implementere de erfaringer og forbedringsforslag, der er kommet ud af sundhedsprojektet, og udvikle tiltag, der skaber en sund og tryk arbejdsplads.

Whistleblower- indberetninger

Hos A/S Sæby Fiske-Industri værdsætter vi gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd. Vores whistleblowerordning giver medarbejdere og samarbejdspartnere mulighed for at indberette alvorlige forhold anonymt og uden risiko for repressalier.

Ordningen administreres af en ekstern og uafhængig part, hvilket sikrer fuld anonymitet og professionel behandling af alle henvendelser.



I det seneste år har vi modtaget **0** henvendelser gennem whistleblowerordningen

A woman with glasses and a white hairnet is smiling and looking to her right. She is wearing a dark blue top. The background consists of wooden slat walls with numerous shelves holding small, colorful packages, likely food or pharmaceutical products. There are also two framed pictures on the wall. A purple banner is overlaid at the bottom of the image.

PRIORITEREDE VÆSENTLIGE SOCIALE FORHOLD

SUNDHED OG SIKKERHED

OMRÅDE

Sundhed og sikkerhed

RISICI

Forkert håndtering af fødevarer udgør en væsentlig risiko for fødevarerens sikkerhed. Fødevarerens sikkerhed omfatter bl.a. fødevarernes oprindelse, overholdelse af krav til mærkning, hygiejne og brug af tilsætningsstoffer, samt sikring af fuld sporbarhed gennem hele værdikæden, så eventuelle problemer kan identificeres og håndteres hurtigt. Mangelfuld fødevarerens sikkerhed kan få alvorlige konsekvenser og ramme mange mennesker. Madforgiftning – eksempelvis forårsaget af listeria eller salmonella – kan i værste fald føre til dødsfald. Desuden kan fremmedlegemer i fødevarer udgøre en direkte fysisk fare for forbrugerne.

HANDLINGER

Vi har implementeret tredjeparts- og egenkontrol af fødevarer, hygiejne og opbevaringsforhold på vores fabrikker. Disse kontroller sikrer, at vi minimerer risikoen for fødevarerens sikkerhedsbrud og overholder internationale standarder. Det sikres at overholde og opretholde vores certifikater (FDA, BRCGS og IFS).

FORVENTNINGER

Vi stiller krav om øget rapportering og løbende forbedringer fra eksterne leverandører for at sikre, at vores værdikæde lever op til vores standarder.

EGEN ARBEJDSKRAFT

De væsentligste risici er identificeret som værende risiko for manglende ordnede sociale forhold og medarbejderforhold for egne ansatte.

OMRÅDE	RISICI	HANDLINGER	FORVENTNINGER
Stress	Der er risiko for, at medarbejdere kan blive ramt af stress. Stress kan påvirke medarbejdernes sundhed, nedsætte produktiviteten og medføre fravær eller sygemelding.	Vi forsøger at tilpasse arbejdspresset og kravene til vores medarbejders kapacitet og evner.	Med fokus på trivselsundersøgelse og tilbud til psykologsamtaler gennem virksomhedens sundhedssikring forventes et lavere niveau.
Arbejdsulykker	I produktionen er der risiko for pludselige ulykker pga. glatte gulve, brug af gaffeltrucks, knive, maskiner og værktøj.	Grundig instruktion med henblik på at forbygge ulykker. Løbende undersøgelse og opfølgning af ulykker med henblik på at samme ulykke ikke sker igen.	Vi har haft et fald i arbejdslykker, vi fortsætter fremadrettet, med stort fokus på fald-ulykker.
Fysisk nedslidning	Fysisk nedslidning pga. tunge løft og ensidigt gentagende arbejde kan føre til hyppigere sygefravær og højere medarbejderomsætning.	Vi forsøger at understøtte jobrotation for medarbejdere med ensidigt gentagende arbejde.	Med øget fokus og viden samt bedre hjælpemidler forventes et noget lavere niveau.

Vi respekterer grundlæggende menneskerettigheder på arbejdspladsen ved at sikre en åben, rummelig dialog som inddrager mennesker med forskellige baggrunde, forskellige perspektiver og innovative tilgange.



RISICI I VÆRDIKÆDEN



ARBEJDSKRAFT I VÆRDIKÆDEN

OMRÅDE

Arbejdskraft i værdikæden

RISICI

De væsentligste risici er identificeret som risikoen for manglende ordnede forhold og gode medarbejdervilkår hos vores underleverandører.

HANDLINGER

Ansvarlig indkøbspolitik samt opfølgning og monitorering heraf. Risici relateret til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder vurderes som en integreret del af vores Sedex-audits, der omfatter både arbejdsforhold, sundhed og sikkerhed, miljø og forretningsetik. EcoVadis rating gennemført, der også dækker vores arbejde med miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, forretningsetik og ansvarlige indkøb.

FORVENTNINGER

At leverandører efterlever vores krav og foretager løbende forbedringer, der kan medvirke til at eliminere problemområder.

ANTI-KORRUPTION & BESTIKKELSE

OMRÅDE

Anti-korruption og bestikkelse

RISICI

Bestikkelse og korruption skaber uretfærdig konkurrence og kan føre til misbrug af ressourcer. Når beslutninger påvirkes af personlige interesser i stedet for saglige kriterier, undermineres tilliden mellem samarbejdspartnere og i værdikæden. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser for virksomheden – herunder store bøder, tab af forretningsmuligheder og skade på omdømme.

HANDLINGER

Vi styrker løbende vores interne kontroller og overvågningsaktiviteter for at sikre, at vores Supplier Questionnaire og politikker bliver overholdt. Alle betalinger godkendes af mindst to personer. Vi arbejder løbende på at styrke denne proces.

Vi har i 2025 ikke modtaget nogen indberetninger til vores whistle-blower ordning.

FORVENTNINGER

Det overordnede arbejde med forretningsetik, herunder anti-korruption, vil også fremadrettet bestå i monitorering og i at sikre fastholdelse af den gode standard.

FREMTIDIGE PLANER OG MÅL

KLIMA OG MILJØ (S. 23)	MEDARBEJDERE (S. 41)	RISICI I VÆRDIKÆDEN (S. 56)
<p>Ved næste ISO 14001-audit holdes afvigelserne på samme niveau som ved vores 2025-audit. Højest én afvigelse må registreres.</p> <p>Undersøge muligheden for at bruge planetære grænser som ramme for virksomhedens miljørapportering. Og ikke blot fokusere på CO2e-aftrykket.</p>	<p>I 2028 er minimum 25% af vores bestyrelsesmedlemmer kvinder.</p> <p>Reducere antallet af arbejdsulykker til 0,25 eller under pr. 100.000 timer for 2026.</p> <p>Indgå i samarbejde med et forskningsinstitut.</p>	<p>A/S Sæby Fiske-Industri har i 2025 fortsat ikke modtaget nogen indberetninger i Whistleblowerordningen, og for 2026 skal det være lige sådan.</p>



Kontakt os
Tlf.: [+45 98 46 10 66](tel:+4598461066)
Fax: [+45 98 46 45 11](tel:+4598464511)
E-mail: info@saeby.com

Tidligere CSR rapporter
findes på vores hjemmeside
www.saeby.com/csr